

НОВЫЕ

www.mmk-coal.ru

ГОРИЗОНТЫ

МАЙ

2022 г.

ИЗДАНИЕ ООО «ММК-УГОЛЬ»



С ДНЁМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Обращение председателя совета директоров ПАО «ММК» В.Ф. Рашникова к работникам группы ММК.

11 марта 2022 года

Уважаемые коллеги!
Работники Группы ММК!

Сегодня все мы переживаем непростые времена, и, уверен, хотим скорейшего мирного урегулирования сложившейся ситуации.

Понимаю, что в изменившихся политических и экономических условиях всех волнуют вопросы о перспективах работы нашей компании. Хочу, чтобы у нас было единое понимание текущей ситуации.

В настоящее время все службы компании эффективно решают вопросы снабжения и продажи нашей металлопродукции. Как вы знаете, значительная часть нашего металлопроката поставляется на внутренний рынок, и это создает для нас дополнительный запас прочности.

Мы продолжаем реализацию наших инвестиционных проектов. Экологическая и социальная ответственность по-прежнему остаются основой нашего дальнейшего развития. Мы выполняем наши социальные и благотворительные программы в полном объеме.

Главный актив ММК – это вы, наши сотрудники. Уверен, что нам удастся сохранить профессиональный коллектив Группы, материальное благополучие работников и здоровую социальную обстановку в регионах присутствия.

Убежден, что ваша высокая квалификация и ответственное отношение к делу позволят справиться с любыми задачами.

Нам не раз приходилось сталкиваться с вызовами времени – изменениями рыночной конъюнктуры, ограничениями и кризисами. Мы к ним готовы и умеем работать в меняющихся условиях. Уверен, что и теперь, сообщая, поддерживая друг друга, мы справимся с возникшими трудностями!

Поддержка региона на постоянной основе

Компания «ММК-УГОЛЬ» продолжает вкладывать средства в развитие территорий, на которых расположены ее активы. Объем социальных инвестиций закреплён в договорах о социально-экономическом сотрудничестве с администрацией Беловского городского округа и Правительством Кузбасса.



Инвестиции в развитие Кузбасса

Объем социальных инвестиций в этом году остался прежним. ООО «ММК-УГОЛЬ» вложит в развитие территорий Кемеровской области, на которых расположены ее активы, 43,5 млн рублей. Угольщики взяли на себя обязательства по поддержке значимых социальных проектов Кузбасса, финансированию мероприятий, посвященных Дню шахтера, оказанию материальной помощи общественному фонду «Шахтерская память им. В.П. Романова».

Обязательства прошлого года компания «ММК-УГОЛЬ» выполнила в полном объеме. В 2021 году Кузбасс заявил о себе как о культурном центре всероссийского и международного уровня, и угольщики финансово поддержали развитие региона в этом направлении. Часть средств, так же как и в предыдущие годы, была направлена фонду «Шахтерская память им. В.П. Романова», который помогает семьям погибших шахтеров и ветеранов закрытых шахт Кузбасса, спонсирует издание книг о Кузбассе и выдающихся кузбассовцев.

В рамках соглашения с обла-

стью были профинансированы муниципальные социальные проекты – Беловского и Ленинск-Кузнецкого городских округов, Беловского и Ленинск-Кузнецкого муниципальных районов. Средства пошли на поддержку коммунальных служб, детских, социальных, культурных и спортивных учреждений этих территорий.

Е.В. Никитин, глава Ленинск-Кузнецкого муниципального округа, на территории которого расположена одна из шахт компании, отметил, что за последние четыре года в бюджет округа от угольщиков дополнительно поступило 20 млн рублей.

Средства были потрачены на софинансирование строительства таких важных социальных объектов, как Дома культуры в селах Красное и Панфилово, стадион в поселке Мирный, – рассказал Е.В. Никитин. – В этом году при поддержке «ММК-УГОЛЬ» будет капитально отремонтирована школа в деревне Ариничево.

В Ленинск-Кузнецком городском округе деньги, выделенные компанией, были направлены на подготовку и проведение мероприятий в честь 300-летия промышленного ос-

воения Кузбасса, а в Беловском районе – на реконструкцию Дома культуры в селе Хахалино.

Вложения в Белово увеличатся в два раза!

Глава Беловского городского округа **А.В. Курнос** поблагодарил компанию «ММК-УГОЛЬ» за стабильную помощь и поддержку, отметив, что она увеличивает из года в год объем социальных инвестиций. В 2021 году он составил 30 млн руб., в 2022 – вдвое больше, 60 млн руб.

За Беловом после того, как на средства компании «ММК-УГОЛЬ», была реконструирована бухта «Асоль», закрепился статус центра водных видов спорта. В этом году благоустройство бухты будет продолжено. Планируется, что там опять пройдет первенство России по триатлону.

ООО «ММК-УГОЛЬ» уже участвовало в ремонте дороги маршрута №1, который связывает с центром города поселок Новый Городок, микрорайоны «Чертинский», «8 Марта», «Бабанаково». Именно на этих территориях проживает большинство работников компании. Теперь пришел черед привести в порядок дорогу, ведущую к административно-бытовому комбинату шахты «Чертинская-Коксовая». Также в этом году будет протянут новый водопровод от городской системы питьевого водоснабжения до Центральной обогатительной фабрики. В новогодние праздники угольщики традиционно порадуют горожан ледовым городком.

Надо отметить, что основные направления и объекты Беловского городского округа были намечены для финансирования на 2022 год во время встреч городских властей и представителей угольной компании с горожанами.

Новости ММК

Группа ММК сохраняет высокий уровень социальных инвестиций

В 2021 году затраты Группы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» на благотворительность и реализацию социальных программ превысили 2,9 млрд рублей.

Объем социальных инвестиций в 2021 году сохранился на уровне 2020 года, когда компания направила значительные средства на противодействие распространению коронавирусной инфекции.

По словам генерального директора ПАО «ММК» Павла Шиляева, добровольно принятые социальные обязательства компании, наряду с экологической ответственностью и совершенствованием корпоративного управления, являются неотъемлемой частью курса ММК на устойчивое развитие, закрепленного в Стратегии развития Группы на период до 2025 года. «ESG-повестка прочно интегрирована во все аспекты деятельности и бизнес-процессы Группы ПАО «ММК», и не последнюю роль здесь играет социальная ответственность, которую мы рассматриваем, в первую очередь, как основу дальнейшего поступательного и устойчивого развития компании, а также в качестве инвестиций в социальное благополучие коллектива и здоровую социальную обстановку на территориях присутствия».

ММК отмечен за развитие промтуризма

В рамках прошедшего в Калуге Всероссийского акселератора по промышленному туризму состоялось награждение лучших предприятий и междисциплинарных региональных команд, успешно развивающих данное направление.

Магнитогорский металлургический

комбинат удостоен диплома победителя в номинации «Лучшая площадка для обмена опытом по промышленному туризму».

За последние годы ММК превратился в один из главных центров промышленного туризма в России и площадку для обмена опытом и развития этого направления в национальном масштабе.

Группа ММК расширяет производство импортозамещающего оборудования

ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков» запустило в работу третью машину центробежного литья валков, благодаря которой Магнитогорский металлургический комбинат сможет полностью удовлетворить потребности российских металлургических предприятий в этом важнейшем элементе прокатных станков.

Сортамент новой машины немецкой компании Kuettner позволит, используя в том числе новые материалы, освоить номенклатурную линейку рабочих валков черновых групп клетей всех прокатных станков в Российской Федерации.

«Ранее подобные валки в Россию поставлялись из Украины и стран Евросоюза, – подчёркивает начальник производства ЗАО «МЗПВ» Евгений Скрипкин. – Производственных мощностей новой машины центробежного литья валков вполне достаточно для удовлетворения потребностей всех российских прокатных станков, включая площадки промышленных гигантов – ММК, Новолипецкого меткомбината и «Северстали». Это примерно две тысячи валков в год, начало поставок которых МЗПВ гарантирует потребителям уже в ближайшее время».

Термическая печь, в которой отлитые новой машиной валки подвергаются термообработке, изготовлена ООО «МеталлЭнерго». Эта компания является одним из резидентов ООО «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК», созданного в Магнитогорске для поддержки предприятий малого и среднего бизнеса.

ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков» является важным звеном производственной цепи Магнитогорского металлургического комбината. Две трети произведённых валков используется прокатными станами Группы ПАО «ММК», почти полностью закрывая потребности магнитогорской промплощадки, ещё треть реализуется за пределами Группы ПАО «ММК».

ММК представляет свои инновационные разработки

Магнитогорский металлургический комбинат принял участие в юбилейном, XXV Московском международном Салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед».

В этом году инновационный потенциал ПАО «ММК» представлен четырьмя запатентованными разработками. В их числе способы производства листового проката из конструкционной хладостойкой стали и низколегированной трубной стали, способ производства рулонов горячекатаной полосы из криогенной конструкционной стали, а также способ производства толстолистового проката из низколегированной стали для труб. Все эти инновационные изобретения имеют большое народнохозяйственное значение. Разработанные виды экономолегированного листового металлопроката обладают повышенной хладостойкостью и трещиностойкостью,

а также устойчивостью к коррозии при сохранении высокого уровня прочностных и пластических свойств.

С целью удовлетворения перспективных потребностей своих клиентов ММК уделяет большое внимание разработке и внедрению в производство инновационных видов продукции. Эта работа осуществляется на основе результатов маркетинговых исследований, решений координационных советов с ключевыми потребителями металлопродукции ПАО «ММК», а также заявок от самих потребителей. Освоение технологии производства инновационных видов продукции производится как силами научно-технического центра ПАО «ММК», так и в рамках договоров НИОКР с ведущими научно-исследовательскими организациями России.

«Работа по освоению данной продукции позволяет успешно выполнять поставленные задачи по переходу от поставок массовой продукции к выпуску индивидуального, инновационного металлопроката с высокой добавленной стоимостью и новыми характеристиками», – отметил генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шиляев.

«Сила стали» ММК получила награду всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа»

Ролик рассказывает о философии ММК, которая связана с успешной реализацией самых смелых идей и внедрением инноваций для создания из стали продукции, которая окружает человека буквально на каждом шагу и делает наш мир комфортнее и безопаснее.

А главной ценностью комбината является уникальный коллектив, отличающийся высочайшим профессионализмом и постоянным стремлением к совершенству.

Передовые технологии - на службу горнякам



Подземная отработка угольных месторождений сопряжена с рядом опасностей. Они хорошо известны и изучены. В ООО «ММК-УГОЛЬ» стремятся использовать передовые технологии и оборудование. А как же иначе? Ведь обеспечение производственной безопасности для компании – задача приоритетная!

Миллионы на безопасность

«Имена» коварных недругов шахтеров хорошо известны всем, кто трудится в этой отрасли: горное давление, газ метан, включая его внезапные выбросы, и взрывоопасная угольная пыль. Именно на их нейтрализацию и направлено множество усилий компании, подкреплённых серьёзными денежными средствами и передовыми технологиями, которые сегодня применяются не только в космических высотах, но и в подземных глубинах.

Вот что говорит об этом главный инженер – начальник технического управления ООО «ММК-УГОЛЬ» **Вадим Николаевич Щербаков**:

- Безопасность труда работников компании и улучшение условий промышленной безопасности является одной из основных задач компании. Общие затраты непосредственно на охрану труда и промышленную безопасность за 2021 год составили 421 млн руб. при плане 355 млн руб. Прогноз на 1 квартал 2022 года по затратам на безопасность – более 102 млн руб. при плане 90 млн руб. Всего на 2022 год запланировано более 360 млн руб. на мероприятия по охране труда и технике безопасности.

Укрощение метана

Шахта «Костромовская» - довольно молодая, она введена в строй в 2008 году. На ней начаты подготовительные работы по вскрытию нижележащей свиты пластов. По своим размерам шахта вроде бы не очень большая, рассказывает её начальник **Рамиль Тимершехович Хайлиулин**, но здесь поддерживается в безопасном состоянии почти 50 километров выработок.

- Инвестиции, которые мы запланировали, были перевыполнены, - подчёркивает руководитель шахты. - Сделано очень много объектов, которые идут на развитие в дальней-

шем. С июня 2015 года велось строительство промплощадки Восточного флангового наклонного ствола (ВФНС). Сейчас идут опытно-промышленные испытания по работе вентилятора главного проветривания, по теплогенерирующей установке, которая подает в шахту теплый воздух за счет вентилятора. Мы увеличили, естественно, подачу воздуха в шахту и тем самым – проветривание и безопасность горных выработок. Инновационная программа этого года касается и бурения скважин большого диаметра - 3,6 метра и 4,2 метра. Одна скважина - воздухоподающая на нижележащие пласты.

Вторая - на безопасный выход людей, где будет сооружаться лифт на восточном крыле шахты. Её глубина - 419 метров, и это серьёзная работа, которую мы начали.

Эти работы рассчитаны на перспективу, их планируется закончить в 2024 году, общая стоимость работ составит более 1 млрд руб. «Для своевременной дегазации пластов будем использовать инновационный проект на основе плазменно-импульсного воздействия, принадлежащий компании «Георезонанс», - поясняет Вадим Щербаков. - Технология полностью российская. Для более точного определения концентрации газов в компании было проведено тестирование высокоточных переносных (индивидуальных) газоанализаторов. В тестировании участвовали 4 российские компании, тестирование проводило в разных условиях эксплуатации с подтверждением показаний в лаборатории ВГСЧ. На данный момент выбран победитель, заключен договор на поставку первой партии приборов».

Комплекс серьёзных работ по улучшению промышленной безопасности и охране труда проводится и на шахте «Чертинская-Коксовая», рассказывает **Дмитрий Александрович Герасименко**.

- Она была запущена в эксплуатацию ещё в 1952 году, и

сегодня горные работы здесь ведут на глубине 400-500 метров, на пластах, опасных по выбросам угля и газа. Такие условия создают определённую сложность в производственном процессе, поэтому в целях более надёжного проветривания в 2020 году на смену прежним вентиляторам главного проветривания пришли современные высокопроизводительные.

В ООО «ММК-УГОЛЬ» ведется планомерная работа по обеспечению в должном состоянии режима проветривания и пылегазового режима, противопожарной и противозаварийной защите, дегазации угольных пластов, которая поддерживается целенаправленной инвестиционной политикой.

А чтобы предотвратить внезапные выбросы угля, специалисты Кемеровского филиала АО «ВНИМИ» проводят постоянные геофизические исследования состояния вмещающих пород и угольного массива для выявления газонаполненных пустот и своевременного выполнения специальных мероприятий.

В 2021 году на «Чертинской-Коксовой» также запустили в работу две новые самоходные установки ZDY-4000 LP(S), предназначенные для повышения производительности при бурении подземных дегазационных скважин. В марте 2022 года поставлены четыре самоходные

установки для повышения эффективности ведения работ по дегазации, до конца года ожидается поставка ещё двух. А в целях борьбы с горным давлением на «Чертинской-Коксовой» приобретено оборудование контроля деформационных процессов. Автоматическая система «ЭЛМОН» обеспечивает непрерывный контроль деформирования угольного массива и горных пород, состояния крепи в горных выработках и в случае появления деформации - смещения пород кровли система подаст звуковой и световой сигнал.

Зачем горняку нужен «Марс»?

Что же касается угольной пыли, которая даже при небольших хлопках (взрывах) смешивается с шахтной атмосферой, воспламеняется и становится

самой главной и разрушительной силой, то новых методов для её нейтрализации пока не изобрели. Подавление пыли водой при отработке пласта, её уборка и осланцевание, то есть нейтрализация инертными веществами, по-прежнему остаются основными способами предотвращения опасных ситуаций. В качестве наиболее приемлемого для шахт способа в «ММК-УГОЛЬ» выбрали второй - здесь увеличивают объёмы и надёжность самого процесса осланцевки. Однако для его использования тоже применяют современное оборудование. На обе шахты поставили по осланцевателю «Пурга» для применения на ленточных конвейерах в местах перегрузов и по осланцевателю «Бу-



стема автоматизирована и позволяет осуществлять работы одним человеком.

И сам под землёй не площадью!

Вместе с тем, сколько новых технологий и оборудования вводилось бы на любом из горнодобывающих предприятий, ни для кого не остаётся секретом тот факт, что до сих на них не удалось полностью искоренить явление, при котором человек сам себе остаётся врагом. Иногда это приводит к всевозможным авариям, а порой и к настоящим трагедиям. Впрочем, серьёзный ущерб здоровью даже одного человека - это уже трагедия. А потому в компании «ММК-УГОЛЬ» идёт постоянное увеличение средств и на борьбу с так называемым человеческим фактором. Для этого тоже используются самые современные разработки, одна из которых, к примеру, - внедрение «Единой системы дистанционного контроля промышленной безопасности» для объединения и вывода всех систем безопасности подразделения ООО «ММК-УГОЛЬ» в общую информационную базу.

А вот что рассказывает руководитель группы мониторинга компании **Владимир Геннадьевич Дундук**:

- Для своевременного выявления нарушений и их причин в 2021 году внедрено видеонаблюдение во всех проходческих и очистных забоях, приобретены и обеспечены шахтными головными светильниками с видеofиксацией СМС-15 горные мастера участка АБ ВТБ, выполняющие прогнозы динамических явлений и контроль эффективности выполнения мероприятий по предотвраще-

ран», который позволяет производить осланцевание рукавом длиной до 600 метров с одной точки подключения и расходом инертной пыли до 170 килограммов в минуту.

Планируется, что на «Костромовской» будет применена и система «Марс-2».

- В настоящее время идет



проработка этого вопроса, - рассказывает А.Н. Щербаков. - Данная система позволяет транспортировать инертную пыль на расстояние до 5 км, при этом по всей линии транспортировки имеются краны для осланцевания выработок распылением. Встроенные весы осуществляют постоянный контроль за наличием объема пыли в резервуарах, а установленная система осушения не позволит слежаться пыли. Си-

нию таких явлений. Головной светильник СМС-15 выполняет не только свою основную функцию – освещение рабочего пространства, но и имеет встроенный сигнализатор метана, который определяет объемную долю метана в рудничной атмосфере. В него же вмонтирован видеорегистратор, позволяющий вести съемки в течение всей рабочей смены.

Таким образом, в последние годы ООО «ММК-УГОЛЬ» вкладывает весьма ощутимые средства и в то, чтобы сократить до минимума возникновение аварийных ситуаций по вине людей. Несомненно, все они окупятся сторицею. Но людям, спускающимся в недра земли, никогда не стоит забывать о том, что их личная безопасность во многом зависит и от них самих.

С юбилеем!



**Дорогие горняки!
Работники шахты «Чертинская-Коксовая»! Ветераны!**

Поздравляю вас с юбилеем предприятия! За 70 лет деятельности шахты свою трудовую жизнь ей посвятили несколько поколений беловчан, внесших значительный вклад в развитие угольной отрасли России. На предприятии трудились основатели движения за высокопроизводительный труд, которые устанавливали рекорды всесоюзного значения!

Сегодня перед «Чертинской-Коксовой» открываются новые перспективы. Шахта, выйдя на уровень годовой добычи в 2 млн тонн угля, успешно осваивает новые угольные запасы, оснащается передовой современной техникой.

Я благодарю коллектив предприятия за добросовестный труд и высокий профессионализм.

Особые слова благодарности в этот день горнякам-ветеранам!

Желаю горнякам крепкого здоровья, новых профессиональных успехов и рекордов, легких и богатых пластов, прочной кровли над головой. Счастья, добра и благополучия вам, вашим семьям!

**Директор ООО «ММК-УГОЛЬ»
В.Ф. Харченко.**

В динамике роста и развития

В этом году исполнилось 70 лет со дня запуска шахты «Чертинская-Коксовая» - старейшего градообразующего предприятия Кузбасса. Шахта внесла немало славных страниц в летопись страны.

Проектное задание по строительству шахты «Чертинская-1» рассматривалось, когда еще гремели бои Великой Отечественной, - в марте 1945 года. Страна остро нуждалась в угле. Уже изначально угледобывающее предприятие планировалось как крупнейшее на Чертинском месторождении. Строительство шахты было начато в 1946 году Бабанаконским строительным управлением, а 2 апреля 1952 года подписан приказ о сдаче ее в эксплуатацию с проек-

тной мощностью 1200 тыс. тонн угля в год.

Самоотверженным трудом горняков восстанавливалась послевоенная экономика. В год открытия - в 1952-м - коллектив шахты взял перед Сталиным повышенные обязательства и добыл 150 эшелонов топлива сверх плана.

Шахта «Чертинская-1» по тем временам была самой механизированной на Беловском руднике. В последующие годы шахта оставалась

флагманом угледобычи и настоящей кузницей кадров для всего региона.

С вхождением в состав ММК в 2011 году шахта «Чертинская-Коксовая» получила вторую жизнь. Была реконструирована транспортная цепочка предприятия. «Чертинская-Коксовая» перешла от скипового подъема угля на прямую выдачу горной массы из шахты ленточным конвейером по наклонному стволу. Это позволило увеличить производственную мощность предприятия и перешагнуть 2-миллионный рубеж добычи.

На категорийном по уровню содержания метана предприятии ведется планомерная и масштабная

работа по обеспечению безопасных условий труда. Ярким примером служит установка в прошлом году в шахте защитных камер, предназначенных для спасения шахтеров в аварийных ситуациях. «Чертинская-Коксовая» также стала площадкой для внедрения передовых экологических технологий, когда была введена в эксплуатацию первая очередь сооружений доочистки сточных вод.

В прошлом году был завершен еще один важный проект - закончено строительство промышленной площадки Западного флангового бремсберга 501. В настоящее время на шахте ведут подготовку к отработке запасов пласта 6. С этой целью запланировано строительство промышленной площадки Флангового ствола №2 в восточной части шахтного поля.

Добыча угля на предприятии ведется из двух лав силами очистных бригад под руководством **Александра Сергеевича Бервинова** и **Михаила Николаевича Кокорина**. Это высокопрофессиональные, слаженные коллективы, способные выполнять поставленные задачи в сложных горно-геологических условиях шахты. Так, бригада Кокорина (участок № 3, начальник участка **Илшат Фанисович Лукманов**) стала второй по итогам производственных соревнований среди очистных коллективов компании.

В 2022 году горняки «Чертинской-Коксовой» планируют добыть порядка 2 млн тонн угля и пройти 10 км горных выработок.

- Выполнению производственных задач способствует инвестиционная политика компании по обновлению оборудования, - говорит начальник шахты **Дмитрий Александрович Герасименко**. - Стараемся оснащать шахту современной, высокопроизводительной техникой, той, что влияет, в первую очередь, на производственную безопасность. Среди последних приобретений - самоходные буровые установки, производительные, удобные в применении. Если раньше качали газ с помощью вакуум-насосов, то сейчас используем передвижные установки, полностью автоматизированные.

Хочу поблагодарить весь коллектив нашего предприятия за добросовестный труд! Впереди у нас большие планы и много работы. Уверен, благодаря высокому профессионализму, выдержке и упорству нашего коллектива все у нас получится! От всей души желаю крепкого здоровья, безопасного труда и новых трудовых свершений!



Из истории

Они тоже творили судьбу шахты



Рекордсмены

Известен на всю страну бригадир Николай Максимович Путра. Его бригада явилась инициатором 1000-тонной нагрузки на очистной забой. В 1970 году, успешно освоив новый механизированный комплекс 2М-81Э, бригада впервые в Кузбассе добыла за год 518,8 тыс. тонн угля, перевыполнив план на 18,8 тыс. тонн. В апреле 1970 года Н.М. Путре присвоено звание Героя Социалистического Труда. Избирался депутатом Верховного Совета РСФСР двух созывов. Награжден двумя орденами Ленина, орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд». Имеет почетное звание «Заслуженный шахтер РСФСР», полный кавалер знака «Шахтерская слава», кавалер золотого знака Кемеровской области «Шахтерская доблесть», Почетный гражданин г. Белово.

В бригаде Н.М. Путры работали люди особого склада и трудовой закалки. Но, к сожалению, не о каждом сегодня известно. Об одном из членов бригады - **Петре Тарасовиче Печерских** - сохранилась информация в музее «Шахтерская слава».

П.Т. Печерских родился в 1938 году в Белове. В 1956 году был принят на шахту «Чертинская-1» треста «Беловоуголь» на участок № 9 в качестве переносчика. В 1959-1962 годах служил в рядах Советской армии. Демобилизовавшись, вернулся на родную шахту. Был принят на участок № 7 подземным доставщиком-такелажником.

Как молодого работника руководство шахты направило на курсы подземных электрослесарей по автоматизации и ремонту горношахтного оборудования. По окончании учебы стал работать электрослесарем, накапливая знания и опыт по эксплуатации и ремонту горного оборудования.

С 1965 г. Петр Тарасович стал работать в передовой бригаде А.В. Орловского (потом его сменил Н.М. Путра).

Шахта «Чертинская» развивалась, росли темпы добычи угля, бригада Путры ставила рекорды. Квалифицированный

специалист Печерских, как и другие рабочие участка, делал все возможное, чтобы добиться наивысших достижений по использованию отечественной горной техники и автоматизации, внедряла и осваивала все новое.

В конце 1960-х годов в советской угольной промышленности зародилось и крепло социалистическое соревнование «пятисоттысячников». Главная цель соревнования - выдать на-гора 500 тыс. тонн угля в год. Благодаря организованной, четко налаженной работе бригада Путры давала рекордные результаты суточной добычи угля, высоко поднимало планку и по годовым показателям. В 1968 г. на индивидуальную крепь без механизирован-



П.Т. Печерских.

ного комплекса, бригада выдала 671 тыс. тонн угля в год. Это был всесоюзный рекорд.

Чтобы повысить свои знания, Петр Тарасович с 1966 по 1977 годы учился в вечерней школе рабочей молодежи и окончил 11 классов. Потом окончил Беловский филиал Ленинск-Кузнецкого горного техникума. В 1973 г. защитил диплом горного техника. С 1973 г. работал горным мастером на очистном участке № 10, позже подземным электрослесарем.

За высокие производственные показатели и квалифицированную эксплуатацию горношахтного оборудования Петр Тарасович неоднократно удостоивался высоких наград: Почетной грамоты Министерства угольной промышленности СССР, бронзовой медали ВДНХ, юбилейной медали к 100-летию со дня рождения В.И. Ленина. Ему присвоены звания «Мастер-механизатор угольной промышленности СССР» и «Ветеран труда».

В 1989 году П.Т. Печерских ушел с шахты «Чертинская» на заслуженный отдых, имея за плечами 30 лет подземного стажа, но многие годы принимал

непосредственное активное участие в общественной жизни поселка и города, являлся членом общественной организации «Шахтерская честь». Ушел из жизни ветеран в 2019 году.

Здесь закалялись будущие руководители

Начинали на «Чертинской» многие руководители, известные на весь Кузбасс, такие как В.П. Брагин, А.А. Сторожилов, Среди них - **Александр Федорович Губин** - горный мастер, начальник подготовительного и очистного участка, заместитель директора шахты «Чертинская», главный инженер шахты «Западная», директор шахты «Пионерка», генеральный директор УППР, главный инженер УМД и РГШО, заместитель главного инженера по промышленной безопасности ГУП «ОПУ Белово-Новосибирск», ветеран труда.

А.Ф. Губин родился в 1932 году в поселке Райский Панкрушихинского района Алтайского края в крестьянской семье. Отец и старший брат участвовали в Великой Отечественной войне, были ранены на Курской



А.Ф. Губин.

дуге. После войны отец уехал к старшему брату в Алма-Ату, позже туда же переехала вся семья Губиных, только Саша с дедом остались жить на родине.

В 1951 году, окончив 10 классов, Александр Губин поступил на факультет «Разработка месторождений полезных ископаемых» Кемеровского горного института. В 1956 году Александр защитил диплом, к тому времени семья вернулась жить на Алтай. По распределению Александр Губин был направлен в трест «Беловоуголь» на шахту «Чертинская-2-3» горным мастером очистного участка. Но первые 3 месяца пришлось поработать проходчиком. Старательность молодого специалиста заметили, и вскоре перевели помощником участка, а через год - начальником этого же очистного участка. В 1960 году, после объединения чертинских шахт «2-3» и «1», Александр Федорович был переведен заместителем на-

чальника отдела труда и заработной платы. Через два года последовало новое назначение - начальник подготовительного участка № 2. В 1968 году Александр Федорович Губин поступает на заочное отделение экономического факультета КузПИ. В 1971 году, после защиты диплома по специальности «Экономика и организация угольной промышленности», его назначают заместителем директора по экономике и материально-техническому снабжению шахты «Чертинская». До 1978 года судьба Александра Федоровича была связана с шахтой «Чертинская», которая стала школой мастерства, школой жизни, трамплином в последующую трудовую деятельность.

Его общий трудовой стаж - 41 год, в том числе подземный - 31. Полный кавалер знака «Шахтерская слава», награжден медалью «100 лет со дня рождения В.И. Ленина», знаком «Победитель соцсоревнования», медалями «60 лет Победы», «60 лет Дню шахтера», «Ветеран труда».

Александра Федоровича всегда отличали не только компетентность и высокая ответственность в решении проблем экономического и производственного характера, но и умение отстаивать свое мнение, находить взаимопонима-



Г.П. Пономарев.

ние с коллегами. Многие годы активно участвовал в работе общественной организации «Шахтерская честь». Сейчас Александр Федорович на заслуженном отдыхе, но сохранил, несмотря на почтенный возраст, бодрость духа, любовь к спорту и активную жизненную позицию.

Всю свою трудовую жизнь отдал родной шахте **Геннадий Павлович Пономарев**. Он родился в 1934 году в селе Чигирь (Пермяки) Беловского района. В 1951 году окончил среднюю школу и поступил в Прокопьевский горный техникум. В 1953 году пришел на шахту «Чертинская-1» в качестве горного мастера. После армии, в 1955 году, вернулся на участок № 7. Работал сначала помощником начальника, затем начальником участка. В 1971 году был назначен заместителем директора шахты по кадрам и быту. С 1986 года Геннадий Павлович

- зав. горными работами. Ушел на заслуженный отдых только в 1996 году. Стаж работы на шахте «Чертинская-1» составляет 43 года!

За многолетний добросовестный труд Геннадий Павлович Пономарев неоднократно награждался Почетными грамотами и Благодарственными письмами. В 1983 году было присвоено высокое звание «Почетный шахтер». Не стало Пономарева Геннадия Павловича в 2003 году.

Дитя войны

Софрон Яковлевич Медведев - ветеран труда шахты «Чертинская-1», труженик тыла, Почетный шахтер СССР, кавалер ордена Трудовой славы III степени. Награжден юбилейными медалями «50 и 60 лет победы в Великой Отечественной войне», знаками «Победитель социалистического соревнования», Почетными грамотами.

Родился в 1927 году в селе Тележиха Солонешенского района Алтайского края. До 12 лет работал помощником колхозного кузнеца. В 1941 году поступил в Барнаульское училище ФЗО по специальности «Фрезеровщик». В годы войны работал на танкостроительном заводе в городе Барнауле. За опоздание на работу на 15 минут 15-летний подросток был осужден и сослан в Магадан.



С.Я. Медведев.

Вскоре судимости сняли, но Софрон Яковлевич остался в Магадане до 1952 года, работал конвоиром. В 1953 году вернулся в с. Тележиха, женился. А в 1958 году семья переехала в Белово. Медведев начал работать на шахте «Чертинская-1» ГРОЗОм, затем стал звеньевым, бригадиром на участке №3.

Бригада под руководством С.Я. Медведева неоднократно становилась победителем социалистического соревнования, активно внедряла новые методы добычи. В результате несчастного случая в шахте получил производственную травму (был засыпан в забое). Работать в шахте с тяжелой деформацией грудной клетки стало невозможным, и Софрон Яковлевич в 1986 году устроился в Беловское РСУ. Ушел из жизни ветеран в 2006 году.

Маленькие труженики войны

Время неумолимо, и с каждым годом остается все меньше живых свидетелей Великой Отечественной войны. В ООО «ММК-УГОЛЬ» всегда уделялось особое внимание ветеранам. И в этом году к каждому придут с подарками и словами благодарности представители компании. В преддверии праздника в нашей газете ежегодно публикуются очерки о судьбах тех, кто прошел войну, восстанавливал страну в послевоенные годы. Сегодня мы расскажем о тружениках тыла, которым сегодня уже более 90 лет. О событиях, когда им, будучи детьми, пришлось встать на замену ушедших на фронт, каждый помнит до сих пор.

Мечтала спасать солдат

Татьяне Ивановне Парфеновой, когда началась война, было пятнадцать. Вместе с родителями она жила в Башкирии, была старшей из шести детей. Любила ходить в школу и хорошо училась. Вспоминает, что отец был очень болен, но, несмотря на это, практически с первых дней боевых действий его все равно призвали на фронт. Он не вернулся - судя по документам, в 1944 году, ориентировочно под Харьковом, «пропал без вести». Родные много лет пытались найти хоть какую-то более подробную информацию о нем, но безрезультатно.

Семья осталась без кормильца, и Татьяне с братом пришлось повзрослеть. Как и большинство детей того времени, они помогали выращивать для страны зерно и овощи. Днем работали на полях местного колхоза, а по ночам трудились в своем огороде, чтобы было что есть.

Татьяна Ивановна вспоминает, что во время войны всем жилось очень непросто. В холодное время года были дни, когда даже печку топить было нечем. Грелись чем только можно. Одежду донашивали друг за другом. Готовили буквально из всего, что только могли найти. Но, несмотря на все тяготы и лишения, каждый день подбадривали друг друга, верили в будущее, строили планы.

Юная Таня пошла на курсы медсестер, чтобы отправиться на фронт спасать солдат. Но сбыться героическим планам не пришлось, за несколько дней до окончания учебы объявили о капитуляции Германии и победе Советского Союза.

Позже уже далеко не в студенческом возрасте она поступила в уфимское педагогическое училище, по окончании которого несколько лет учила советских детей рисованию.

В город Белово приехала, когда вышла замуж. С мужем вырастили четверых детей. Работала Татьяна Ивановна столько, сколько себя помнит, ее общий трудовой стаж - более 35 лет. После рождения первых двух детей почти сразу вышла на полную смену, а дома сидела только в годы декрета младших близнецов и то лишь потому, что родились они слабыми и часто болели. Но как только малышки пошли в первый класс, вернулась к трудовой деятельности. И хотя дел было много, старалась все успевать, чтобы и семье время уделить, и на работе отличаться. Не единожды Татьяна Ивановна становилась передовиком производства. На заслуженный отдых она ушла с сервисного предприятия ком-

пани. Говорит, уговаривали долго, чтоб еще осталась, коллектив был очень дружный. Потом еще долго на пенсии звонили, советовались по разным вопросам.

В разные годы муж и трое детей умерли, сегодня у 96-летней Татьяны Ивановны осталась только дочь, которая живет вместе с ней в Абакане. В Хакасию они переехали в 2011 году, чтобы быть ближе к внукам и правнукам. Она тепло вспоминает время работы в компании и очень скучает по Белову. Говорит, столько воспоминаний с его улицами связано. Хоть и небольшой, а такой красивый и уютный город.

Дала начало шахтерской династии

Когда объявили о начале военных действий, **Фатиме Нургалиевне Андарзяновой** было всего девять. Жили они тогда с родителями, тремя братьями и сестренкой в небольшом частном доме в Татарстане. Из пятерых детей Фатима была самой старшей. Говорит, что военные годы стали для нее одними из самых тяжелых. Семья считалась бедной, еды и дров постоянно не хватало.

Папа был механизатором и почетным трактористом, два раза ему давали «бронь», а на третий - все-таки забрали на фронт. После этого основная нагрузка легла на них с мамой. Та была человеком суровым, да и обстоятельство так складывалось, что с детей спрашивали наравне со взрослыми, поэтому и маленькую Фатиму особо никто не жалел.

Днем она трудилась на поле, помогала пасти соседских овец, а приходя домой, до ночи управлялась со скотиной или помогала по дому и в огороде. Почти весь собранный урожай, молоко и мясо тогда отдавали «для фронта», а сами питались чем придется. Из-за этих тяжелых тыловых условий двое младших детей - сестра с маленьким братом - умерли.

Фатима Нургалиевна рассказывает, что когда она стала чуть старше, мать стала брать ее с собой на дойку колхозных коров. Невзлюбила девчушка этот тяжелый даже для взрослого труд и пошла на хитрость - специально дергала за вымя так, чтобы в следующий раз стадо не подпустило ее к себе. Девочке так хотелось хоть немного поиграть или хотя бы заняться другой, менее тяжелой работой. Мать, обнаружив проделки дочери, устроила ей такую взбучку, что та запомнила ее на всю жизнь.

С 12 лет девочка работала в колхозе наравне со взрослыми. Помимо летних полевых работ, запрягала лошадей, молотила зерно, ездила с мужчинами ва-

лить деревья, работала посудомойкой, трудилась пекарем. И это при том, что школу никто не отменял.

Фатима окончила 7 классов, и говорит, хоть и была хорошей, очень уж не хотела в детстве русский язык учить. Основная программа у них в школе шла на татарском, на нем она говорила с рождения. Кто ж знал, что будет она в Сибири жить, и русский станет для ее детей родным языком.

В Белово она с мужем Ахунджаном переехала в 1956 году. Поженились после того, как он из армии вернулся. Тогда служили по три года, и все это время она его ждала. Муж тоже был из многодетной семьи. Говорит, наша свадьба тогда стала одиннадцатой в их семьях. Пару месяцев дома пожили и переехали в угольный край «за лучшей жизнью».

Вспоминает, что чем только ни занималась, чтобы хоть как-то прокормить семью (вместе с мужем они вырастили пятерых детей). Ахунджан почти сразу устроился на шахту, на которую позже и Фатима пришла работать. А в итоге жизнь так распорядилась, что шахтерское дело переросло в династию - в угледобыче заняты оказались и дети, и внуки. Муж - «Почетный шахтер» с трудовым стажем в 38 лет, дочь в профессии - 25 лет, сын - уже более 30 лет, а стаж самой Фатимы Нургалиевны - 33 года, из которых 22 - разнорабочей в угольной отрасли. В копилке ее наград многочисленные грамоты и Благодарственные письма, ей присвоено звание «Ветеран труда».

Сейчас Фатиме Нургалиевне 91 год, и она в этом возрасте живет одна в своем доме. Помогают сын с детьми, ходят за продуктами и в поликлинику, если надо - на машине возят. Не все родные живут близко, но она часто с ними созванивается. Вот и дочь обещала ко Дню Победы в гости приехать. Семья у Фатимы Нургалиевны - большая, только внуков больше 20, а скоро еще 12-й правнук родится.

Учеба завершилась в шестом классе

Павлу Васильевичу Тимашкову исполнилось всего 12 лет, когда он услышал о начале войны. Его семья, в которой на тот момент воспитывалось еще шестеро детей, жила в деревне Самсоновка Тяжинского района (ранее входила в состав Акимо-Анненского сельского поселения). В 2012 году была упразднена как фактически прекратившее свое существование поселение). В 1941 году отца мобилизовали и отправили работать на завод в Томск, где он пробыл вплоть до Победы.

Мама занималась домашним хозяйством, а часть отцовских обязанностей взял на себя Павел. Вспоминает, что летом сорок первого он часто пас овец. В сорок втором окончил шесть классов, и на этом его обучение



закончилось - началась работа наравне со взрослыми.

В колхозе «Румяное утро» он три года был конюхом, после чего, как только ему исполнилось 17 лет, Павла еще на 3 года поставили бригадиром. Обязанностей было много, поэтому практически все время проводил на работе - следил, как пашут, сеют, косят и жнут, заготавливая урожай с полей.

После работы в колхозе он семь месяцев числился сменным мастером геологоразведки на вышке. Работа оказалась очень ответственной - необходимо было следить за скважинами, которые бурили для поиска угля.

В ноябре 1948 года двадцатилетнего Павла призвали в армию. Тогда по закону все мужчины обязаны были служить три года. Его отправили на Дальний Восток.

В ноябре 1951 года вернулся домой, а уже через два месяца в январе переехал жить в Белово. В городе жил один из братьев, и на семейном совете решили, что там легче и проще будет найти новое место работы. Вскоре Павел Васильевич женился, а позже в их семье родились три дочери. В марте 1952 устроился работать на шахту «Чертинская», потом перевелся на «Чертинскую-Южную», посвятив в итоге угледобыче на двух предприятиях почти 27 лет. Прошел путь от рукоятчика и взрывника до машиниста комбайна, выйдя на пенсию в 1978 году. Был награжден медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», Благодарственными письмами и многочисленными грамотами.

Родные удивляются его отличной памяти. Одна из дочерей - Любовь Павловна - говорит: «У молодых порой такой памяти нет, как у нашего дедушки. Расспрашиваю его о детских годах, а он до сих пор вплоть до даты, дня недели и месяца все о своей жизни помнит».

Детство прервала война

Когда пришла война, **Клавдия Ивановна Дука** жила в селе Волчно-Бурлинское Крутихинского района Алтайского края. У них была большая

и дружная семья - родители воспитывали восемь детей, держали хозяйство. Из скотины всегда были корова, свиньи и куры. Мама работала в пекарне, очень много готовила и кормила все рабочие бригады колхоза. У отца была «бронь» тракториста. Он часто брал с собой в поле маленькую Клавдию. Она вспоминает, что все время сидела позади него. А зимой глава семейства катал очень крепкие валенки. Его знали как отличного пимоката, и заказов всегда было много.

На войну в их семье ушли двое братьев. По прошествии лет выяснится, что один из них «пропал без вести». Другой - Григорий - встретил Победу и позже рассказывал, что основная служба его проходила водителем, где он возил разных начальников и командиров.

Клавдия Ивановна вышла замуж, с мужем они воспитали пятерых детей. В Белове как многодетной семье им выделили 1/3 в квартире на ул. Седова, где они жили всемером. Клавдия Ивановна вспоминает, что соседи попались хорошие, и никто не жаловался, хотя было очень тесно. Позже другие семьи отселили.



Супруг умер в 1963 году, и она одна доводила детей до ума. Работала на шахте «Чертинская-Южная». Угледобыче Клавдия Ивановна посвятила более 20 лет, среди ее наград - юбилейные медали, многочисленные Почетные грамоты и Благодарственные письма. Ушла на пенсию Клавдия Ивановна в 50 лет с присвоением звания «Ветеран труда». Сейчас ей 95 лет, она живет вместе со старшей дочерью в той же квартире, которую семье выделили много лет назад.



Уважаемые коллеги!

Дорогие ветераны Великой Отечественной войны!

От себя лично, от всего коллектива компании «ММК-УГОЛЬ» поздравляю вас с Днем Победы! 77 лет минуло со дня 9 мая 1945 года, но память об этом событии священна для каждого из нас. Победа советского народа спасла мир от фашизма. Наша страна заплатила великую цену - война унесла 26 миллионов жизней, принесла горе почти в каждую семью. Низкий поклон и вечная память всем, кто отдал жизнь за свободу и независимость нашей Родины. Этот праздник был, есть и будет для нас самым главным и священным. В нем - подвиг воинов, несгибаемость тех, кто трудился в тылу.

Дорогие ветераны! Спасибо вам за колоссальную силу духа, за то, что смогли отстоять независимость Отечества, позаботиться о своих семьях и защитить родные дома. Мы равняемся на вас!

От всей души желаю вам здоровья, светлых и долгих спокойных дней, душевного тепла, внимания и заботы близких и друзей! Благополучия вам, вашим родным и близким!

Директор ООО «ММК-УГОЛЬ»
В.Ф. Харченко.

Участники ВОВ, труженики тыла, вдовы участников ВОВ, низкий вам поклон!

Труханова
Антонина
Ивановна
Дворенкова
Евдокия
Афанасьевна
Парфенова
Татьяна
Ивановна
Аксенова
Клавдия
Николаевна

Назаренко
Валентина
Александровна
Тимошкова
Мария
Петровна
Токмакова
Анна
Дмитриевна
Яценко
Александра
Ивановна

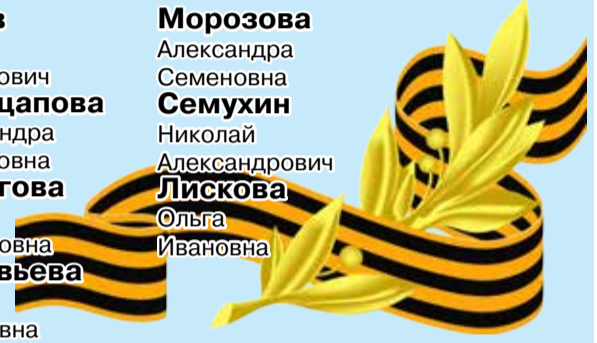
Колмогоров
Иван
Михайлович
Андарзянова
Фатима
Нургалиевна
Алексеев
Трофим
Власович
Васькин
Михаил
Яковлевич

Дука
Клавдия
Ивановна
Ермолаев
Виктор
Степанович
Тимашков
Павел
Васильевич
Овецкая
Валентина
Евстигнеевна

Зверев
Кузьма
Кузьмич
Рогозкин
Владимир
Федорович
Баранова
Валентина
Васильевна
Бруг
Александра
Павловна

Гилев
Петр
Федорович
Голощопова
Александра
Федоровна
Дорогова
Зоя
Ефремовна
Зиновьева
Нина
Тихоновна

Морозова
Александра
Семеновна
Семухин
Николай
Александрович
Лискова
Ольга
Ивановна



Молодая смена

В гостях - школьники

Перед старшеклассниками всегда стоит жизненно важный выбор: «Кем стать?». Поэтому в рамках Единого областного дня выбора профессии наша компания приглашает к себе школьников, ищущих своё будущее призвание. Сотрудники предприятий «погружают» подростков в мир шахтёрских профессий.

ЦОФ даёт новые знания школьникам

На Центральной обогатительной фабрике прошла экскурсия для учащихся 8-х классов подшефной школы №5 в рабочие цеха. Для того чтобы ребята полностью погрузились в атмосферу угольного производства, их привезли на рабочем автобусе, выдали спецодежду: каски и жилеты.

Евгений Александрович Мусихин, заместитель главного инженера по охране труда и производственного контроля, провёл инструктаж и больше часа знакомил восьмиклассников с работой фабрики. Они прошли по производственным цехам и увидели, как поступает на фабрику рядовой уголь и обогащается, как идёт загрузка угольного концентрата в вагоны. Школьникам показали, как на фабрике бережно относятся к окружающей среде: вода, используемая в производстве, перерабатывается с помощью очистной системы и повторно используется. Перевозное оборудование, на которое компания не жалеет денег, заботится о нас и нашей экологии.

По окончании экскурсии Евгений Александрович рассказал, где можно получить специальности, требующиеся для работы на ЦОФ «Беловская», и ответил на все вопросы школьников. Ребята поблагодарили администрацию предприятия за интересные знания и полезный опыт.

В гостях на шахте «Чертинская-Коксовая»

Ещё одно предприятие - шахта «Чертинская-Коксовая» - распахнула свои двери для 9-х классов подшефной школы №9, где совсем недавно открыли спортзал, построенный на деньги угольщиков. Школьники прошли в административно-бытовой комбинат через пост охраны. Теперь ребята знают, что мимо бдительных охранников и металлоискателей не пройдёт любой желающий - здесь усиленные меры защиты.

Сергей Фёдорович Ослаповский, заместитель главного инженера по технике безопасности и охране труда, встретил детей и провёл для них вводный инструктаж по безопасности. Вместе они отправились на второй этаж предприятия.

- Здесь, на втором этаже, находится мозг шахты - мониторы с информацией о работе шахты, которые показывают в онлайн-режиме состояние машин и механизмов, задействованных в работе; информацию с датчиков, передающих газовую обстановку в горных выработках и на поверхности горного отвода; местонахождение работников в шахте и т.д. С этими данными работают горные диспетчеры и операторы системы аэрогазового контроля для принятия оперативных действий в случае нештатной ситуации, - объясняет Сергей Фёдорович.

- У нас на шахте протяжённость горных выработок около 65 километров, за которыми нужно следить.

Ребята своими глазами увидели план горных работ и смогли оценить масштабы работы угольной отрасли нашего города.

Затем юные беловчане узнали о работе технического отдела, сотрудники которого отвечают за качество технических документов и безопасность работы в шахте.

- Для работы в техотделе нужно хорошо знать математику, геометрию, черчение и, конечно, русский язык и литературу, - ориентирует будущих студентов Сергей Ослаповский.

- Теорема Пифагора - «Пифагоровы штаны на все стороны равны» - в нашем деле главная, - улыбаясь, добавляет один из маркшейдеров.

Заглянули и на участок вспомогательной горноспасательной команды. Спасатели показали школьникам свою аппаратуру. Начальник участка, начальник штаба ГО **Александр Степанович Шмельков** наглядно продемонстрировал, как работает самоспасатель. А в здравпункте подростки узнали, как шахтёры проходят осмотр перед сменой на современном медоборудовании. Девятиклассник Леонид по примеру угледобытчиков решил пройти комиссию - ему померили давление и температуру.

- Здоров и готов к труду, - улыбаясь, выдал вердикт медработник.

Следующей остановкой стала табельная ламповая, где ребята узнали о головных светильниках угледобытчиков старого и нового образцов. Налобный фонарь - один из важнейших элементов в работе шахтёров, ведь благодаря им они видят всё в «тёмном царстве». Школьники убеди-



лись, что компания заботится о безопасности своих сотрудников и постоянно обновляет технику. Так, они рассмотрели приобретенные в 2021 году шахтные головные светильники с видеофиксацией СМС-15, имеющие встроенный сигнализатор метана и видеорегистратор, позволяющий вести съёмки в течение всей рабочей смены.

Завершением экскурсии стало посещение музейной экспозиции шахты «Чертинская-Коксовая». Здесь подростки познакомились с историей угледобычи, а также с различными шахтёрскими атрибутами, техникой и т.п. Сергей Фёдорович рассказал детям о прославленном шахтёре Николае Максимовиче Путре. Его фото - в центре экспозиции, а его биография - пример для подражания.

- Ребята, хорошо учитесь и приходите работать к нам. Мы будем рады вам! - прощаясь, наставляет С.Ф. Ослаповский.

За ними будущее

Школьники выходили с шахтёрского предприятия притихшие - много нового и важного они узнали для себя. Многие из них из горняцкий семей, и они по-другому взглянули на дело, которым заняты их родные.

- Я хочу поступать на горное дело, так как моя мама работает мастером ОТК на разрезе. На экскурсии я очень многое увидела. Поняла, что угледобыча - очень сложная работа. Думаю, полученные сегодня знания в дальнейшем мне пригодятся, - делится Полина Галимуллина, ученица 9«Б» класса школы №9.

- Сегодня я потратил время не впустую, многое меня впечатлило. Например, узнал, как построена работа на угледобывающем предприятии, чем конкретно занимаются шахтёры, что берут с собой в шахту и т.д. Мой отчим работал на угольном предприятии, но я не представлял, насколько сложна его профессия. Теперь я знаю, что горное дело - это трудная и опасная для жизни профессия. Я хочу стать спасателем и помогать шахтёрам в трудных ситуациях, - говорит Дима Лисков, ученик 9«А» класса школы №9.

На этой встрече был и социальный педагог школы №9, помогающий детям в профессиональном самоопределении. **Ольга Олеговна Кирсанова** отмечает значимость профориентационной работы, которую проводят угольщики:

- У ребят благодаря компании «ММК-УГОЛЬ» есть возможность побывать на шахте. Такие экскурсии очень полезны для детей, чтобы они определились с выбором будущей профессии. Так они наглядно знакомятся с различными специальностями. Кстати, мы не первый раз посещаем «Чертинскую-Коксовую» в рамках Единого областного дня выбора профессии. Каждый год приходим со школьниками сюда в гости. Спасибо руководству шахты, что никогда не отказывают нам во встречах. ***

Возможно, в будущем кто-то из ребят свяжет свою судьбу с угледобычей и станет гордостью нашего города. И через много лет они будут вспоминать, как «ММК-УГОЛЬ» помог в выборе профессии.

Главное – люди!

Условия труда, социальные гарантии и дополнительные льготы, возможность повысить свою рабочую квалификацию или получить высшее профессиональное образование без отрыва от производства – все эти составляющие определяют привлекательность предприятия для работников. О том, насколько благоприятна атмосфера на предприятиях ООО «ММК-УГОЛЬ», мы поговорили с председателем профсоюза компании Н.К. Зверевым и начальником управления персонала А.Г. Каменевым.

Лидер в Кузбассе

«ММК-УГОЛЬ» в нашем регионе входит в число лидеров, - говорит начальник управления персоналом компании **Александр Геннадьевич Каменев**. - Если посмотреть данные статистики за 2021 год по уровню заработных плат по Кузбассу, мы занимаем второе место. Если говорить по районам присутствия нашего предприятия, то мы также в лидерах. Так, в Ленинск-Кузнецком по уровню зарплат шахта «Костромовская» находится на первом месте. Очень приятно видеть данные цифры и, проецируя заработную плату на уровень текучести кадров, понимаем, что на шахте «Костромовская» уровень текучести у нас составляет около 3%. Это говорит о том, что работники готовы трудиться на нашем предприятии.

Если мы говорим про город Белово, то по зарплатам здесь мы также на первом месте по итогам прошлого года. Основные наши предприятия здесь – это цех сервиса и логистики, шахта «Чертинская-Коксовая», Центральная обогатительная фабрика. Все эти предприятия сегодня развиваются, модернизируются, приобретают новое оборудование. Текучесть кадров здесь находится на уровне 5%. Мы не видим проблем с кадрами, но это не дает нам право не заниматься кадровой политикой.

При условии того, что Белово, Ленинск-Кузнецкий – моногорода, мы находимся в нормальной живой конкуренции с окружающими предприятиями, и не покидаем лидирующих позиций. Я думаю, что это не просто статистика, а выбор людей – что самое приятное для нас.

Ко всему сказанному необходимо лишь добавить, что, учитывая постоянный рост цен на товары и услуги в нашей повседневной жизни, в «ММК-УГОЛЬ» проводят ежегодную индексацию зарплат. В прошлом году тарифные ставки и оклады проиндексировали на 6,5%. С 1 января текущего года была проведена внеплановая индексация на 2%, следующая запланирована уже на 1 июля. Она касается всех работников компании, независимо от того, трудятся они под землей или на поверхности.

Не зарплатой единой

Вместе с тем, зарплата – это, как правило, не единственный источник пополнения бюджета в семьях, где глава, его супруга или даже оба работают в «ММК-УГОЛЬ». На предприятии действует мощная система социальной поддержки в рамках коллективного договора, подписанного работодателем – ООО «ММК-УГОЛЬ» и профсоюзным комитетом компании.

Профсоюзный лидер компании **Николай Кузьмич Зверев** рассказывает, что помощь компании получают не только действующие работники, но и пенсионеры, а также сотрудники, которые относятся к льготным категориям.

Так, бесплатный пайковый уголь в прошлом году получили 528 человек, а работникам, живущим в благоустроенных домах с центральным отоплением, компания частично погасила оплату за энергоносители, и такой льготой в прошлом году воспользовались 1674 человека. Производятся в «ММК-УГОЛЬ» и все возможные выплаты единовременных пособий. К примеру, такая как 15-процентная выплата за работу в угольной промышленности при выходе на пенсию, при этом неважно, будет сотрудник работать и дальше или рассчитывается.

Немало внимания уделяется самому главному в жизни человека – его здоровью. По полису дополнительного медицинского страхования (ДМС) можно не только сделать операцию, но и протезировать зубы, что, как известно, особенно важно для шахтеров. Хорошее подспорье гарантировано женщинам, которые рожают детей, – они получают разовую помощь в размере 25 тысяч рублей. Обеспечены материальной помощью участники Великой Отечественной войны, несовершеннолетние узники концлагерей, труженики тыла, воины-интернационалисты, которые исполняли свой воинский долг в Афганистане и Чечне. В перспективе в их число во-



йдут и участники специальной военной операции на Украине, которые уже приравнены к ветеранам боевых действий и имеют право на все меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством.

Однако, как известно, мало заключить любой договор – его надо еще и выполнить. И с этим здесь тоже все в порядке. Как утверждает Николай Зверев те пять лет, что он возглавляет профсоюзную организацию, было заключено два коллективных договора, и оба выполнены на 100 процентов. Полный соцпакет, предусмотренный договором, удалось сохранить даже во время пандемии.

«Был единственный момент, когда мы временно приостанавливали выдачу путевок в летние лагеря для своих работников, но едва началась прививочная кампания, сразу стали вновь отправлять детей на отдых», - отмечает Николай Кузьмич.

Вообще же, путевки в летние лагеря и санатории – это отдельная тема. На полноценный отдых работников и их детей компания направляет



но 150 миллионов рублей, то на 2022 год заложено уже 180 миллионов.

В настоящее время в компании готовятся к заключению нового трудового договора, так как Росуглепроф выступил с инициативой по пересмотру некоторых статей соглашения. Поэтому компания в этом году вновь заключает коллективное соглашение с учетом новых статей в ФОСе.

Учение – путь к умению

Но кроме всего уже перечисленного, есть в «ММК-УГОЛЬ» еще один серьезный ресурс, воспользовавшись которым любой работник, будь то подземный горнорабочий или инженерно-технический

На предприятиях компании «ММК-УГОЛЬ» одна из самых высоких зарплат на территориях присутствия - в Белове и Ленинск-Кузнецком районе - и совсем низкий показатель текучести кадров.

работник, может впоследствии зарабатывать больше того, что имеет в какой-то конкретный отрезок времени. Это программа подготовки персонала компании, которая предусматривает обучение кадров – как уже квалифицированных, так и молодых. Благодаря этому работник могут повысить свой разряд, пройти программу повышения квалификации или вовсе переподготовку по другой профессии. Последнее особенно актуально в условиях модернизации и автоматизации, которые в настоящее время ведутся на производстве и в результате которых происходит высвобождение кадров. Переподготовка дает людям возможность остаться на предприятии, и это для них очень важно: оставшись без работы, новую найти сегодня не так просто.

«Мы четко понимаем, что

люди, которые трудятся на благо нашего предприятия, это бесценный ресурс, и его мы должны развивать», - подчеркивает начальник управления персоналом Александр Каменев. – Один из методов инвестирования в наших сотрудников – это обучение. Персонал должен соответствовать всем профессиональным критериям, поскольку качественную продукцию могут выпускать только обученные люди».

По словам Александра Геннадьевича, в 2021 году за счет предприятия по дополнительным программам прошли обучение 1348 человек, что составляет 44% от общей численности персонала. Из них 30 человек прошли профессиональную переподготовку, и это на 67% больше, чем в прошлом году.

Что касается молодых специалистов – выпускников вузов и техникумов, то им здесь тоже всегда рады. «В компании есть возможность прохождения оплачиваемой производственной практики по горным специальностям, - рассказывает Александр Каменев. – Так, в 2021 году было принято студентов и учащихся на такую практику на 30% больше, чем в 2020 году (57 и 74 человека соответственно). Если студенты хорошо показывают себя на практике – мы рады видеть их у себя на предприятии. Готовы даже брать ребят сверх штата. Пусть приходят, пробуют свои силы. Наши двери открыты также для парней, демобилизованных из рядов Российской армии. Тем, у кого нет соответствующей квалификации, компания готова оплатить получение профессии, с последующим трудоустройством... Ежегодно в вузах за счет предприятия получают высшее образование около 40 человек».

Но и получение диплома о высшем образовании для человека, мыслящего креативно, способного и желающего двигаться все дальше и дальше, это, как говорится тоже не предел. В «ММК-УГОЛЬ» созданы все условия для развития молодежи и карьерного роста. Молодые специалисты активно участвуют в программе развития кадрового резерва, в стажировках на выше стоящие должности, в научно-технической конференции молодых специалистов ПАО «ММК», где ежегодно занимают призовые места. Более 20 молодых работников-резервистов ежегодно обучаются в Школе молодого руководителя и по программе развития талантов «Новая смена» в Стокгольмской школе экономики в Санкт-Петербурге.

Есть сегодня и другие направления, в которых можно найти признание своим силам и при этом быть полезным другим. Например, рационализаторская деятельность, которая, будучи некогда очень популярной, утратила свое значение, а теперь вновь набирает обороты.

Одним словом, «ММК-УГОЛЬ» по-настоящему дорожит своими сотрудниками, создавая для них все условия для их профессионального и личностного развития.