

# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

[www.mmk-coal.ru](http://www.mmk-coal.ru)



ДЕКАБРЬ

2021 г.

ИЗДАНИЕ ООО «ММК-УГОЛЬ»



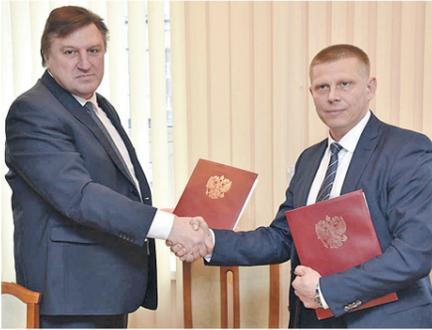
**С НАСТУПАЮЩИМИ  
НОВЫМ ГОДОМ  
И РОЖДЕСТВОМ!**



 **РЕСУРС**  
**ММК-УГОЛЬ**

**Вехи года**

**Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве подписано**



В феврале между администрацией Беловского городского округа и угольной компанией «ММК-УГОЛЬ» было заключено соглашение о добровольном социально-экономическом сотрудничестве. Документ подписали глава Беловского городского округа А.В. Курносков и директор ООО «ММК-УГОЛЬ» В.Ф. Харченко.

В 2021 году компания выделила на социальные нужды города Белово порядка 30 млн руб. Эти средства вложены в строительство спортивного зала школы № 9, расположенной в микрорайоне Чертинский.

«ММК-УГОЛЬ» на протяжении всей своей деятельности вносит весомый вклад в экономику города и его социальную инфраструктуру и является надежной опорой в решении жизненно важных вопросов, - говорит А.В. Курносков. - Без преувеличения скажу: компания «ММК-УГОЛЬ» под руководством Владимира Харченко - надёжный социальный партнёр города.

Инвестиции, которые мы вкладываем в благоустройство территорий и социальные объекты, направлены на улучшение качества жизни наших работников, на них проживающих, - говорит директор ООО «ММК-УГОЛЬ» В.Ф. Харченко. - По итогам 2020 года компания вышла за рамки взятых на себя обязательств. Среди проектов, которые воплотились в жизнь благодаря ООО «ММК-УГОЛЬ», - масштабная реконструкция бухты «Ассоль», приведение к единому стилю фасадов домов на улице Советской, подведение тепловых коммуникаций к ФОК «Металлург», строительство инженерных сетей и благоустройство одного из домов строящегося квартала «Сосновый», помощь детским социальным учреждениям и школам и многое другое.

**День Победы – в сердце каждого**



Компания «ММК-УГОЛЬ» приняла участие в праздничных мероприятиях, посвященных Дню Победы.

В ООО «ММК-УГОЛЬ» ежегодно разрабатывается комплекс мероприятий, направленных на поддержку ветеранов Великой Отечественной войны, среди которых фронтовики, труженики тыла, малолетние узники концлагерей. В этом году горняки посетили 38 ветеранов, столько их осталось в живых.

Работники компании приняли участие в праздничных митингах и акциях, посвященных Дню Победы. Так, горняк с шахты «Чертинская-Коксовая» Эдуард Межонов стал активистом Всекузбасского ретро-пробега, маршрут которого проходил от Анжеро-Судженска до Новокузнецка и обратно. Другой работник компании – обогатитель с Центральной обогатительной фабрики Павел Булатов - стал организатором спортивной акции по гиревому спорту. Свои достижения беловские гиревики посвятили Великой Победе.



**Уважаемые работники и ветераны «ММК-УГОЛЬ»!  
Поздравляю вас с наступающим Новым годом!**

Уходящий 2021 год вновь подтвердил, что компания «ММК-УГОЛЬ» обладает мощным потенциалом развития и способна решать производственные и социальные задачи на самом высоком уровне. Так, завершён важнейший этап технического перевооружения Центральной обогатительной фабрики – запущена в работу установка по обезвоживанию концентрата. Введено в эксплуатацию новое оборудование, предназначенное для спасения шахтеров, оказавшихся в зоне аварии, что очень важно. Запущена первая очередь сооружений доочистки сточных вод на шахте «Чертинская-Коксовая» - значимый экологический объект. Продолжена реализация многочисленных

социальных проектов на территории Беловского округа. Но, самое главное, в течение всего года шахтеры «ММК-УГОЛЬ» планомерно и стабильно работали, обеспечивая Магнитогорский металлургический комбинат «большим» и качественным углем, что позволило нам справиться с общими поставленными задачами.

От имени металлургов Магнитки примите слова признательности за еще один достойно прожитый трудовой год! За ваш высокий профессионализм и надежность! Уверен, что наступающий 2022 год, который пройдет под знаком 90-летия со дня основания ММК, станет для всех нас годом новых успехов и достижений!

От души желаю вам, вашим родным и близким здоровья и благополучия, мира и согласия, только добрых перемен и простого человеческого счастья!

С Новым годом!

**Генеральный директор ПАО «ММК»  
Павел Шилиев.**

**Новости ММК**

**ММК стал первой компанией в России, получившей «золотую» аккредитацию стандарта Investors in People**

**Investors in People – престижный международный стандарт, который вручает одноименная некоммерческая организация Investors in People Community Interest Company (Великобритания).** 2021 год стал первым, когда ММК подал заявку для аккредитации в Investors in People, и компания с первой попытки завоевала «золотой» статус, минуя «стандарт» и «серебро», что свидетельствует об очень высоком качестве кадровой работы. На текущий момент ММК – единственная крупная отечественная компания, удостоенная аккредитации Investors in People, тем более в «золотом» статусе. Ранее на территории России аккредитацией IIP обладали только иностранные предприятия.

Эксперты IIP присвоили ММК оценку в 704 балла из максимума в 900, что выше среднего результата для производственных компаний (688 баллов). Особенно высокую оценку ММК получил по критериям «структурирование работы» и «обеспечение непрерывного роста».

«Получить «золото» с первой попытки – это выдающийся результат, – говорится в комментарии Investors in People. – Во всех областях своей работы ММК продемонстрировал эффективность кадровой политики, высокую степень вовлеченности персонала и ощутимые положительные результаты работы с людьми».

ММК активно работает с персоналом, заботясь о его безопасности, обеспечивая для работников благоприятные условия труда, социальные гарантии и возможности к саморазвитию. Одна из главных целей, установленных в компании в соответствии со Стратегией развития Группы ММК до 2025 года, – развитие корпоративной культуры возможностей с акцентом на усиление вовлеченности сотрудников.

**ММК получил награду за вклад в развитие RPA**

**Компания UiPath, мировой лидер на рынке RPA-решений, вручила ПАО «ММК» в лице главного специалиста по ИТ Вадима Феоктистова и Центру технологий роботизации «Некст» в лице директора Михаила Верисова награду за вклад в развитие рынка RPA в России и СНГ.**

«Программная роботизация является частью масштабной стратегии цифровизации, реализуемой на Магнитогорском металлургическом комбинате. Цифровые инициативы компании носят прикладной характер и соответствуют основным технологическим трендам, затрагивая такие направления, как аналитика данных, цифровые двойники, интернет вещей

и многое другое. Одним из ключевых драйверов развития Индустрии 4.0, безусловно, является роботизация RPA. В рамках реализации стратегии цифровизации ПАО «ММК» накопило богатый опыт, подтвержденный большим количеством успешно выполненных проектов по роботизации RPA. Сегодня этот опыт позволяет нам быстро и эффективно выполнять проекты любой сложности», – отметил Вадим Феоктистов.

«Разработка и внедрение такой технологии требует высокого уровня компетенций от поставщиков услуг RPA. Награда, полученная от компании UiPath – ведущего разработчика программного обеспечения для автоматизации роботизированных процессов, – подтверждает лидерство и высокий уровень экспертизы ЦТР «Некст» в реализации проектов по роботизации RPA любого масштаба и сложности», – прокомментировал получение награды Михаил Верисов.

«Сейчас рынок RPA находится в стадии активного роста, появляются новые игроки, и заказчикам становится сложнее выбрать надежного поставщика услуг RPA. В этой связи мы рады подтвердить компетенции и экспертизу ЦТР «Некст». Уверены, что накопленный опыт поможет коллегам в их сложном пути по масштабированию технологии RPA на рынке России и стран СНГ, и ЦТР «Некст» продолжит расширять географию проектной деятельности», – резюмировал Артем Виноградов, директор по продажам компании UiPath.

**ММК признан «восходящей звездой» устойчивого развития**

**В московской бизнес-школе «Сколково» состоялось вручение премии в области устойчивого развития «Зеленый свет». В числе лауреатов премии – Магнитогорский металлургический комбинат.**

Учредителем премии «Зеленый свет» выступил один из крупнейших в мире производителей электротехнического оборудования – компания Schneider Electric, которая стремится стать европейским лидером по внедрению устойчивых подходов в бизнесе. Проект направлен на поддержку компаний в достижении целей в области устойчивого развития, продвижение ESG-повестки, привлечение внимания бизнеса к сфере «зеленой» экономики и развитие программ декарбонизации, а также на трансформацию сознания общества для перехода к ответственному, «зеленому» образ жизни.

Магнитогорский металлургический комбинат победил в номинации «Восходящая звезда» как лучшая среди компаний, впервые вошедших в независимые ESG-рейтинги. Перед вручением награды организаторы показали видеоролик с ключевыми природоохранными достижениями

Магнитки последних лет. Среди них – реконструкция сероулавливающих установок в аглоцехе, строительство аспирационных систем на доменных печах, реконструкция системы оборотного водоснабжения, позволившая полностью прекратить сброс сточных вод в Магнитогорское водохранилище. Были преданы и крупнейшие инвестиционные проекты ММК, реализация которых позволит кардинально снизить техногенную нагрузку на окружающую среду: уже построенная аглофабрика №5, строящаяся коксовая батарея №12 и планируемая к возведению доменная печь №11. Все эти объекты соответствуют наилучшим мировым технологиям, будут оснащены самыми совершенными природоохранными сооружениями и позволят вывести из эксплуатации значительное число устаревших мощностей.

Принимая награду премии «Зеленый свет», руководитель ПАО «ММК» по устойчивому развитию Ярослав Врубель отметила, тот факт, что в этом году отчетность ММК по устойчивому развитию вошла в топ-5 среди металлургических компаний мира.

**ММК поделился планами по движению к углеродной нейтральности**

**Выступая на конференции «Рынок металлопроката и металлургического сырья», организованной компанией MMSteelClub в Дубае, директор по стратегии и развитию ПАО «ММК» Сергей Ненашев рассказал, как компания собирается снижать углеродный след.**

Как напомнил Сергей Ненашев в своем докладе «ПАО «ММК» – путь к декарбонизации производства стали», Магнитогорский металлургический комбинат, будучи современной и ответственной компанией, уделяет большое внимание снижению своего углеродного следа. Один из первых шагов в этом направлении – повышение прозрачности и публикация всех данных по выбросам CO<sub>2</sub> в открытом доступе. Так, в 2021 году компания на добровольной основе провела оценку и верификацию прямых и косвенных выбросов парниковых газов по Score (область охвата) 1, Score 2 и Score 3 по Группе ММК. Результаты расчета были подтверждены аудиторской компанией BSI (Великобритания).

«Снижение выбросов парниковых газов является актуальной задачей для всей металлургической отрасли. Отмечу, что реализованные шаги уже позволяют ММК снизить выбросы CO<sub>2</sub>-эквивалента до двух тонн на тонну стали по итогам 2021 года», – подчеркнул Сергей Ненашев. В планах компании – дальнейшее снижение выбросов: к 2025 году выбросы CO<sub>2</sub>-эквивалента составят 1,8 тонны на тонну стали, что ниже среднего мирового показателя по данным Всемирной ассоциации производителей стали (Worldsteel).

## От первого лица

Уважаемые работники  
и ветераны

## ООО «ММК-УГОЛЬ»!

Завершается трудовой год. В нем произошло много ярких, значимых событий – внедрение инноваций в области безопасности, освоение новой технологии обезжелезивания флотоконцентра, ввод очистных сооружений и многое другое. Как и в предыдущие годы, компания направила значительные средства на улучшение качества выпускаемой продукции, обеспечение производственной безопасности, снижение экологической нагрузки на окружающую



среду, благоустройство территорий, на которых расположены активы общества. Нам многое удалось сделать, и в этом есть вклад коллектива компании. Я благодарю всех сотрудников ООО «ММК-УГОЛЬ» за ответственное отношение к своему делу и особо хочу отметить результаты работы горняков шахты «Костромовская». Бригада под руководством М.М. Химича встретила Новый год в начале декабря, ей удалось выполнить годовое задание

- добыть 3-миллионную тонну угля - досрочно. Поздравляю их с этой замечательной трудовой победой!

В планах следующего года – поддерживать 5-миллионный уровень добычи и 6-миллионный уровень переработки угля. Перед проходческими бригадами стоит задача подготовить более 19 км горных выработок.

В канун Нового года желаю коллективу компании новых профессиональных успехов! Самые теплые слова благодарности и пожеланий здоровья - ветеранам! Пусть наступающий 2022 год принесет в каждую семью, в каждый дом удачу в делах, мир и согласие, счастье, благополучие и только радостные события!

Директор ООО «ММК-УГОЛЬ»  
В.Ф. Харченко.

## Вехи года

## Уголь России и Майнинг



В июне ООО «ММК-УГОЛЬ» участвовало в XXIX Международной специализированной выставке технологичных горных разработок «Уголь России и Майнинг». Это крупнейший в мире и единственный в России проект для всех отраслей горнорудной промышленности и уникальная площадка для демонстрации новейших технологий. Выставку посетил губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

Продукция компании - моноконцентрат марки Ж - вызвала большой интерес как у отечественных, так и у зарубежных покупателей. Хорошей новостью для них стало то, что ООО «ММК-УГОЛЬ» увеличивает производство моноконцентрата.

Специалисты ООО «ММК-УГОЛЬ» работали в рамках единого выставочного пространства своей материнской компании ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Во время работы выставки делегация от ООО «ММК-УГОЛЬ» познакомилась с новыми технологиями, оборудованием, а также приняла участие в научно-деловых мероприятиях, на которых рассматривались самые актуальные вопросы.

## На шахте «Чертинская-Коксовая» запущены новые очистные сооружения



В июле была введена в эксплуатацию первая очередь сооружений доочистки сточных вод на шахте «Чертинская-Коксовая». Инвестиции угольщиков в первый этап проекта составили 262 млн рублей.

Введение в строй нового экологического объекта позволит очищать шахтовые воды от вредных примесей, и как следствие - снизить нагрузку на окружающую среду. На сооружениях применена хорошо зарекомендовавшая себя российская технология Duclar, которая позволяет снизить сбросы по взвешенным веществам, тяжелым металлам, органическим соединениям и добиться нормативных показателей допустимого воздействия. При этом, в целях рационального использования природных ресурсов, часть очищенной воды используется на технологические нужды шахты, остальная – возвращается в реку Черта.



## Приоритеты

## Безопасность – прежде всего!

2021 год заканчивается трагическим для всего Кузбасса событием – авария на шахте «Листвяжная» унесла жизнь людей. О том, как компания «ММК-УГОЛЬ» обеспечивает безопасность шахтерского труда, мы попросили рассказать руководителей и работников компании.

Директор ООО «ММК-УГОЛЬ» Владимир Харченко:

Безопасность подземного труда зависит от оснащения предприятий необходимым оборудованием и соблюдения персоналом всех норм безопасности. Жизнь не стоит на месте, ученые совершенствуют системы безопасности, оборудование, и от нас, производителей, зависит, будем ли мы применять их или продолжим работать по старинке. Наша компания одна из первых в Кузбассе приобрела защитные камеры, предназначенные для коллективного спасения шахтеров, оказавшихся в зоне аварии. Это российское оборудование, изготовленное с использованием новейших разработок в области промышленной безопасности. Первой шахтой в компании, на которой началась установка защитных камер, стала «Чертинская-Коксовая».

В настоящее время в России существует одноступенчатая система самоспасения шахтеров, которая предусматривает использование самоспасателей (средство индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека в течение заявленного времени защитного действия, используемое при аварийном выходе подземного персонала из горных выработок с непригодным для дыхания воздухом). Но, как показывают трагические события на ряде шахт, они не всегда могут обеспечить в достаточной степени безопасность людей при возникновении непригодной для дыхания среды в горных выработках. Это связано, в частности, со значительной протяженностью аварийных маршрутов для выхода персонала на свежую струю воздуха. Самоспасатели сохранили тысячи жизней, но и они не всемогущи. Изменениям в этой системе положили начало трагические события 2010 года на шахте «Распадская».

Журнал «Добывающая промышленность» за 2019 г. Цитата директора ОАО «Научно-исследовательский институт горноспасательного дела» Алексея Яроша: «Концепция внедрения пунктов коллективного спа-

## Справка

Камера спасения (КС) – изолированное подземное сооружение в горных выработках для укрытия и спасения подземного персонала угольной шахты при возникновении аварийной ситуации.

Камеры спасения могут быть передвижными (ПКС), перемещаемыми вслед за горными выработками, или стационарными, контейнерного или модульного типа, когда камера состоит из нескольких частей, удобных для перемещения подземным транспортом и герметично соединяемых между собой на месте установки.

Сама идея использовать сжатый воздух, кислород, регенерацию воздуха взята у подводников. Они изначально находились без атмосферы и прошли путь от воздушных колоколов до батискафов и подводных лодок. Сейчас по этому пути идут покорители подземных недр.

Камеры спасения, закупленные на шахту «Чертинская-Коксовая», - лишь первая партия. Компания готова инвестировать любые средства в безопасность горняков. И работа по оснащению шахт защитными капсулами будет продолжена.

сания персонала (ПКСП) появилась после взрывов на «Распадской» не случайно. Тела более чем 40 человек из числа погибших были найдены вблизи от запасных ходов. Эти шахтеры погибли не от взрывов или обрушений, а просто задохнулись, чуть-чуть не дотянули до свежей струи воздуха.

Был сделан вывод, что при наличии системы пунктов коллективного спасения персонала (ПКСП) многие могли бы спастись даже в условиях такой беспрецедентной по масштабам аварии, фактически катастрофы. По крайней мере, имели бы весомые шансы на это».

Начальник шахты «Чертинская-Коксовая» Дмитрий Герасименко: - На нашем предприятии – одном из первых в Кузбассе - было установлено данное оборудование. На сегодняшний день мы являемся пионерами по внедрению данной техники. На шахте установлены защитные капсулы двух видов - пункт переключения в самоспасатели и пункт коллективного спасения персонала. В каждом - связь с диспетчером и собственная система жизнеобеспечения.

В случае аварии камеры способны защитить горнорабочих и от вредных газов, образующихся при пожарах и взрывах, и от воздействия высокой температуры, и от ударной волны повторных взрывов. В одной из камер - пункте переключения в самоспасатели - горняки смогут передохнуть, а также в кратчайшее время сменить использованные индивидуальные средства защиты органов дыхания на новые.

невозможно, шахтеры могут укрыться до прихода спасателей в другой камере - пункте коллективного спасения персонала.

Она рассчитана на 12 человек. Время защитного действия 72 часа, т.е. трое суток. Оборудована баллонами со сжатым кислородом, системой регенерации атмосферы. В ней есть запас еды и воды, а также биотуалет.



Начальник участка ВГК шахты «Чертинская-Коксовая» Александр Шмельков:

- Пункт переключения в самоспасатели предназначен для переключения в резервные самоспасатели при невозможности использования своих рабочих самоспасателей. Здесь одновременно могут находиться порядка 5 человек. Рассчитан он на переключение 50 горняков.

Если выбраться на поверхность самостоятельно

Проходчик шахты «Чертинская-Коксовая» Дмитрий Водолазов:

- Добыча чёрного золота – опасное дело. В сентябре 2020 года у нас на шахте случился внезапный выброс угля и газа. Мне повезло - свежая струя оказалась рядом. я вышел сам и еще помог товарищу. А могло бы так случиться, что ресурса самоспасателя не хватило. А камеры спасения для горняков - очень хорошее дело. В них можно отсиживаться или самоспасатель поменять на свежий.



Авария на шахте «Листвяжная» унесла жизнь 51 человека – шахтеров и горноспасателей.

Коллектив ООО «ММК-УГОЛЬ» разделяет боль потери и выражает глубокие соболезнования родным и близким погибших.

Мужества им и душевных сил пережить невосполнимую утрату. Эта трагедия стала настоящим потрясением, и память о ней навсегда останется в наших сердцах.

Желаем скорейшего выздоровления пострадавшим и надеемся, что подобная беда никогда больше не повторится.

Скорбим вместе с вами.

Коллектив ООО «ММК-УГОЛЬ».

**Вехи года**

**Праздник спорта**



В августе на стадионе «Шахтер» прошла летняя Спартакиада среди структурных подразделений ООО «ММК-УГОЛЬ», посвященная профессиональному празднику - Дню шахтера.

Спортивные баталии развернулись на беловском стадионе «Шахтер», который был реконструирован на средства компании «ММК-УГОЛЬ» к 300-летию Кузбасса.

Присутствующие на открытии почетные гости: председатель Беловской территориальной организации Росуглепрофа Н.А. Томшин, главы Беловского городского округа А.В. Курносков и Беловского муниципального округа В.А. Астафьев, выразили благодарность угольщикам за их поддержку в развитии территорий. В спортивных состязаниях победителем стала сборная ООО «ММК-УГОЛЬ».

**Поддержали селян Беловского района**



В августе в селе Хахалино открылся после реконструкции местный Дом культуры. Компания «ММК-УГОЛЬ» в рамках Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кузбасса приняла финансовое участие в возрождении сельского ДК.

Средства «ММК-УГОЛЬ» в размере 3,5 млн руб. пошли на благоустройство территории Дома культуры. Были проложены инженерные сети, построено ограждение, установлена детская площадка.

Глава Беловского муниципального района Владимир Анатольевич Астафьев, говоря о социально-экономическом сотрудничестве с угольщиками, отметил, что компания «ММК-УГОЛЬ» является одним из самых надежных партнеров.

**Запуск установки**



В канун Дня шахтера была введена в эксплуатацию установка по обезвоживанию концентрата. Этим событием компания ознаменовала завершение технического перевооружения своей обогатительной фабрики. В торжественном запуске установки приняли участие заместитель губернатора Кузбасса Вячеслав Николаевич Телегин и представители угольных компаний.

Введенная в строй установка гипербарфильтров - это новая усовершенствованная технология обезвоживания флотоконцентрата. Она позволила улучшить параметры, которые определяют качество и себестоимость выпускаемой на обогатительной фабрике продукции - угольного концентрата марки «Ж». Этот проект имеет еще энергосберегающую и экологическую составляющие.

Инновационный проект стал частью программы технического перевооружения Центральной обогатительной фабрики, длившегося несколько лет. Теперь фабрика - одно из самых современных производств в Кузбассе. Она оборудована по последнему слову техники, на ней нашли применение все передовые технологии в области обогащения.

**Слово - руководителям**

**Уважаемые работники ООО «ММК-УГОЛЬ»! Обогатители!**

Для коллектива Центральной обогатительной фабрики этот год был наполнен напряженным трудом и трудовыми победами.

Самым значимым событием этого года для нас стало введение в эксплуатацию установки по обезвоживанию концентрата. Запуск инновационного объекта ознаменовал завершение технического перевооружения обогатительной фабрики, длившегося на протяжении последних четырех лет. Честью для нашего коллектива стало участие в торжественном запуске установки заместителя губернатора Кузбасса В.Н. Телегина и гостей из других угольных компаний.

Введенная в строй установка гипербарфильтров позволила улучшить параметры, которые определяют качество и себестоимость выпускаемой на обогатительной фабрике продукции - угольного концентрата марки «Ж». Кроме того, уменьшились потери концентрата и его влажность, сократились энергозатраты, снизились выбросы пыли в окружающую среду. Мы добиваемся, чтобы качество и себестоимость производства были на

уровне мировых стандартов. В этом случае компания «ММК-УГОЛЬ» будет способна обеспечить сырьевую безопасность ММК на все 100%.



Для достижения этой цели уже многое удалось сделать. Наши усилия подкрепляются мощной инвестиционной политикой компании. Сегодня мы с гордостью можем заявить, что наша фабрика является одним из самых современных производств в Кузбассе. Она оборудована по последнему слову техники, на ней нашли применение все передовые технологии в области обогащения. Результатом технического перевооружения предприятия стал выпуск в промышленных объемах концентрата по качеству, соответствующего мировым стандартам, с зольностью до 8,5%.

Достижения последних лет можно поставить в один ряд с самыми значимыми в истории предприятия. Сегодня мы обогащаем труднообогащаемые, высокозольные угли (с зольностью 40-45%), имея на выходе конкурентоспособный концентрат.

Эти достижения - заслуга коллектива фабрики. Я поздравляю всех с успешным завершением трудового года! Несмотря на напряженный ритм работы, требующей

высокой самоотдачи, профессионализма, нам удалось справиться со всеми поставленными задачами.

В перспективе реализация технического перевооружения фабрики будет продолжена. В ближайшее время году приступим к модернизации вагонопрокидывателей. В 2022 году на участке обогащения в отделении тяжелосреднего гидроциклонирования планируем внедрить систему автоматизации и контроля плотности, а также установить анализаторы зольности по каждому процессу обогащения. Это позволит регулировать процесс поднятия или снижения зольности до необходимых показателей. Также в планах - модернизировать участок флотации, поменять там одну флотомашину. Результатом этой работы станет снижение потери горючей массы у продукции, увеличение извлекаемости концентрата. Еще одну долю концентрата будем иметь не в отходах, а в отгрузке.

Я уверен: коллектив, имеющий такой колоссальный опыт в области углеобогащения, успешно реализует все задуманное. Новых трудовых успехов! Огромная благодарность нашим ветеранам за их бесценный опыт и самоотверженный труд! Здоровья всем в наступающем новом году, счастья, благополучия!

**Начальник Центральной обогатительной фабрики  
А.П. Шульга**



**Уважаемые работники шахты «Чертинская-Коксовая»! Коллектив компании «ММК-УГОЛЬ»!**

2021 год для нашего предприятия был насыщенным на события! Шахта «Чертинская-Коксовая» стала «пионером» среди угольных предприятий Кузбасса в области внедрения передовых технологий, направленных на обеспечение безопасности работы в подземных условиях. В сентябре 2021 года в шахте были установлены защитные камеры для спасения шахтеров в аварийных ситуациях: пункт переключения в самоспасатели (ППС) и пункт коллективного спасения (ПКС), которые являются дополнительной мерой безопасности в аварийных ситуациях.



Наше предприятие стало площадкой для внедрения передовых экологических технологий. В августе этого года, в канун нашего профессионального праздника была введена в эксплуатацию первая очередь сооружений доочистки сточных вод. Введение в строй нового экологического объекта позволило производить очистку шахтных вод от вредных примесей и взвешенных частиц и улучшить показатели качества очищенной воды, и как следствие, позволило снизить нагрузку на окружающую среду.

В недалеком будущем, в 2024 году, при увеличении объема шахтных вод, планируется реализовать второй этап строительства соору-

жений доочистки сточных вод, необходимость которого продиктована планами по вовлечению в отработку запасов по пласту 6, а также планируется в перспективе реализовать третий этап строительства сооружений доочистки сточных вод, предусматривающий дальнейшее улучшение качества очистки сточных вод.

Реализация природоохранных мероприятий является частью экологической политики нашего предприятия.

В этом году был завершен еще один важный проект - закончено строительство промышленной площадки Западного флангового бремсберга 501.

В ближайшей перспективе намечается подготовка к отработке запасов пласта 6, для чего необходимо построить промышленную площадку Флангового ствола №2 в восточной части шахтного поля. Строи-

тельство начнется уже в 2022 году.

В 2021 году мы планируем завершить год со следующими показателями: горняки очистного участка №1 добудут 805414 тонн, очистного участка №3 - 792585 тонн, из подготовительных забоев попутная добыча составит 185523 тонны, в общем по шахте планируется добыть 1784 тыс. тонн угля, что на 704 тыс. тонн больше, чем в 2020 году.

В заключение я хочу поблагодарить весь коллектив нашего предприятия за добросовестный труд!

Впереди у нас большие планы и много работы. Уверен, благодаря высокому профессионализму, поддержке и упорству нашего коллектива все у нас получится!

В следующем году от всей души желаю крепкого здоровья, безопасного труда и новых трудовых свершений!

Поздравляю весь коллектив компании «ММК-УГОЛЬ» с наступающими праздниками - Новым 2022 годом и Рождеством!

**Начальник шахты «Чертинская-Коксовая»  
Д.А. Герасименко.**



## Слово - руководителям

**Уважаемые работники цеха сервиса и логистики!  
Коллектив компании «ММК-УГОЛЬ»!**

Наш цех оказывает услуги угольным предприятиям компании и делает это своевременно и качественно. Год назад мы завершили масштабный проект по реконструкции станций «Костромовская» и «Бабанакovo». В этом году произошло значительное обновление и расширение автопарка. Были приобретены 25-тонный самосвал «MAN», бортовая «Газель», три погрузчика и экскаватор «Hyundai», автокран, два манипулятора. Крупным событием стало поступление в конце этого года нового локомотива производства Брянского ма-

шиностроительного завода.

Также постепенно обновляем оборудование на участке металлических изделий, улучшаем там условия работы – ремонтируем здание, благоустраиваем территорию. Шахты компании развиваются, заказ от них с каждым годом увеличивается. Но коллектив участка металлических изделий справляется, обеспечивая потребности

горных производств в необходимых изделиях и материалах на все 100 процентов, а если нужно – осваивает производство новых.



О собые слова благодарности хочу сказать горномонтажным бригадам, которые всегда работают на пике своих усилий, делая все возможное для сокращения сроков перемонтажа оборудования в лавах. Год был напряженным, было выполнено 3 перемонтажа. В июне этого года на «Костромовской» была введена



лава 19-08. На «Чертинской-Коксовой» в июле была пущена в строй лава 559, в сентябре - 454.

Провожая 2021 год, хочу выразить благодарность за работу всему коллективу. Перед цехом сервиса и логисти-

ки стояли разные задачи, и мы их успешно выполнили!

Желаю всем новых профессиональных успехов, здоровья, счастья и благополучия! С Новым годом!

**Начальника цеха сервиса и логистики  
А.Ю. Митюнин.**

**Уважаемые работники компании «ММК-УГОЛЬ»,  
шахты «Костромовская»!**

Поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Коллектив шахты «Костромовская» завершает трудовой год с отличными результатами.

Горняки удерживают годовой уровень добычи в 3 млн тонн угля. Коллектив шахты не останавливается на достигнутом и ведет курс на наращивание объемов добычи. Уверен, что все вместе мы приложим для этого все усилия!

У шахты большие перспективы, и уже сегодня мы закладываем основу для жизнеспособности предприятия на десятилетия вперед. На «Костромовской» продолжается работа по подготовке к вскрытию свиты перспективных угольных пластов, разработка которых обеспечит работу шахты в течение 30 лет. В этом году был завершен грандиозный строительный проект по возведению Восточных фланговых стволов. Теперь доступ к миллионным запасам угля открыт. Мы начали работы по подготовке к вскрытию пластов 25 и 26.

Компания многое делает для улучшения условий труда горняков. В настоящее время на промышленной площадке шахты ведется строительство здания административно-бытового комплекса. На предприятии проводится большая работа для поддержания безопасных условий труда: закупается новое оборудования, внедряются передовые технологии.

Хочу поблагодарить коллектив «Костромовской» за профессиональный и добросовестный труд. Предприятие стабильно работает сегодня и уверенно смотрит в будущее.

Желаю в 2022 году новых трудовых побед и достижений! Здоровья всем, счастья и благополучия!

**Начальник шахты «Костромовская»  
Р.Т. Хайлиулин.**



## Социальная политика

**И врачам нужна скорая помощь**

**Сегодня одной из самых актуальных проблем является профилактика и лечение COVID-19. Противостояние новой коронавирусной инфекции объединило всех. В городе Белово надежным плечом для медиков стало ООО «ММК-УГОЛЬ». В течение года угольная компания обеспечивает медицинские учреждения автотранспортом.**



В начале 2021 года компания отозвалась на обращение губернатора Кузбасса С.Е. Цивилева, который попросил бизнес и общественность в связи с неблагоприятной ситуацией по новой коронавирусной инфекции и в целях недопущения распространения заболевания оказать посильную поддержку медикам. Угольщики взяли на себя финансовую нагрузку по обеспечению автотранспортом ГБУЗ «Беловская городская детская больница». Автомобиль нужен был учреждению для обслуживания больных, находящихся на амбулаторном лечении на дому, и для оказания неотложной помощи при вызове врача. Несколько месяцев автомобиль от угольщиков спешил на помощь к больным детям и стал для детской больницы настоящей палочкой-выручалочкой.

- Это и неотложные вызовы, и выезды к детям в возрасте до года, и посещение семей, - рассказывает главный врач Беловской детской городской больницы Елена Валерьевна Бондарева. - Наша поликлиника обслуживает значительную часть города. Разброс территории большой, плюс многочисленный частный сектор. А за

день нужно было объехать десятки адресов. Нам очень помогли угольщики. Благодаря им нам порой удавалось побывать у 60 ковидных пациентов за смену. Хочу отметить, что руководство компании в лице Владимира Федоровича Харченко обеспечило нам не только автомобиль с водителем, но и его полное обслуживание – заправку, содержание в надлежащем виде.

В конце лета этого года, когда пандемия вновь взяла верх, у беловских медиков снова возникла потребность в дополнительном автотранспорте. Руководство городского здравоохранения, уже зная, на чье плечо можно опереться, обратилось в «ММК-УГОЛЬ». По доброй традиции, компания вновь пошла навстречу медикам, взяв на себя все расходы по содержанию и эксплуатации автомобиля, который теперь обслуживает на этот раз взрослых пациентов поликлинического отделения Беловской городской больницы №2 в Новом Городке.

- Чаще всего мы обслуживаем «ковидные» вызовы, - рассказывает участковый фельдшер поликлинического отделения ГБУЗ «Беловская городская больница №2»

Елизавета Ворошилова. - Территория большая, много отдаленных мест – Новый Городок, «8 Марта», Калтайка, Улус. Транспорт, предоставленный угольщиками, стал для нас большой подмогой.

Экипаж машины в составе участкового фельдшера Елизаветы Михайловны Ворошиловой и водителя Эльвиры Ядкоровны Махновской в защитной экипировке похож на отряд космонавтов. Впрочем, и нагрузки, которые они сейчас испытывают, вполне сравнимы с космическими. Главная задача сейчас, считают и врачи, и угольщики, – максимально противостоять ковиду, защитить от него людей.

- Компания «ММК-УГОЛЬ» вносит весомый вклад в борьбу с пандемией, - говорит куратор по вопросам здравоохранения Беловского городского округа Андрей Геннадьевич Соловьев. - Для нас очень важна поддержка автотранспортом, которую угольщики оказывают практически в течение всего года. При увеличившейся из-за пандемии нагрузке в нашем автопарке не хватает машин. Хочу отметить, что руководство «ММК-УГОЛЬ» не отказывает беловским медикам в решении многих проблемных вопросов. Буквально на днях компания передала для персонала ковидария 30 комплектов нательного белья. Я благодарю директора ООО «ММК-УГОЛЬ» Владимира Федоровича Харченко за помощь в это непростое для всех время.

Впрочем, поддержку угольщиков беловчане ощущали и в «допандемийные» времена. Несколько лет назад компания «ММК-УГОЛЬ» помогла с ремонтом нескольких учреждений здравоохранения города – привели в порядок крыльцо и несколько кабинетов, установили в них новые окна и двери. Впрочем, в Белове, наверно, нет такой сферы, которую ООО «ММК-УГОЛЬ» обошло вниманием. Поддержку компании ощущают и муниципальные округа Ленинск-Кузнецкого и Беловского районов, города Ленинска-Кузнецкого.

Сейчас «шахтерская скорая помощь» колесит по территории, на которой расположено большинство предприятий компании, проживают ее работники. Это значит, что кто-то из больных может оказаться шахтером или обогатителем. Впрочем, в компании не принято делить людей на своих и чужих. Здесь работают на благо города и делают все возможное, чтобы врач пришел на помощь.

Собрание коллектива



## Итоги года

**Результаты деятельности ООО «ММК-УГОЛЬ» за 2021 год были подведены на сменно-встречном собрании, которое прошло на шахте «Чертинская-Коксовая». В нем приняли участие трудовые коллективы Центральной обогатительной фабрики, цеха сервиса и логистики, шахт «Чертинская-Коксовая» и «Костромовская».**

Главной темой встречи стали итоги деятельности за 2021 год и планы на следующий, 2022 год, в области производственной деятельности, безопасности, экологии и кадровой политики.

Начальник Центральной обогатительной фабрики А.П. Шульга проинформировал

собравшихся о текущих делах на предприятиях и дальнейших перспективах развития компании. Он рассказал о сложных горно-геологических условиях, с которыми в этом году столкнулись горняки шахт, а также отметил отличные показатели по добыче коллектива шахты «Костромовская», который выдал нагору дополнительно к годовому заданию 220 тыс. тонн угля (плюс 7,5 %).

- Выполнение программы производства ООО «ММК-УГОЛЬ» на 2022 год потребует от коллектива определенных усилий, - сказал А.П. Шульга. - Добыча горной массы планируется в объеме 5 млн тонн, проведение горных выработок - 19670 п.м. Переработка рядового угля составит 6 млн тонн, выпуск концентрата - 3483 тыс. тонн.

Главный инженер В.Н. Щербаков начал свое выступление со статистики по заболеваемости коронавирусом, отметив, что уровень вакцинации в коллективе компании

против этой инфекции достиг 92%. Он подробно изложил состояние дел в области промышленной безопасности и охраны труда, отметил мероприятия, направленные на сохранение окружающей среды. Начальник управления персонала А.Г. Каменев рассказал об успехах ООО «ММК-УГОЛЬ» в сфере развития персонала.

Директор компании В.Ф. Харченко и председатель профсоюзной организации ООО «ММК-УГОЛЬ» Н.К. Зверев вручили лучшим работникам награды.

Почетной грамотой ООО «ММК-УГОЛЬ» и премией поощрили слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования Центральной обогатительной фабрики Р.Е. Боголепова, бригадира на участках основного производства Центральной обогатительной фабрики Л.Н. Денисова, начальника участка подвижного состава цеха сервиса и логистики А.В. Жирнова, электрослесаря подземного шахты «Костромовская» Д.М. Козлова, ГРОЗа

шахты «Чертинская-Коксовая» М.Н. Кокорина, машиниста горных выемочных машин Е.О. Левина, ведущего специалиста по закупкам материалов управления материально-



технического снабжения и сбыта Е.С. Ляхова, машиниста буровой установки шахты «Чертинская-Коксовая» И.В. Пивоварова, заместителя начальника подготовительного участка шахты «Костромовская» А.Ю. Харитонов, проходчика шахты «Чертинская-Коксовая» Р.Ю. Юмашина.

В завершение встречи В.Ф. Харченко поблагодарил коллектив компании за добросовестный труд и пожелал в новом трудовом году семейного благополучия и здоровья.

## Руководители будущего

**Компания «ММК-УГОЛЬ» готовит молодую смену управленцев по программам мирового класса. В этом году обучение в Стокгольмской школе экономики (SSE) прошли два сотрудника компании «ММК-УГОЛЬ»: заместитель начальника участка цеха сервиса и логистики Евгений Логунов и ведущий специалист УМТСиС Евгений Ляхов.**

### Стокгольмская школа экономики

Тон задали легендарная Магнитка – уже несколько лет Магнитогорский металлургический комбинат сотрудничает со Стокгольмской школой экономики, которая более ста лет готовит специалистов самого высокого уровня. Яркое подтверждение этому – практически все руководители меткомбината прошли обучение, в том числе генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилиев. Традиционно, он присутствует на защите дипломных работ обучающихся.

Евгений Логунов и Евгений Ляхов для того, чтобы стать слушателями SSE, выдержали серьезный отбор, доказав, что достойны быть в кадровом резерве компании. Обучение происходило в Магнитогорске в течение шести месяцев. Знания и навыки, которые получили Евгений Логунов и Евгений Ляхов на корпоративной программе развития талантов «Новая смена», созданы Стокгольмской школой экономики специально для Магнитогорского металлургического комбината с учетом задач, стоящих перед менеджментом предприятия.

- Обучение в Стокгольмской школе экономики является одним из элементов подготовки кадрового резерва Магнитогорского металлургического комбината, - говорит начальник управления персонала Александр Геннадьевич Каменев. - Компания идет по пути внедрения международных стандартов и технологий. Выступив в 2018 году со стратегической инициативой регламентировать все бизнес-процессы, ООО «ММК-УГОЛЬ» прошло сертификацию по интегрированной системе менеджмента качества. Сегодня компания заходит в корпоративную информационную систему Группы компаний ММК и нуждается в специалистах, которые способны решать задачи на новом уровне.

Корпоративная программа развития талантов «Новая смена» включила в себя шесть модулей, среди которых «Основы бережливого производства», «Цифровая трансформация», «Создание ценности для клиентов». Теория мощно подкреплялась практикой. В качестве тренеров работали как российские, так и ино-

странные преподаватели, в том числе из Америки и Италии.

### Диплом = рацпредложение

Итогом подготовки по программам Стокгольмской школы стала защита проектных работ, которые экзаменационная комиссия, состоявшая из высшего руководства ММК и SSE, оценивала как рационализаторские предложения.

- Тема, которая досталась нашей группе, называлась «Анализ персональной ответственности на выход несоответствующей продукции», - рассказывает Евгений Ляхов. - Наверно, сразу возникает вопрос, почему мне дали тему, далекую от угольного производства, на котором я работаю. Во-первых, мы учились решать задачи, выходящие за пределы привычных компетенций. Во-вторых, Магнитка из нашего исследования хотела извлечь практическую пользу. Не секрет, что порой человеку со стороны проще увидеть проблему, чем погруженному в процесс. Например, люди годами ходят и нагибают голову, чтобы не удариться о низкую балку, а кто-то впервые приходит в цех, видит эту всем мешающую балку и задает простой вопрос: «А почему вы ее не уберете? Зачем она здесь?». И все – проблема решена. Это, конечно, совсем простой пример, но он отражает суть некоторых наблюдений и анализов.

Мы проанализировали деятельность цеха, занимающегося листопрокатными процессами, выводы отображены в дипломной работе, - продолжает Евгений Ляхов. - Возможно, мы не учли все нюансы, надо было еще включить такие факторы как качество сырья или используемых при выпуске инструментов и оборудования, на этом займемся специалисты, а наше исследование дало пищу для дальнейшей проработки и реального решения данной проблемы.

Получив дипломы SSE, которые, кстати, вручили генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилиев и руководитель направления корпоративных программ Стокгольмской школы в России Всеволод Крылов, молодые люди стали активно применять полученные знания в своей профессиональной деятельности.



### Практика

Непосредственные руководители Евгения Логунова и Евгения Ляхова на практике убедились, что новое деловое мышление, полученное в Стокгольмской школе экономики, позволяет их подчиненным работать более эффективно.

- Евгений Ляхов принимает активное участие во внедрении единой корпоративной информационной системы на базе Oracle - задачи, которую поставила перед нами компания, - рассказывает старший менеджер УМТСиС ООО «ММК-УГОЛЬ» Дмитрий Алимской. - Было видно, что после каждой сессии он делал значительный шаг вперед. И его новые знания и навыки, полученные во время обучения, очень нам помогли.

- Обучение в Стокгольмской школе раскрыло потенциал Евгения Логунова, он стал более инициативным, - отметил главный инженер цеха сервиса и логистики ООО «ММК-УГОЛЬ» Игорь Сокульев. - Сейчас мы возложили на него работу по ведению документации, оформлению паспортов, проектов организации работ. И включили его в перспективный резерв на замещение начальника участка. Видим в нем перспективу роста.

В компании планируют и дальше инвестировать в развитие сотрудников. Уже выбрана кандидатура следующего студента. Им станет начальник участка буровых работ цеха сервиса и логистики Петр Мокроусов. Он с коллегами присутствовал на встрече с выпускниками SSE. На ней Евгений Логунов и Евгений Ляхов поделились впечатлениями и рассказали несколько простых методик.

### Принцип Парето и пять «Почему?»

Евгений Ляхов принципы и правила Парето (20% усилий дают 80% результата, а остальные 80% усилий – лишь 20% результата) знал и раньше. Но применять начал только после обучающего курса в Стокгольмской школе экономики. Сейчас рабочий день Евгения начинается с четкого планирования – все задачи прописываются и выполняются согласно приоритетам (20/80). И, вроде бы, ничего хитрого, главное – все прописать, чтобы в течение смены, даже если отвлекся на какую-то другую задачу, смог вернуться к плану.

Вечером – обязательно проводит небольшую аналитику: все ли удалось сделать, если нет, то понять, почему так получилось. Какие-то задачи – перенести на следующий день, а какие-то, возможно, успеть сделать даже в конце рабочего дня.

Евгений Логунов рассказал на примере стихотворения, принадлежащего перу Бенджамина Франклина, как найти причину проблемы, а не устранять ее следствие. Стихотворение в переводе Самуила Маршака звучит так:

*«Не было гвоздя – подкова пропала.  
Не было подковы – лошадь захромала.  
Лошадь захромала – командир убит,  
Конница разбита, армия бежит.  
Враг вступает в город,  
Пленных не щадя...»*

*Оттого, что в кузнице не было гвоздя».*  
- Рассуждаем так, - с улыбкой делится Евгений Логунов. - Почему армия разбита? Потому что командир убит. Почему командир убит? Потому что лошадь захромала. И так далее по алгоритму «Пять «почему?»». В результате находим причину проигранной войны – у кузнеца не было гвоздя. Просто, но эффективно!

### ООО «ММК-УГОЛЬ» нуждается в управленцах высокого уровня

Кадровый вопрос – это залог реализации перспективной стратегии компании, которая развивается, модернизирует свои предприятия. За последние несколько лет в производство были вложены миллиардные инвестиции.

Поэтому в ООО «ММК-УГОЛЬ» уверены, что современные руководители промышленного предприятия должны владеть общемировым инструментарием менеджмента, хорошо ориентироваться в актуальных тенденциях и трендах. Обучение в Стокгольмской школе экономики направлено на профессиональный рост молодых целеустремленных специалистов.



### Дорогие работники компании, члены профсоюза!

Мы провожаем 2021 год. Он был наполнен и радостными, и трагическими событиями.

С болью переживая аварию, случившуюся на шахте «Листвяжная», мы понимаем, что должны сделать все, чтобы предотвратить подобное.

Хочу отметить, что за последние годы благодаря совместной работе профсоюзов и работодателей кардинально изменилась безопасность труда на большинстве угольных предприятий. ООО «ММК-УГОЛЬ» относится к компаниям, которые работают на перспективу, инвестируя значительные средства в обеспечение производственной безопасности.

Также я благодарю руководство компании, которое, несмотря на сложную ситуацию, вызванную пандемией, находит ресурсы для выполнения коллективного договора в полном объеме.

В новом году предстоят новые планы и задачи. Уверен, что совместная работа работодателя и профсоюза станет залогом снижения травматизма и аварий на производстве.

В преддверии светлых новогодних праздников хочу пожелать всем, в первую очередь, безопасной работы, побольше сил, оптимизма. Пусть наступающий год оправдает мечты и ожидания, будет щедрым на добрые дела и перемены к лучшему. Крепкого вам здоровья, успехов и удачи.

Председатель профсоюзной организации ООО «ММК-УГОЛЬ»  
Н.К. Зверев

## Заслуженные

# В числе лучших шахтеров страны

**В шахтерском деле не бывает случайных людей. Чтобы работать под землей, необходимы мужество, характер, ответственность. Этими качествами всегда отличались шахтеры Кузбасса и особенно те, кто носит почетное звание «Заслуженный шахтер Российской Федерации».**

В этом году Указом Президента России Владимира Владимировича Путина двое горняков компании «ММК-УГОЛЬ» удостоены почетного звания «Заслуженный шахтер РФ». Это проходчик 5 разряда шахты «Костромовская» Петр Алексеевич Бояндин и мастер поверхностный участка стационарных установок ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» Александр Сергеевич Самбураков.

Трудовая биография каждого может послужить достойным примером для тех молодых специалистов, которые только начинают свой путь в угольной отрасли.

### «В шахту - как домой пришел...»

Первым предприятием в послужном списке Петра Алексеевича Бояндина стала шахта «Польсаевская», куда он устроился сразу после службы в армии горнорабочим подземным. Отработав год, молодой шахтер отучился на проходчика, кем и является по сей день.

Первые впечатления от спуска в забой только укрепили желание работать на шахте. Страх от понимания того, что над головой сотни метров горной выработки, не было. Угольные своды забоя на плечи не давили. Спустился с легким сердцем: «Как будто домой пришел», - смеется Петр Алексеевич. И с таким отношением - «шахта - мой второй дом» он и проработал под землей больше 36 лет. Из них четверть века на шахте «Польсаевская» и более 11 лет - на «Костромовской», практически с самого основания ведущего предприятия компании «ММК-УГОЛЬ».

Решение перейти со старого места работы на новое перспективное месторождение Петр Алексеевич принял вместе с членами звена, в котором работал. Вместе со своими товарищами - звеньевым, машинистом комбайна Сергеем Петровичем Бызовым и проходчиком Андреем Викторовичем Родиныным они легко закрепились на новом месте работы. Звено показало слаженность, взаимовыручку и высокую самоотдачу. Звено Петра Алексеевича определили на проходческий участок №2. Однако за время работы пришлось поработать и на участке №3, и на горно-капитальной выработке.

Со временем руководство предприятия предложило им организовать бригаду. В новый коллектив влились порядка трех десятков человек. Сегодня бригада насчитывает пять проходческих звеньев вместе с обслуживающими технику специалистами, а возглавляет ее Сергей Викторович Дошинский.

По мнению проходчика Бояндина, должность обязывает бригадира не

только уметь грамотно организовать слаженную и безопасную работу команды, но и быть лидером, примером для своих ребят.

Для опытного проходчика таким примером всегда оставались его звеньевые, с которыми он бок о бок проработал сначала на шахте «Польсаевская», а после - на «Костромовской». Это Александр Васильевич Морзаков и Сергей Петрович Бызов.

- Сегодня вопросу безопасности труда в угольной отрасли уделяется серьезное внимание, и смертельные



П.А. Бояндин

случаи на производстве скорее исключение, чем норма, - говорит П.А. Бояндин. - Однако многое в стабильной работе шахты зависит не только от технологического процесса, но и от людей, которые трудятся в забое.

По словам Петра Алексеевича, также большую роль в работе шахтера играет юмор. Он поднимает дух и с трудностями помогает справляться.

А еще трудности ему помогает преодолевать семья. Тем более, что почти все члены семьи Петра Алексеевича напрямую связаны с угледобычей.

Супруга Ольга Николаевна трудится в ламповой на одной из шахт города. Старший сын Алексей - машинист электровоза, вывозит уголь на-гора. Средний Денис трудится в проходческой бригаде комбайнером.

Добросовестный многолетний труд проходчика Бояндина не раз был отмечен высокими наградами. В его копилке трудовой славы - Почетная грамота ОАО «Белон», Почетная грамота Министерства энергетики РФ, нагрудный знак «Шахтерская слава» 3 степени, знак отличия «Шахтерская слава» 2 степени и самая значимая награда - почетное звание «Заслуженный шахтер Российской Федерации». Есть на кого равняться и детям, и внукам.

### «С деду все и началось...»

А вот Александр Сергеевич Самбураков в свою шахтерскую профессию пришел не сразу, хотя все предпосылки к этому были.

Александр Сергеевич - представитель славной шахтерской династии, родоначальником которой стал его дед - Андрей Демидович Сухарев. Он строил шахты в Осинниках, Прокопьевске и Киселевске. Дело легендарного шахтостроителя продолжили его дети, в числе которых была его дочь Галина Андреевна, и ее супруг Сергей Иванович Самбураков - родители Александра Сергеевича, а после горняцкую профессию вписали в свою биографию и внуки Андрея Демидовича.

Александр Сергеевич крепился до последнего, не желая связывать судьбу с угольной отраслью. Даже сразу после школы поступил в Новосибирский



А.С. Самбураков

государственный электротехнический университет на факультет радиотехники. Попал по распределению в город Кызыл, строил там завод по производству радиотехнических изделий. Но судьба вновь вернула его в родной Белово. Сначала на завод «Кузбассрадио», а уже оттуда он пришел на шахту «Новая», где уже давно трудились его близкие родственники, где добрую часть жизни отработали мать и отец.

Начинал слесарем на участке №1, потом временно его перевели на должность механика, но задержался он в этой должности надолго. 17 лет отработал механиком на «Новой», а после еще 20 лет - на «Чертинской-Коксовой».

На новом месте работы - шахте «Чертинская-Коксовая», куда после закрытия «Новой» перешла большая часть коллектива, пришлось осваивать новые подземные горизонты.

- Два предприятия отличаются друг от друга, как небо и земля, - говорит Александр Сергеевич. - Если «Новая» - теплая, сухая и уютная, то «Чертинская» - одна из самых опасных шахт в мире - ее полная противоположность, и, соответственно, условия труда рабочих тут были намного тяжелее.

Шахта была введена в эксплуатацию в 1952 году. За годы стахановского

труда чертинских шахтеров шахта приобрела большую разветвленную сеть горных выработок и глубину, достигающую в отдельных местах несколько сот метров. Из-за этого в забое было всегда холодно и сыро, а внушительный объем угледобычи приводил не только к благоприятным производственным показателям, но и к высокой загазованности в штреках.

В нелегких условиях приходилось работать в далекие 90-е и в начале нулевых. Все изменилось, когда предприятие перешло под юрисдикцию компании «Белон», правопреемником которой стало ООО «ММК-УГОЛЬ», входящее в Группу ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», а шахта сменила свое наименование на «Шахта Чертинская-Коксовая». Именно приставка «Коксовая» сегодня указывает на то, что на предприятии ведется добыча уникального коксового угля марки «Ж» для нужд ведущего металлургического гиганта страны, а компания «ММК-УГОЛЬ» является поставщиком столь необходимого металлургии угольного концентрата, который производят из добытого ископаемого.

По словам заслуженного шахтера России, работать на предприятии сегодня стало намного легче и безопаснее. Значительно облегчил труд горнорабочих и увеличил объемы добычи - конвейерный наклонный ствол, выводящий уголь на-гора механизированным конвейерным способом.

- Если раньше мы добывали миллион тонн или чуть меньше, то сегодня предприятие производит по два миллиона тонн угля в год. Конечно, такие объемы угледобычи не проходят бесследно - растет газовый фактор. Но и здесь ведется серьезная работа на опережение. Решать проблему с дегазацией горных выработок помогает многоуровневая система вентиляции, - поясняет старейший работник шахты.

Опытный механик Самбураков на личном опыте ощутил, насколько новые технологии облегчили и обезопасили труд шахтеров. Современное оборудование, которое ежегодно поступает на предприятие, и автоматизация производства вынуждают горняков осваивать новое в своей работе. Но это приятный и полезный труд, подтверждающий старую русскую поговорку «Век живи - век учишься».

Сегодня шахтеры «Чертинской-Коксовой» уверенно смотрят в завтрашний день. Ведется работа по разработке пластов, ранее принадлежавших ликвидированным шахтам «Западная» и «Новая», а значит, у горняков будет работа, достойная заработная плата, подкрепленная социальными гарантиями.

- Для тех, кто хочет работать и развиваться, в компании созданы все условия. Я могу привести немало примеров того, как из простого горнорабочего вырос толковый руководитель, авторитетный мастер, передовик производства. Я сам тому пример. Разве я думал почти 40 лет назад, что за свой труд получу такую высокую награду - звание «Заслуженный шахтер России»? А вот, пожалуйста, - заработал. И этого может добиться каждый, кто хочет и готов работать на совесть.

С заботой о детях

# Новогодняя сказка от угольщиков

Новый год — это самый замечательный праздник, которого с нетерпением ждут не только дети, но и взрослые. Это время подарков, исполнения желаний и настоящего волшебства. Чудо, которое все мы ждем накануне каждого Нового года, вот-вот случится...

С этих слов началось новогоднее представление в ДК угольщиков, которое организовала компания «ММК-УГОЛЬ» для ребятшек из детских социальных учреждений. Разнообразная детвора в один миг попала в зеркальное королевство. Им пришлось проявить немало смекалки, чтобы вместе с Пончиком, Лучиком и Амонгами высвободить из плена Зеркальной Королевы символ наступающего года — Тигренка.

Под опекой угольной компании — социальные учреждения города Белово: детский дом «Надежда», школа-интернат №15, социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Теплый дом». ООО «ММК-УГОЛЬ» стало для большинства из них надежным помощником — в разные годы оказывало финансовую поддержку при ремонтных работах, благоустройстве территории, приобретении мебели или оборудования.

— Каждый год угольщики устраивают для наших воспитанников новогодние утренники, — рассказывает директор детского дома «Надежда» Елена Юрьевна Козлова. — В прошлом году из-за карантинных мер, связанных с пандемией, все праздничные представления были отменены. Но, горняки все равно не оставили детей без внимания — передали им новогодние подарки. В этом году праздник состоялся, конечно, при условии соблюдения всех мер безопасности. И мы очень рады этому.

— Вот уже много лет «ММК-УГОЛЬ» является нашим шефом: организует для детей праздники, дарит подарки, помогает в благоустройстве, — говорит директор социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Теплый дом» Людмила Антоновна Латышкевич. — Мы никогда не забудем канун прошлого Нового года, когда угольщики подарили нам миллион рублей. На эти деньги мы приобрели автомобиль, компьютерную технику и другие необходимые учреждению вещи. Мы очень благодарны им за заботу.

— Спасибо руководству компании в лице ее директора Владимира Федоровича Харченко за этот праздник, за такие яркие, большие подарки, за поддержку и доброту, — говорит директор школы-интерната №15 Ирина Евгеньевна Пыникова. — На-



деемся на дальнейшее сотрудничество на благо детей.

Праздничное действо пролетело в один миг. Детвора возвращалась с призами и подарками от Деда Мороза и Снегурочки. На представлениях побывали и дети сотрудников ООО «ММК-УГОЛЬ». Ребята знают, что каждый год их ждет новогодняя сказка, увлекательная и неповторимая, и никогда ее не пропустят.



Спорт



## Лучший тренер работает на «ММК-УГОЛЬ»

Работник ООО «ММК-УГОЛЬ» Павел Булатов одержал на Всероссийском турнире по гиревому спорту серьезную тренерскую победу. Он стал наставником для своей супруги — Оксаны Булатовой, которая заняла в турнире первое место.

Павел Булатов, электрослесарь с Центральной обогатительной фабрики, известен в компании своими спортивными достижениями. Последние годы он возглавляет Федерацию по гиревому спорту в Кемеровской области.

Всероссийский турнир по гиревому спорту, прошедший в конце ноября в Улан-Удэ, состоялся на призы Заслуженного мастера спорта России Сергея Леоннова, легенды гиревого спорта. Его спортивные трофеи — около 200 медалей различных достоинств — весят около четырех килограммов.

В турнире приняли участие спортсмены из 14 регионов России, а также Монголии. Супруга Павла Булатова — Оксана, имея первый взрослый разряд по гиревому спорту, представляла Кузбасс. Она выступала в возрастной категории 40-44 года, в абсолютном весе. Ей удалось обойти серьезную соперницу — призера Европы. Оксана Булатова стала лучшей, выполнив рывок гири весом 16 кг 166 раз за 10 минут.

— В соревнованиях Оксана начала выступать с 2019 года, — рассказывает Павел Булатов. — Это ее первая крупная победа. Она не состоялась бы без помощи компании «ММК-УГОЛЬ» и ее профсоюзной организации, которые поддерживают меня во всех спортивных начинаниях. Поездка на турнир стала важной еще и потому, что, будучи председателем Федерации по гиревому спорту в Кемеровской области, у меня была возможность встретиться с представителями Всероссийской Федерации. Мы заключили соглашение о проведении чемпионата Сибири в ФОК «Металлург» города Белово. Планируется, что на него соберутся лучшие гиревики Урала, Сибири и Дальнего Востока. Таким образом, поддержка компании «ММК-УГОЛЬ» способствовала не только победе Оксаны, но и организации такого важного в спортивной жизни Кузбасса события!

Павел Булатов рассказывает, что спортивная карьера супруги началась с болезни. Павел предложил свой вариант лечения — заняться гирями. Под его руководством за два года Оксана добилась отличных результатов. Когда младшая дочь увлеклась такими тяжелыми для хрупкой девочки снарядами, в семье это не вызвало возражений.

Павел Булатов — неутомимый пропагандист гиревого спорта. Он вырастил рекордсменов в своей семье — супругу и дочь. Его жизненная позиция — активный и здоровый образ жизни — совпали с ценностями компании. Обогатитель принимает активное участие в подготовке коллег для участия в Спартакиаде ООО «ММК-УГОЛЬ», в свободное время тренирует беловских гиревиков, гармонично совмещая работу со спортом и общественной деятельностью.

В середине декабря супруги вновь оказались в числе призеров. Павел и Оксана заняли вторые места на чемпионате Кузбасса.

Конкурс

## Творим своими руками

Конкурс на лучшую новогоднюю игрушку ООО «ММК-УГОЛЬ» устраивает для детей своих работников много лет подряд. Можно смело сказать, что за время существования конкурса, который не теряет своей популярности, сменилось не одно поколение участников. Радость сотворить новогоднее чудо в семейном кругу и существенный шанс получить за это приз вдохновляет! Ведь призовых мест — целых 13!

Новогодние игрушки, представленные на конкурс, всегда очень разнообразны и интересны. Сделанные в разных техниках и жанрах, они достойны стать главным новогодним украшением дома. Выбрать из них фаворитов — задача не из легких.

В этом году среди са-

мых маленьких умельцев в возрасте от 3 до 6 лет снова победил шестилетний Владислав Чирков (ЦОФ). Второе место разделили Ева Бурдина (5 лет, шахта «Чертинская-Коксовая») и Мария Кононцева (4 года, Управление). Третье место занял шестилетний Матвей Пономарев (шахта «Костромовская»).

Дети постарше — от 7 до 11 лет — просто потрясли жюри разнообразием техник и сюжетов. Так что первых мест оказалось целых три! Их заняли Кирилл Чурилов (8 лет, Управление) и Лиза и Кира Аникины (8 лет, Управление). Второе место тоже оказалось не одно. Оно досталось Виктории Кравчук (9 лет, цех сервиса и логистики) и Данилу Галлямову (8 лет, цех сервиса и логистики). Завершили тройку победителей братья Ким — десятилетний Лев и восьмилетний Михаил (цех сервиса и логистики).

Среди старших детей в возрасте от 12 до 14 лет самой лучшей признана работа Виктории Тимаш-

ковой (цех сервиса и логистики). Ей уступил Ярослав Чегошев (цех сервиса и логистики). Третье место досталось Максиму Топоркову (шахта «Костромовская»). Всем ребятам в этой номинации по 12 лет.

Обладателями призов зрительских симпатий стали Владислав Туркин (5 лет, ЦОФ), Виктория Ткачева (9 лет, цех сервиса и логистики), Наталья Булатова (10 лет, ЦОФ), Алиса Шушпанова (6 лет, шахта «Чертинская-Коксовая»).

Говорят, под Новый год случаются чудеса. Иначе как объяснить, что на 15 призовых местах оказались 18 юных талантов! Все дети получают призы от компании.

