

# НОВЫЕ

[www.mmk-coal.ru](http://www.mmk-coal.ru)

# ГОРИЗОНТЫ

ФЕВРАЛЬ

2022 г.

ИЗДАНИЕ ООО «ММК-УГОЛЬ»



**С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА  
ОТЕЧЕСТВА  
И МЕЖДУНАРОДНЫМ  
ЖЕНСКИМ ДНЁМ!**

 **РЕСУРС  
ММК-УГОЛЬ**



**Президент Российской Федерации Владимир Путин поздравил коллектив Магнитогорского металлургического комбината с юбилеем предприятия**

Уважаемые друзья!  
Поздравляю вас со знаменательным юбилеем – 90-летием основания Магнитогорского металлургического комбината!

У вашего легендарного предприятия – богатая история и славные традиции. Самоотверженным трудом нескольких поколений в Магнитогорске был создан один из флагманов отечественной металлургии. С первых лет своей работы, благодаря выпуску качественной, востребованной продукции, коллектив «Магнитки» многое сделал для индустриального подъёма нашей страны. А в годы Великой Отечественной войны, – бесперебойно поставляя на фронт боеприпасы, снабжая оборонные производства броней для танков, – внёс весомый вклад в Великую Победу.

Сегодня комбинат модернизируется, наращивает объёмы поставок на внутренний рынок и за рубеж. Активно внедряя новейшее оборудование и технологии, привлекая инвестиции, ваше предприятие содействует обеспечению обороноспособности России, укреплению ключевых, стратегических отраслей экономики – энергетики, строительства, машиностроения.

И конечно, исключительно важно, что серьёзное внимание вы уделяете вопросам экологической безопасности, на практике реализуете принципы социальной ответственности бизнеса. Желаю сотрудникам и ветеранам комбината здоровья и всего самого доброго!

## ММК: 90 огненных лет

**Флагману российской черной металлургии – Магнитогорскому металлургическому комбинату – исполнилось 90 лет.**

1 февраля 1932 года первая домна Магнитки выдала первый чугун. Эта дата и стала днем рождения предприятия, которое оставило яркий след в отечественной истории и сегодня продолжает вносить значимый вклад в экономику страны, обеспечивая потребности базовых отраслей российской промышленности.

За 90 лет комбинатом было произведено 663 миллиона тонн чугуна, 856 миллионов тонн стали и 706 миллионов тонн проката. «За этими тоннами – богатая и славная история нашей страны и труд нескольких поколений магнитогорских металлургов. Их мастерство и преданность делу и определили право Магнитогорска носить высокое звание Города трудовой доблести, – отметил в своем поздравительном обращении к металлургам Магнитки председатель совета директоров ПАО «ММК» Виктор Рашников. – Сегодня ММК по праву входит в число крупнейших металлургических компаний России и мира, успешно решает производственные, экологические и социальные задачи, реализует уникальные масштабные проекты и с уверенностью смотрит в будущее».

В течение двух последних десятилетий ММК реализует долгосрочные программы технического перевооружения, направленные на модернизацию действующих производств и строительство новых



мощностей, ориентированных на выпуск высокомаржинальной продукции. За эти годы на комбинате построены современные высокопроизводительные комплексы, позволившие компании стать лидером в поставках металлопродукции для трубной отрасли страны, автомобилестроения и судостроения, занять ведущие позиции на рынке премиальных видов продукции.

Сегодня ПАО «ММК» реализует долгосрочную Стратегию развития на период до 2025 года, в рамках которой большое внимание уделяется развитию работы с клиентами, повышению операционной и функциональной эффективности бизнеса, реализации стратегии цифровизации, а также укреплению различных аспектов устойчивого развития и, прежде всего, экологической повестке.

По словам председателя совета директоров ПАО «ММК» Виктора Рашникова, в 2025 году должно завершиться строительство самой мощной на комбинате доменной печи №11 производительностью

3,7 млн тонн чугуна в год, которая будет построена по наилучшим доступным технологиям и в соответствии с самыми современными экологическими стандартами. Пуск печи позволит вывести из работы сразу три старые доменные печи. Вместе с экологическим эффектом от новой аглофабрики №5 и коксовой батареи №12 это позволит компании достичь ключевой цели в области экологии – снижения комплексного индекса загрязнения атмосферы в Магнитогорске до 5 единиц, что будет соответствовать состоянию «Чистый город».

Кроме того, ММК уделяет большое внимание вопросам климатических изменений и планирует снизить выбросы парниковых газов в атмосферу до уровня 1,8 тонн CO<sub>2</sub> эквивалента на тонну стали к 2025 году – этому будет способствовать, в том числе, внедрение на новой доменной печи №11 технологии использования «синтеза» (синтез-газа), способствующей декарбонизации.

### Новости ММК

#### Магнитогорская сталь примагнитит научные открытия

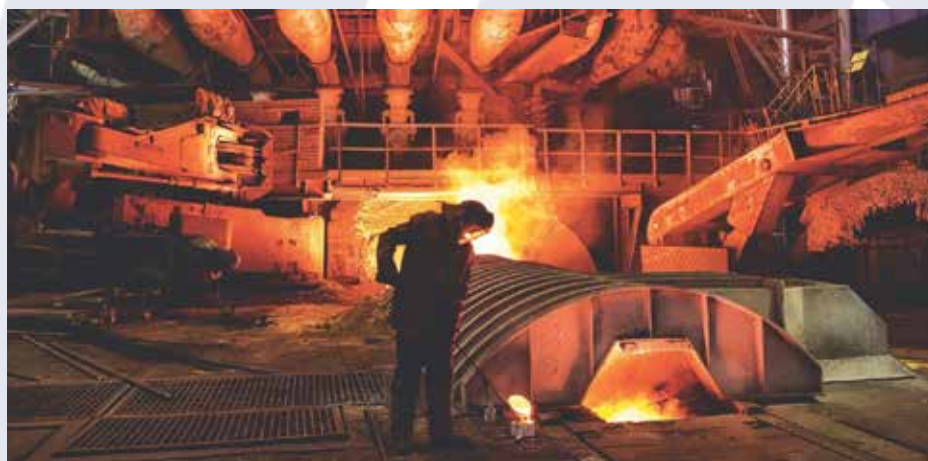
**Магнитогорский металлургический комбинат произвёл 800 тонн стали, которая будет использована для изготовления магнитов международного проекта FAIR по изучению элементарных частиц.**

Европейский исследовательский центр ионов и антипротонов – FAIR (Facility for Antiproton and Ion Research) – крупнейший международный ускорительный комплекс ядерной физики, который сейчас создают в Германии. Россия является одной из 17 стран-участников проекта FAIR, вторым после Германии партнером в создании установки по объёму вложений и используемому интеллектуальному потенциалу.

Один из главных российских участников проекта – Институт ядерной физики им. Г.И. Будкера Сибирского отделения Российской академии наук (ИЯФ СО РАН), специалисты которого и изготовят из магнитогорской стали три магнита для международного проекта по изучению элементарных частиц – два для ускорителя и один для детектора частиц.

Сталь – основной материал для изготовления магнита. Как правило, это специфическая сталь с особыми свойствами, отметил Юрий Тихонов, член-корреспондент РАН, научный руководитель направления физики элементарных частиц ИЯФ СО РАН. «Сталь, подходящую для производства магнитных систем для проекта FAIR, способны изготовить оперативно и в нужном количестве только специалисты Магнитогорского металлургического комбината, с которым нас связывает многолетнее сотрудничество», – подчеркнул он.

Как рассказал Юрий Тихонов, один из магнитов, предназначенных для ускорителя, очень специфический, поскольку ему предстоит работать в условиях огромной радиационной нагрузки,



которую обычные материалы не выдерживают. «Поэтому мы планируем применить специальную технологию производства на основе сплава с магнием и изоляцию из особых материалов. Десять лет назад мы уже изготавливали подобный магнит из стали Магнитогорского металлургического комбината, и он надежно работает в эксперименте», – прокомментировал ученый.

#### Аккаунт ММК в TikTok получил престижную награду

**Официальная страница Магнитогорского металлургического комбината в самой популярной в мире сети коротких видео отмечена дипломом в номинации «Социальные медиа & Сообщество. TikTok» премии Digital Communications Awards, которую вручает Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР).**

Аккаунт ММК в TikTok @mmk\_people заработал в ноябре 2021 года и за четыре месяца достиг впечатляющих результатов: более 17 тысяч подписчиков и 165 тысяч лайков – и эти цифры только растут. На сегодняшний день ММК – самая успешная российская сталелитейная компания в TikTok.

Секрет успеха тиктоков ММК – их разнообразие. Здесь есть и удивитель-

ные ролики, где льется расплавленный металл и демонстрируется работа мощных прокатных станов, и короткие забавные зарисовки из жизни рабочих. Важна и образовательная функция: в формате тиктоков ММК вновь напоминает о важности соблюдения правил безопасности, рассказывает историю цехов комбината, знакомит с тонкостями производства. При этом SMM-специалисты ММК оформляют все ролики в формате, максимально подходящем для TikTok: с подходящим хронометражем и трендовой музыкой. Аккаунт ведут сотрудники комбината, хорошо знакомые как с промышленной площадкой, так и с современными цифровыми технологиями.

#### ММК – в числе лучших сталелитейных компаний мира с точки зрения устойчивого развития

**ММК стал одной из трех российских компаний, вошедших в Sustainability Yearbook 2022 – рейтинг мировых компаний, добившихся выдающихся результатов в обеспечении устойчивого развития, который составляет авторитетное международное рейтинговое агентство S&P Global.**

Независимые эксперты S&P Global

оценили работу более 7500 компаний по всему миру на основании отчетности об устойчивом развитии и других документов, опубликованных в период с апреля 2021 по январь 2022 года. ММК стал единственным представителем российского сектора черной металлургии в итоговом рейтинге, войдя в число 11 лучших сталелитейных компаний мира.

ММК в своей работе придерживается принципов устойчивого развития во всех аспектах. Компания последовательно снижает углеродный след и выбросы вредных веществ в атмосферу, помогает развивать регион присутствия и обеспечивать социальное благополучие его жителей, гарантирует открытость и прозрачность корпоративного управления.

#### Сайт – вновь в числе лучших

**Инвестиционная компания «БКС Мир инвестиций» представила новый рейтинг лучших корпоративных сайтов эмитентов с точки зрения удобства и информативности для инвесторов. Сайт ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» занял в рейтинге второе место, второй год подряд оказавшись в тройке лучших корпоративных сайтов.**

Генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилиев отметил: «Магнитогорский металлургический комбинат, будучи публичной компанией, неизменно придерживается принципов открытости и прозрачности. Мы стремимся максимально регулярно и оперативно раскрывать полную и достоверную информацию о деятельности компании. В минувшем году мы обновили наш официальный сайт, учитывая современные тенденции не только в веб-дизайне и функциональности, но и в раскрытии информации. И в перспективе мы будем стремиться сделать корпоративный сайт еще более удобным, эргономичным и информативным для посетителей».



# Добрые дела будут продолжены



Между администрацией Беловского городского округа и ООО «ММК-УГОЛЬ» заключено очередное соглашение о социально-экономическом сотрудничестве. Документ подписали глава города Белово А.В. Курносов и директор угольной компании В.Ф. Харченко. Компания давно и плодотворно помогает благоустраивать город, и наступивший год будет отмечен целым рядом масштабных проектов.

Средства, которые выделяет угольная компания, будут направлены на ремонт и реконструкцию образовательных, культурных и социальных объектов, а также проведение первенства России по триатлону. Основные направления и объекты для финансирования намечены во время ежегодных встреч городских властей и представителей угольной компании с жителями Белова.

Глава Беловского городского округа А.В. Курносов поблагодарил компанию в лице директора В.Ф. Харченко за помощь и поддержку: «ООО «ММК-УГОЛЬ» показывает постоянный рост и развитие, что тоже очень важно для округа. При этом увеличивает из года в год объём социальных инвестиций в благоустройство, поддержку социальных сфер города».

Алексей Курносов высоко оценил итоги совместной работы прошлого года, отметив, что угольщики выполнили все взятые на себя обязательства. Компания «ММК-УГОЛЬ» вложила в строительство спортзала школы №9 45 млн руб., полностью профинансировав его строительство.

Во время церемонии подписания договора были продемонстрированы объекты, отремонтированные или построенные на средства «ММК-УГОЛЬ», а также мероприятия,

которые состоялись благодаря спонсорской поддержке угольщиков. Таким оригинальным подарком - презентацией добрых дел компании - А.В. Курносов ещё раз подчеркнул весомый вклад компании в развитие Беловского городского округа.

Действительно, социальное партнёрство Беловского

городского округа и «ММК-УГОЛЬ» имеет давнюю историю. Практически ни одна из знаковых строек последних лет не обошлась без участия нашей компании. За несколько лет было отремонтировано, построено заново много объектов.

Так, в 2018 году на средства предприятия был капитально реконструирован стадион «Шахтёр» в Бабанакове, который немедленно стал новым центром спортивного притяжения для всего микрорайона. Параллельно был профинансирован снос опасных «заброшек» в Новом Городке. А в самом конце года был открыт

после капитального ремонта парк «Центральный», который ранее больше напоминал заросший сад. В обновлённом парке компания профинансировала установку фундамента под сцену и колесо обозрения.

В 2019 году благодаря финансовой поддержке «ММК-УГОЛЬ» в центральной части города произвели полную замену фасадного остекления 12 многоквартирных домов. Так угольщики поддержали общекузбасскую инициативу по улучшению и упорядочиванию облика городов Кемеровской области.

2020 год стал для России годом пандемии и карантинных ограничений, но и тогда у беловчан нашёлся повод для оптимизма – открытие нового уникального физкультурно-оздоровительного комплекса «Металлург», полностью оборудованного для людей с ограниченными возможностями здоровья. Немалую лепту внесла в это замечательное дело компания «ММК-УГОЛЬ», которая профинансировала работы по подведению тепловых коммуникаций к ФОК «Металлург». А на берегу Беловского «моря» на средства «ММК-УГОЛЬ» была благоустроена бухта «Ассоль», где сейчас регулярно проводятся соревнования по триатлону и плаванию на открытой воде

федерального и международного уровней. Благодаря ФОК «Металлург» и бухте «Ассоль» Белово уже стали называть «Меккой водных видов спорта».

Владимир Харченко в ответ выразил намерение компании продолжать участвовать в благоустройстве и развитии Беловского округа: «Наша компания всегда ориентирована на поддержку территорий, на которых расположены ее активы, живут ее работники. Каждый год мы привносим что-то новое в Белово, всё это делается для людей, и делается очень качественно и надолго. «ММК-УГОЛЬ» будет продолжать эту добрую традицию и дальше».

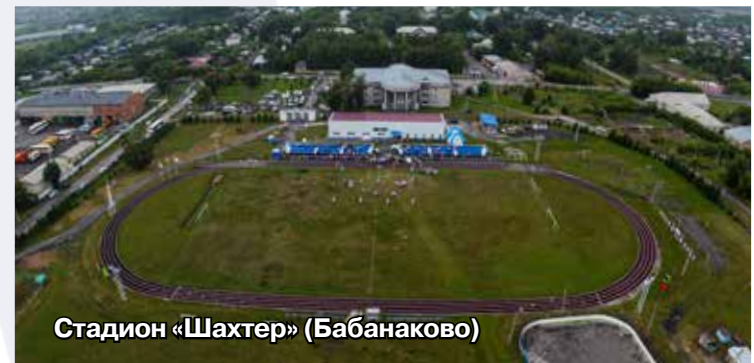
Угольщики оказывают поддержку городу Белово на постоянной основе на протяжении многих лет, ориентируясь на принципы социальной ответственности, заложенные материнской компанией – Магнитогорским металлургическим комбинатом. Такой же политики ООО «ММК-УГОЛЬ» придерживается на другой территории присутствия – в Ленинск-Кузнецком муниципальном округе. Также компания ежегодно заключает соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с правительством Кузбасса, расширяя, таким образом, территорию добрых дел на всю область.



Спортзал «Олимп» (Чертинский)



ФОК «Металлург» (Белово)



Стадион «Шахтер» (Бабанакovo)



Бухта «Ассоль» (Инской)

К юбилею!

## 90 лет – 90 подарков!

Работники нашей компании стали обладателями призов, которые ММК разыграл в преддверии своего юбилея. Для участия в розыгрыше надо было всего лишь поздравить Магнитку с 90-летием через мобильное приложение «Мой ММК».

Победители были определены с помощью генератора случайных чисел в прямом эфире магнитогорской телекомпании «ТВ-ИН». Призовой фонд составили 15 моноблоков, 15 смартфонов, 15 электронных книг и 45 внешних носителей памяти. Среди

удачливых обладателей призов оказались Елена Геннадьевна Вязовцева и Елена Михайловна Шуст, им достались жесткие диски и Ольга Александровна Шадрина, она выиграла телефон!

Елена Геннадьевна Вязовцева трудится аппаратчиком

Углеобогащения на Центральной обогатительной фабрике, Елена Михайловна Шуст – ее коллега, она – машинист компрессорных установок. Третьей любимцей генератора случайных чисел оказалась мастер по ремонту оборудования службы железнодорожного транспорта (цех сервиса и логистики) Ольга Александровна Шадрина. К слову, в прошлом году на страницах «Новых горизонтов» ей как одной из лучших работниц

был посвящен небольшой очерк.

Удача удачей, но все же без скачанного на телефон приложения «Мой ММК» призы не нашли бы своих обладателей. Победительницы розыгрыша говорят, что приложение позволяет им быть в курсе всех корпоративных новостей, а также другой актуальной личной, профессиональной, социальной и справочной информации. А в специальном разделе «Обратная связь» можно задать любой интересующий вопрос.





Итоги

# ПЯТИМИЛЛИОННЫЙ РУБЕЖ



**Пять миллионов тонн чёрного золота, выданного на-гора, и почти 6 миллионов тонн угля, переработанного в концентрат в 2021 году - таков совместный итог работы коллектива компании, достигнутый им впервые с момента её существования. На прошедшем в январе бригадирском приеме чествовали победителей производственных соревнований, которые ежегодно проводятся среди структурных подразделений компании.**

Прежде чем приступить к награждению тех, кто добился в 2021 году наилучших показателей, заместитель директора ООО «ММК-УГОЛЬ» **Евгений Юрьевич Розонов** поблагодарил всех сотрудников компании за их вклад в общее дело и подвёл краткие итоги производственного года. Так, на «Чертинской-Коксовой» добычники в декабре выдали на-гора рекордные для себя 226 тыс. тонн угля, доказав тем самым, что могут работать в таком режиме. К слову, январь этого года «чертинцы» тоже отработали с отличными результатами, перевыполнив план по добыче на 21%! Очистная бригада «Костромовской» выдала на-гора в прошлом году на 200 тыс. тонн больше запланированного и достигла годового показателя в 3 млн 200 тыс. т. «Спасибо, парни!» - обратился замдиректора непосредственно к шахтёрам, подчеркнув далее и значимость работы цеха сервиса и логистики: реализованные там мероприятия по повышению транспортной логистики тоже повлияли на повышение общих результатов всей компании. Всего 70 тыс. т не «добрала» до 6 млн т переработанного угля Центральная обогатительная фабрика, выпустив 3,5 млн тонн концентрата.

### Лидеры добычи

Во время церемонии награждения неоднократно были отмечены коллективы «Костромовской». Шахта стабильно лидирует по добыче, и бригада **Михаила Михайловича Химича** с очистного участка №1 (начальник **Иван Иванович Михайлов**) вот уже четвёртый год подряд завоёвывает звание победителя и переходящий кубок «Очистная бригада имени Героя Социалистического Труда Путры Николая Максимовича». Трудовые достижения Н.М. Путры являются примером для горняков компании. Каждый год очистные бригады борются за право носить его имя. Н.М. Путра трудился на шахте «Чертинская-Коксовая». Его бригада являлась инициатором 1000-тонной нагрузки на очистной забой, ставила рекорды по добыче угля.

М.М. Химич возглавил коллектив в составе 120 человек в 33-летнем возрасте и вот уже 4 года отлично справляется

со своими обязанностями. Насколько успешно – уже понятно по итогам соревнования. Сильный, волевой характер складывался в семье - его отец тоже руководил добычной бригадой,

и реконструкция, и модернизация производств. В результате производственные мощности на угольных предприятиях компании – шахтах «Чертинская-Коксовая» и «Костромовская» – существенно возросли. К примеру, на «Чертинской-Коксовой» горняки увеличили добычу, когда был полностью изменен способ выдачи угля на поверхность. «Костромовская» смогла выйти на производственную мощность 3 млн тонн угля в год после реконструкции железнодорожной станции, обеспечивающей транспортировку добытого угля.

Второе место в соревнованиях среди очистных коллективов заняла бригада **Михаила Николаевича Кокорина** с шахты «Чертинская-Коксовая» (участок № 3, начальник участка **Илшат Фанисович Лукманов**). Бригадир пожелал всем шахтерам только безопасной работы: «Чтобы все мужики

и реконструкция, и модернизация производств. В результате производственные мощности на угольных предприятиях компании – шахтах «Чертинская-Коксовая» и «Костромовская» – существенно возросли. К примеру, на «Чертинской-Коксовой» горняки увеличили добычу, когда был полностью изменен способ выдачи угля на поверхность. «Костромовская» смогла выйти на производственную мощность 3 млн тонн угля в год после реконструкции железнодорожной станции, обеспечивающей транспортировку добытого угля.

### У компании большие планы

Шахты ООО «ММК-УГОЛЬ» располагают запасами, которые обеспечат их стабильную работу на долгие годы вперед. Чтобы открыты к ним доступ, в последние несколько лет реализовывались масштабные строительные проекты. В 2021 году на «Чертинской-Коксовой» было закончено строительство промышленной площадки Западного флангового бремсберга, на шахте «Костромовская» завершён грандиозный строительный проект по возведению Восточных фланговых стволов. Готовят будущее шахты подготовительные, или, как их иначе называют, проходческие бригады. Они прорубают к углю горные выработки. В связи с развитием очистного фронта с каждым годом перед ними ставятся более сложные задачи.

В производственных соревнованиях среди подготовительных бригад все три призовые места заняли горняки с шахты «Костромовская». На первом месте – бригада **Евгения Александровича Кияева** с подготовительного участка №2 (начальник **Сергей Александрович Маланин**), ей вручен переходящий кубок «Подготовительная бригада имени Героя Социалистического Труда Бизина Николая Петровича». Проходчики компании равняются на легендарного бригадира, работавшего на одной из шахт компании - «Чертинской-Южной» (ныне закрыта), прославившегося кузбасскими и всесоюзными рекордами.

Второе место занял коллектив под руководством **Олега Александровича Морзакова** (участок № 3, начальник участка **Денис Анатольевич Кулинич**). Третьей стала бригада под руководством **Юрия Николаевича Чирухина** (участок № 2, начальник участка **Сергей Александрович Маланин**).

На трёх подготовительных участках шахты «Костромов-

ская» в общей сложности трудятся 6 проходческих бригад. На них возложена особая миссия – подготовить не только фронт работ для добычников, но и вскрытие свиты перспективных угольных пластов с многомиллионными запасами, чтобы обеспечить к ним доступ. В связи с этим четыре бригады из шести, в том числе и коллектив **Е.А. Кияева**, в настоящее время вскрывают нижележащий пласт на перспективу и «едут» по породе. А в этом случае, как известно, мерило труда совсем иное, нежели в том случае, когда проходчики идут по углю. Соответственно, и в трудовом соревновании учитываются не только логонные метры, а целый комплекс производственных показателей.

Бригада **Е.А. Кияева**, как и коллектив **М.М. Химича**, тоже не впервые становится победителем. Как рассказывает **Евгений Александрович**, сегодня в коллективе трудятся 30 проходчиков и комбайнёров, их средний возраст – в пределах 42 лет, точно такой, как у самого бригадира. Это люди одного поколения, которые находятся в самом расцвете сил и лет, знают цену своему труду и понимают, для чего они проводят годы своей жизни в кладовых земной тверди. Наверное, и поэтому тоже они понимают друг друга даже не с полуслова и полувзгляда, а, как говорит **Евгений Александрович**, на интуитивном уровне.

Насколько трудно быть лидером в таких условиях? На этот вопрос бригадир с пятилетним стажем отвечает так: «Просто мы делаем свою работу. И постоянно следим за безопасностью: метры любой ценой нам не нужны. В этом году нам надо вновь идти вперёд и вперёд, потому что выработка, которую мы ведём, очень важна для шахты, и мы должны быть всегда на несколько шагов впереди».

Очень хорошо отзываются о работе подготовительных участков и добычники. «Огромная благодарность от нас всем проходчикам «Костромовской»! - говорит бригадир **Михаил Химич**. – Они всегда идут на опережение. В наступившем году мы дорабатываем ту лаву, на которую зашли в июне 2021-го, но они уже подготовили для нас новую, и весной нас ждёт очередная перемонтаж».

В 2022 году перед шахтерами работа предстоит немалая - в планах преодолеть достигнутые рубежи. Однако главное в горном деле - не пройденные километры и поднятые на-гора тонны угля, а безаварийная работа.



Награждение М.М. Химича



Награждение Е.А. Кияева



Награждение В.Е. Хлопотина

закалялся на войне - М.М. Химич участвовал в боевых действиях в Чечне. О работе бригады, которая не однажды ставила собственные рекорды и сама же их превышала, **Михаил Михайлович** говорит: «Залог успеха – в том, что мы можем и умеем работать. Мужики свою работу знают, умеют и комплексом управлять, и массив угольный резать, и качественно своевременное обслуживание

спускались в шахту, все и поднимались».

Очистные бригады добиваются высоких показателей благодаря профессионализму и работоспособности. Немалую роль в их успешном труде играет техническая составляющая. В угледобывающие предприятия компании за последние несколько лет были вложены миллиардные инвестиции. Это и приобретение дорогостоящего современного оборудования,



Итоги

# ДОБЫЧИ ПРЕОДОЛЕН!

## Буровики работают на безопасность!

Своевременность выполнения работ буровыми бригадами напрямую влияет на безопасность подземных работ. Буровики прокладывают дегазационные скважины, через которые производится дегазация угольных пластов. Залежи освобождаются от опасного газа метана.

Кроме того, в задачи участка буровых работ входят работы по бурению и обслуживанию разведочных, мониторинговых, гидронаблюдательных, водопонижительных скважин. В этом деле в прошлом году не было равных коллективу под руководством **Леониды Владимировича Стихильяса**. Ему уступила бригада **Сергея Константиновича Кузьмина**.

Бригада Л.В. Стихильяса обеспечивает непрерывные работы по строительству скважин, которые необходимы для ведения горных работ шахтой «Костромовская». Л.В. Стихильяс работает в компании более десяти лет, много лет он отдал полевой геологии.

Заслуженный бригадир отметил, что их успешному труду способствует хорошее техническое оснащение участка. Компания не скупится на приобретение современного оборудования.

Надо сказать, что ООО «ММК-УГОЛЬ» не жалеет средств на создание безопасного и экологичного производства. В прошлом году компания одна из первых в Кузбассе приобрела защитные камеры для спасения шахтеров в аварийных ситуациях. Примером внедрения передовых технологий в области экологии стало введение в прошлом году в эксплуатацию первой очереди сооружений доочистки сточных вод на шахте «Чертинская-Коксовая». Теперь шахтовая вода по качеству сравнима с питьевой. Почему ввод первой очереди? В недалеком будущем компания планирует реализовать экопроект на обеих шахтах, предусматривающий дальнейшее улучшение качества очистки сточных вод.

## Главный продукт компании

Все подразделения компании работают на производство конечного продукта – угольного концентрата, востребованного в металлургии. Большую часть концентрата ООО «ММК-УГОЛЬ» поставляет на Магнитку.

Чтобы производить продукт, соответствующий мировым стандартам, несколько лет велась масштабная реконструкция обогатительной фабрики компании.

Самым значимым событием стало введение в эксплуатацию установки по обезвоживанию концентрата. Запуск инновационного объекта ознаменовал завершение технического перевооружения обогатительной фабрики, длившегося на протяжении последних четырех лет.

Введенная в строй установка гипербарфильтров по-



Бригада Л.В. Стихильяса

зволила улучшить параметры, которые определяют качество и себестоимость выпускаемой на обогатительной фабрике продукции – угольного концентрата марки «Ж». Кроме того, уменьшились потери концентрата и его влажность, сократились энергозатраты, снизились выбросы пыли в окружающую среду.

Запуск инновационного объекта, который принимал зам. губернатора **В.Н. Телегин**, ознаменовал завершение технического перевооружения фабрики.

Уже сегодня обогатители ООО «ММК-УГОЛЬ» могут с гордостью заявить, что их фабрика является одним из самых современных производств в Кузбассе. Она оборудована по последнему слову техники, на ней нашли применение все передовые технологии в области обогащения. Результатом технического перевооружения предприятия стал выпуск в промышленных объемах концентрата, по качеству соответствующего мировым стандартам, с зольностью до 8,5%.

Достижения последних лет можно поставить в один ряд с самыми значимыми в истории предприятия. Сегодня фабрика обогащает труднообогащаемые, высокозольные угли (с зольностью 40-45%), имея на выходе конкурентоспособный концентрат.

Работать в плановом режиме в условиях реконструкции – задача не из легких. Но коллективу удалось справиться со всеми трудностями.



Бригада Е.И. Пантюхиной



В трудовом соревновании среди технологических бригад производственной службы Центральной обогатительной

эту должность порой называют «ночным директором». Во время смены под контролем ее начальника находятся все подразделения фабрики и весь производственный процесс: от приема сырья до выхода готовой продукции. Он отвечает буквально за все: за людей, оборудование, выполнение поставленных задач.

Виталий Евгеньевич Хлопотин трудится на фабрике 10 лет, начинал с рабочей профессии аппаратчика углеобогащения, потом был назначен мастером смены, а с 2017 года стал начальником смены. Он поделился: «Этот год был для нас серьезный. Во время проведения реконструкции перед сменным персоналом ставились большие задачи в освоении нового оборудования, выполнения производственной программы. Хотю сказать, что все 4 смены отлично работали, но нам просто немножко больше повезло. Спасибо коллективу за добросовестный труд. Компании - за огромные инвестиции, которые она вкладывает в фабрику!»

Процесс обогащения угля очень сложный, и качество продукции жестко контролируется на всех этапах производства: от сырья до выхода готовой продукции. Сбором информации занимаются сотрудники отдела качества. Они берут пробы поступивших на переработку рядовых углей, пульпы, всех сред при различных способах обогащения и, конечно готовой продукции.

ся взятием проб концентрата, производимого на фабрике, впервые участвовали в производственных соревнованиях компании в 2019 году и с тех пор показывают отличные результаты. В этом году лучшим стал коллектив под руководством **Елены Игоревны Пантюхиной**. Скорость работы пробоотборщиц этой бригады, их внимательность, четкое соблюдение технологии оказались самыми высокими. Второе место занял коллектив **Светланы Васильевны Спиридоновой**.

- Мы выполняем очень ответственное дело, - говорит Е.И. Пантюхина. - От того, насколько качественно отдел качества соберет информацию, зависит работа всей фабрики.

Действительно, эти хрупкие женщины, будто ежечасно, держат руку на пульсе предприятия. Километры маршрутов по огромному своим масштабам производству, скорость, внимательность и даже физическая сила при отборе проб, - не каждый сможет быть в профессии пробоотборщика, контролера.

В праздничной атмосфере за накрытыми столами награжденные принимали поздравления от руководства компании. Начальники структурных подразделений ООО «ММК-УГОЛЬ» поблагодарили их за профессионализм и добросовестную работу, а также отметили значимые события 2021 года и поставили задачи на текущий год. Вместе с ру-



Смена В.Е. Хлопотина

фабрики лучшей была признана смена под руководством **Виталия Евгеньевича Хлопотина**. Второе место заняла смена под руководством **Вадима Владимировича Михлеева**. Трудно переоценить ответственность, лежащую на плечах начальника смены,

Собранные пробы поступают в лабораторию, обрабатываются. А затем информация, в которой отражена ситуация на фабрике за каждый час, поступает руководству предприятия.

Бригады участка технического контроля, занимающие-



ководителями среднего звена: бригадирами, начальниками участков и смен, на прием традиционно приглашаются и их жены. Они разделяют радость побед со своими мужьями, понимают, какие сложные задачи они решают. А в том, что 2021 год был напряженным и потребовал от коллектива ООО «ММК-УГОЛЬ» серьезных усилий, сомнений нет.







### Уважаемые работники ООО «ММК-УГОЛЬ»!

В конце февраля мы отмечаем День защитника Отечества, а в начале марта - Международный женский день. В День защитника Отечества - особые поздравления нашим ветеранам Великой Отечественной войны и воинам-интернационалистам! На наших предприятиях успешно трудятся люди, с честью выполнившие свой долг в Афганистане и Чечне. От себя лично и от всего коллектива выражаю чувство почтения к их ратным подвигам, силе воли и мужеству, с которыми они проходили службу.

В Международный женский день мы отдаем дань искреннего уважения и любви и нашим дорогим женщинам. Женщины, которые трудятся в нашей компании, успешно справляются с задачами любой сложности, принимают участие практически во всех производственных процессах. От лица всех мужчин нашего коллектива благодарю их за трудолюбие и ответственность, за доброту и терпение, за мудрость и великодушие! От всей души желаю отличного весеннего настроения, приятных сюрпризов от любимых и близких и исполнения самых сокровенных желаний!

Директор ООО «ММК-УГОЛЬ»  
В.Ф. Харченко.

С Днем защитника Отечества!

## Боевой и трудовой путь

**В коллективе компании «ММК-УГОЛЬ» трудятся люди, прошедшие боевой путь в локальных войнах. Выполнив свой боевой долг, они освоили мирные профессии. Каждый год мы рассказываем на страницах газеты их истории.**

### Я не герой. Служил как все

Михаил Олегович Агеев работает горным монтажником в цехе сервиса и логистики уже пятый год. Условия труда устраивают, да и семью обеспечивать надо.

В преддверии Дня защитника Отечества Михаил вспоминает свою армейскую службу вдали от родного Белова и друзей-сослуживцев, со многими из которых до сих пор общается.

- Конечно, связь поддерживаем, есть что вспомнить, - рассказывает Михаил. - К одному товарищу ездил в гости в Томск, другой ко мне приезжал из Владивостока, третий живет неподалеку - в Инском.

Михаил Агеев родился в 1985 году. В возрасте 19 лет был призван на армейскую службу. В «учебке» окончил военную школу поваров. Когда в 2005-м вся его рота с пересыльного пункта в Новочеркасске отправилась на Кавказ, Михаил вслед за товарищами написал рапорт о переводе на службу по контракту.

Через несколько дней рядовой Агеев

Михаил же в своей службе ничего героического не видит. Шутит: «А что служба? - Рутинка. Чашки, ложки, поварешки и полторы тысячи ртов, которые нужно накормить».

Михаил Олегович признается, что сейчас готовит очень редко, и то разве только что-нибудь экспериментальное. На кухне командует жена Ольга. Вместе они воспитывают сына. К слову, родители не против, чтобы он, когда вырастет, прошел армейскую службу.

- Служба мне многое дала, - говорит Михаил.

- А что именно? - спрашиваем.

- Мозгов добавила, а это, поверьте, очень много!

### Это была школа жизни, и мы ее прошли

Владимир Григорьевич Бычков родился в 1964 году в Белове. Окончил среднюю школу №38, затем профтехучилище. В 1982 году призвался в армию. Служил в Новосибирске поваром войскового питания в батальоне охраны. Два года срочной службы Владимир

Впечатлениями от Чечни Владимир делится неохотно, говорит: «Служба как служба...»

- Это была школа жизни, и мы ее прошли. Вообще вся командировка была более-менее спокойной. Однако за день до нашего отъезда пункт временной дислокации был обстрелян боевиками. К сожалению, двое из наших чеченских коллег погибли.

В настоящее время Владимир Григорьевич работает на шахте «Чертинская-Коксовая». В обязанности слесаря-ремонтника входит дегазация, монтаж и демонтаж оборудования. За 16 лет работы шахта стала ему родной. Впрочем, не только для него. Дед, отец, жена, тесть и теща Владимира Бычкова также внесли свой вклад в развитие предприятия.

### На развалинах Грозного не слышно детского смеха

Павел Викторович Вылегжанин родился в 1987 году в Ленинске-Кузнецком. Позже его семья переехала на постоянное место жительства в Полысаево. Здесь Павел окончил школу, отсюда же в 2005 году его провожали в армию.

После срочной службы в Красноярском крае молодой сержант внутренних войск отправился в командировку на Северный Кавказ по контракту.

- Армия научила самостоятельности, - рассказывает Павел. - Я был бы не против, если бы мои сыновья служили. Сейчас в армии достойные условия, многому можно научиться, в жизни пригодится.

Станут ли младшие Вылегжанины военнослужащими, горняками или выберут другую профессию - покажет время.

### Гудермес - «горячая точка» на карте Чечни

Сергей Петрович Бердников - коренной беловчанин. Вся его жизнь прошла в родном городе, если не считать одного пункта в биографии - службы в «горячей точке».

В 1995-м в возрасте 21 года Сергей Бердников был призван в ряды Вооруженных сил. Служил в Гудермесе. Время, в которое Сергею пришлось в один момент стать взрослым и мужественным, в истории называют по-разному: первая чеченская война, операция по восстановлению конституционного порядка, вооруженный конфликт в Чеченской Республике.

Гудермес - второй по размерам населенный пункт Чечни. Как и в Грозном, после окончания боевых действий здесь все отремонтировали или отстроили заново практически всё. Тогда, в 1995 году, в Гудермесе было очень неспокойно. Боевики намеревались дестабилизировать обстановку в населенном пункте, сорвать выборы главы Чеченской Республики. Блокпосты были усилены



уже служил в легендарной 46-й бригаде внутренних войск, которая базировалась в самом сердце разрушенного боевиками Грозного.

- В 2005 году там были одни руины, - рассказывает Михаил. - Можно сказать, на моих глазах восстанавливался аэропорт Северный. Кроме него, за всю службу особо ничего и не видел, в увольнительные мы не ходили. Через два года, когда я уезжал домой, с удивлением рассматривал город - Грозный стал совсем другим, новым, красивым. Как будто и не было войны.

На счету у 46-й отдельной ордена Жукова бригады оперативного назначения множество успешных спецопераций, в ходе которых задержаны и уничтожены сотни боевиков, изъяты из преступного оборота тысячи единиц оружия, значительное количество боеприпасов.

Бычков вспоминает с теплотой. Говорит, особо запомнились присяга и дембель. Последнее - потому что по дому соскучился, первое - из-за неожиданного приезда мамы.

- После команды «Разойдись!» - рассказывает Владимир, - мы с ребятами отошли в сторону покурить. Только закурил и увидел маму. Я тогда не знал, куда сигарету деть, хоть проглатывай! Еще запомнились учения, которые проходили как раз в женский день 8 Марта. Наши самолеты выписывали восьмерки прямо в небе. Было очень красиво.

Потом в биографии Владимира Григорьевича была учеба в КузПИ (сейчас КузГТУ) и в академии МВД, служба в милиции и командировка на Северный Кавказ. Здесь, в селе Ачхой-Мартан кузбасские милиционеры обеспечивали общественный порядок бок о бок с местными правоохранителями.

Как большинство из тех, кто был в Чечне, Павел Викторович не особо красноречив.

- Да что рассказывать? - вспоминает Павел. - Служил в Заводском районе Грозного. Центр в то время уже поменьше восстанавливали, а здесь были сплошные руины. Они остались в памяти навсегда. Вместо домов, детских площадок и магазинов - развалины и бурьян.

Едва оправившись от первой чеченской кампании, город вновь жил в режиме контртеррористических операций. Всего за время двух чеченских войн было разрушено 80% города.

Вернувшись «на гражданку», Павел Вылегжанин освоил вполне себе кузбасскую специальность проходчика. Сейчас он работает на шахте «Костромовская» и вспоминает годы службы с благодарностью.

бронетехникой, но бандитам под видом мирных жителей удавалось просачиваться в город и вступать в ожесточенные бои с внутренними войсками.

- Военная часть 6720, мотострелковый батальон. Наши обязанности - разоружение бандформирований, изъятие оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ, - коротко и сухо, почти по-военному рассказывает Сергей.

После службы Сергей Бердников женился, поступил на заочное обучение в Беловский политехнический колледж, получил специальность - горный электромеханик при разработке полезных ископаемых.

Сегодня Сергей Бердников - горный мастер участка №1 «Чертинской-Коксовой» и пример для двоих сыновей. Его многолетний (на шахте он работает с 2011 года), добросовестный и тяжелый труд не единожды был отмечен Почетными грамотами предприятия.



С Международным женским Днем!

# Они связали свою жизнь с угольной отраслью

**В современном мире практически не осталось сфер, где бы не трудились женщины. Немаловажную роль они играют и в угледобыче. Им нет равных в системе обслуживания рабочих процессов, обеспечения безопасности, ведения документации расчетов геологоразведочных и горных выработок.**

**Женский труд остается наиболее востребованным из года в год. В компании «ММК-УГОЛЬ» стараются создать наиболее комфортные условия труда для всех своих специалистов, уделяя особое внимание своим сотрудницам.**

**Накануне празднования 8 Марта мы побеседовали с прекрасными представительницами компании, состоявшимися в своем деле.**

## Юбилей в профессии

Вся трудовая деятельность **Татьяны Ивановны Чащиной** связана с Центральной обогатительной фабрикой. Еще будучи студенткой Киселевского горного техникума, она попала по распределению на предприятие проходить производственную практику, а в итоге так и осталась здесь работать.

- По сравнению с другими фабриками, наша беловская ЦОФ оказалась мне тогда самой красивой. Поэтому после окончания учебы в 1982 г. приехала устраиваться именно сюда, - рассказывает она.

В этом году Татьяна Ивановна отмечает 40-летие своей трудовой деятельности в должности аппаратчика углеобогащения 5 разряда по обслуживанию тяжелосредних гидроциклонов.

- Я очень люблю то, что делаю, ведь всю жизнь с первого дня, как пришла устраиваться на предприятие, тружусь

широкой души. Его усилиями рабочее помещение цеха приобрело совсем другой вид и после ремонта стало намного красивее. Работать в таком, конечно, приятнее.

- Хорошо, когда работа приносит удовольствие, а еще и оценивается по достоинству. Татьяна Ивановна, за вашу трудовую деятельность много награждений?

- Меня неоднократно награждали Почетными грамотами, а еще есть Благодарность за заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса от Министерства энергетики Российской Федерации.

## Родовое призвание

**Наталья Владимировна Санина** - продолжатель шахтерской династии. В их семье угледобычей объединены уже четыре поколения, и связь эта продолжается. Вместе с мужем Алексеем Васильевичем они воспитали двух детей.



только в этой сфере, - говорит Татьяна Ивановна. - И хожу на работу с большим удовольствием. Коллеги удивляются, а я даже в первый день после отпуска, сидя за рабочим столом, понимаю, насколько соскучилась. Все нравится, даже воздух в кабинете свой, родной.

- А коллектив?

- И коллектив у нас хороший, дружный очень. Раньше праздники все вместе отмечали, собирались на чай. Сейчас, правда, с учетом пандемии специалистов распределили так, что на рабочих местах стоим в основном по одному. Но функционал настолько широкий, что лишний раз и поговорить-то некогда. Порой и вовсе не замечаешь, как смена проходит. Четыре компьютера, оборудование, за всем нужно следить и проверять, так что скучать некогда. Конечно, и ответственность большая, но главное - мне это интересно.

- То есть сил еще много, и желание работать не угасло?

- Конечно, и нравится все до сих пор. Несколько лет я работала на отсадочных машинах, а после реконструкции с установкой другого оборудования пришлось опять учиться, чтобы разобраться и освоить всю эту новую технику. И большую помощь мне в этом оказал начальник смены Олег Петрович Рубан, очень благодарна ему за помощь. И еще хочется поблагодарить начальника цеха Александра Вячеславовича Павловича - большого хозяйственника и человека

Дочь решила посвятить себя медицине, а сын, отучившись в КузГТУ, продолжает семейное дело в должности маркшейдера на шахте им. А.Д. Рубана.

- У нас вообще очень сплоченная семья со своими удивительными традициями, - рассказывает Наталья Владимировна. - Одна из них - повторение родовых имен по мужской линии. Мужа зовут Алексей, и он так же, как и я, много лет отдал работе в угледобыче, а наш сын Василий полностью совпадает по имени и отчеству со своим дедом - заслуженным шахтером Василием Алексеевичем. Так что, когда в семье сына родится мальчик, уже знаем, как назовут.

- Получается, что большая часть вашей жизни связана с разработками и углем?

- Да, если посчитать, то с 18 лет и получается. После окончания КузГТУ я работала на предприятии «Кузбассэлемент» в Ленинске-Кузнецком, также преподавала в Горнотехническом техникуме, больше 10 лет посвятила «СУЭК-Кузбасс». А сейчас уже четвертый год занимаю должность ведущего инженера по горным работам на шахте «Чертинская-Коксовая».

И как говорит сама Наталья Владимировна, работа у нее здесь хоть и очень ответственная, но практика показывает, что исключительно «женская».

- Разработкой технической документации, как на поверхности, так и под землей, заполнением многочисленных

бумаг для обеспечения безопасных условий труда горняков, да и других работников, очень часто мужчины занимаются с неохотой. Они считают это рутинной, им скучно. Вот и остается в большинстве случаев в профессии исключительно прекрасный пол. А в нашем коллективе так сложилось, что все сотрудницы подобрались замечательные, настоящие профессионалы своего дела - с ними очень легко и комфортно работать. Вот сейчас согласно перспективному плану нашей шахты проводим исследования очередного пласта, рассчитываем целесообразные объемы добычи с учетом всех мер безопасности. В дальнейшем это позволит «Чертинской-Коксовой» добавить к уже имеющимся двум очистным забоям еще один, так что планов много.

## Семейное дело

Продолжает семейную династию и **Раиса Викторовна Киреева**. В их семье с отраслью связаны родители, два брата и супруг, а общий трудовой стаж составляет более 125 лет.

- Я сама в профессии с 2008 года, - говорит Раиса Викторовна, - и начинала в компании сигнальщиком. Позже была оператором поста централизации, а сегодня работаю в должности диспетчера поездной службы цеха сервиса и логистики ООО «ММК-УГОЛЬ».

- Работа нравится?

- Должность ответственная, нужно следить за приемом и отправлением составов, их маневрированием, безопасностью движения на железнодорожной станции, так что обязанностей хватает. И коллектив подобрался хороший, с такими людьми работать всегда легко.

Окончив школу, она из Краснодарского края приехала в Кузбасс, чтобы поступить в политехнический институт, где на тот момент работал ее дядя. Говоря о выбранной профессии, смеется, что, подавая документы, изначально даже не до конца понимала, чем будет заниматься после окончания учебы, а в итоге это определило всю ее жизнь.

- Я даже мужа из-за профессии нашла. Студентками учились вместе с его сестрой и сдружились. Однажды в гости к ней приехала, вот так и познакомилась, уже больше 40 лет вместе, двух дочерей вырастили.

- Дети тоже по вашим стопам пошли?

- Светлана хорошо рисует и выбрала для себя профессию в индустрии красоты, она парикмахер и визажист, а вот Ирина, - да, она проектный инженер, так что, можно сказать, продолжает семейную династию. Мой муж Леонид Федорович сейчас пенсионер, он много лет отдал автобазе «Полысаевская», работая газосварщиком. С горнодобывающей отраслью связаны также его отец и сестра.

- А вас что больше всего в профессии привлекает?

- Маркшейдер - очень многогранная профессия и предполагает огромный объем расчетов и проектно-технической документации. Занимаемся планированием горных выработок, анализируем грунты, проводим многочисленные съемки, контролируем правильность и безопасность всех работ на предприятии. По количеству выполняемого объема работы получается столько всего, что по сути это даже несколько профессий.

А еще мотивирует, когда твой труд по достоинству оценивается руководством. Очень приятно было получить первое место в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Дежурный по станции», хотя на тот момент у меня за плечами было всего несколько лет трудового стажа. На торжественных мероприятиях ко Дню шахтера нашу семью и меня тоже неоднократно награждали Почетными грамотами от администрации города.

- Дети планируют продолжать ваше дело?

- У нас с супругом двое детей. Дочь Нина сейчас учится на факультете физической культуры, естественных и природопользования и собирается стать педагогом. А вот сын Олег, хоть пока и школьник, но уже интересуется профессией, так что все будет видно со временем.

## Горное дело стало судьбой

Удивительным образом сложилась жизнь **Галины Алексеевны Сердюк** - маркшейдера шахты «Костромовская».

- То есть работы хватает.

- Из практически 35 лет трудового стажа на «Костромовской» я работаю уже 10 лет. Сначала пришла сюда участковой, а спустя два года стала уже главным маркшейдером. Сейчас в отделе 6 специалистов, и мы постоянно сдаем различные отчеты, анализируем, насколько эффективно работает предприятие, представляем руководству протоколы и уведомления, анализируем планы дальнейшего развития шахты. Объем работ очень внушительный.

- У вас есть профессиональные награды?

- За все время работы в копилке награды хранится медаль «Трудовая слава» III степени и несколько Почетных грамот.

- А во вне рабочее время как отвлекаетесь? Расскажите о своих увлечениях.

- Мы живем в своем доме, поэтому одним из хобби можно назвать цветоводство. Очень успокаивает шитье - постоянно придумываю что-то новое, бывает, что и готовое перешиваю. Нравится готовить. Как все бабушки, с внуками очень люблю время проводить.

## Интересный факт

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, список запрещенных для женщин профессий ежегодно пересматривается. В 2021 году он был сокращен до 100, но подземные работы для женщин по-прежнему остаются под запретом, ведь относятся к особо опасным и вредным. Женщины могут работать только в системе обслуживания шахт.



# «ММК-УГОЛЬ» исполнило мечту семи поколений детей

- Владимир Фёдорович! Сегодня сбылась наша мечта – построили школьный спортивный зал, о котором мы даже не мечтали. Благодарим вашу компанию за то, что наши мечты сбываются, - в этих словах подросток из школы №9, обратившийся к директору компании «ММК-УГОЛЬ» В.Ф. Харченко, выразил чаяния и надежды нескольких поколений школьников из мкр. «Чертинский».

Насколько значима постройка спортзала для школы №9, подтвердил глава города Белово Алексей Викторович Курносов: «Это была единственная в городе школа, не имевшая спортзала, на протяжении 64 лет семь поколений детей занимались без зала!».

Действительно, еще совсем недавно школьникам из Черты приходилось довольствоваться двумя приспособленными помещениями в школе, которые, по сути, мало чем отличались от обычных классов. В них они занимались спортом и сдавали зачёты по физкультуре.

Подарок от «ММК-УГОЛЬ» - многофункциональный красавец-зал - был возведен в рекордные сроки, всего за полгода. Оборудованный современным спортивным инвентарем, он обошелся компании в 45 миллионов рублей. Все возможности своего «детства» В.Ф. Харченко и А.В. Курносов продемонстрировали почетному гостю церемонии открытия - заместителю губернатора Кузбасса по строительству Г.В. Орлову.

Общая площадь спортив-



ного «Олимп» составляет почти 700 м<sup>2</sup>. Здесь разместились большой (560 м<sup>2</sup>) и малый (180 м<sup>2</sup>) залы. В большом зале могут проводиться соревнования по баскетболу, волейболу и мини-футболу. Здесь есть современное напольное покрытие, шесть баскетбольных щитов, две шведские стенки и даже электронное табло, которое испробовали сразу в день открытия, проведя товарищеский баскетбольный турнир трёх команд, в том числе команды «ММК-УГОЛЬ».

Малый зал не менее интересен. В нём стоят два стола для пинг-понга, козлы, маты, есть стеллажи для хранения спортивного инвентаря и экипировки. Тут же хранится для будущих триумфаторов переносной пьедестал – всё предусмотрено!

Спортзалы выглядят необычно: белые стены из сэндвич-панелей и лавочки по периметру зала декорированы щитами с оранжево-белыми шестигранными сотами. С одной стороны, это элемент дизайна, с другой – часть без-



опасности. Под щитами спрятаны электробатареи – тёплый плинтус «Орион», который дважды опоясывает оба зала, на уровне пола и на высоте двух метров. Тёплый плинтус не менее эффективен, чем традиционные батареи, перерасхода при оплате счетов за электроэнергию быть не должно. А прочные щиты с шестигранным узором защитят тёплый плинтус от ярости спортивных баталий.

Другая важная часть зала «Олимп» – раздевалки. В раздевалках есть шкафчики с ключами (для мальчиков – на 21 человек, для девочек – на 18), в каждой раздевалке – туалет с сушилками для рук, по четыре душевые кабинки, есть подключённые электрофе-

ны, чтобы просушить волосы. Спортзал приспособлен для людей с ограниченными возможностями: на входе есть пандус, имеется отдельная комната гигиены с душем и инвалидной коляской.

- Проект, конечно, дорогой, в нем учтены требования сейсмических нагрузок до 8 баллов, - отметил Алексей Викторович Курносов. - Но мы не можем поступить без опасностью, особенно это касается вопроса наших ребятшек

Масштабно, быстро, оперативно, красиво, - так оценил подарок угольщикам заместитель губернатора Кузбасса Глеб Владимирович Орлов.

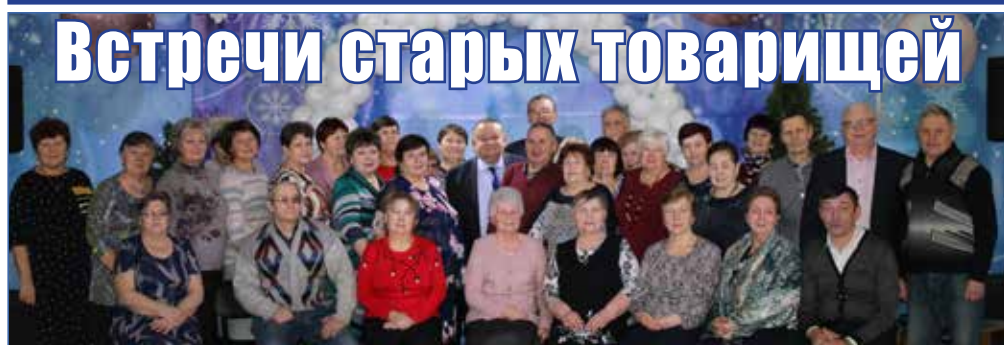
- Качество выполнения постройки очень высокое, - сказал он. - Интересные дизайнерские находки, которые ещё являются методом защиты, чтобы дети не травмировались. Зал большой, просторный, светлый. Без сомнения имеет смысл применить такой опыт в других территориях Кузбасса!

Оценили уровень нового объекта и приглашенные

на открытие спортзала спортсмены – баскетболисты, каратисты, боксёры, борцы, гимнастки. Юные атлеты испробовали новое напольное покрытие, щиты, мячи, а заодно и новенькие раздевалки с душевыми. Отзывы – самые лучшие. Кстати, заниматься в спортзале будут не только на уроках физкультуры. Теперь руководство школы и учащиеся с воодушевлением строят планы на будущее. Как сообщила директор школы №9 Рита Альбертовна Бирюкова, сейчас уже обсуждается вопрос приглашения тренеров из близкого Нового Городка, так что в скором времени в спортзале «Олимп» могут заработать спортивные секции по футболу, волейболу, гимнастике и т.д. Вопрос этот практически решённый. Излишне говорить, чего смогут добиться благодаря такой прочной базе воспитанники школы, ведь даже раньше, в стеснённых условиях, они показывали высокие спортивные результаты. Теперь свой спортивный зал они называют самым лучшим!



## Наши ветераны



### Встречи старых товарищей

В январе компания «ММК-УГОЛЬ» собрала своих ветеранов на праздничное мероприятие в ДК угольщиков.

Такие встречи – за накрытыми столами, с развлекательной программой – угольная компания устраивает для своих бывших работников несколько раз в году: в профессиональный праздничный День шахтера, в канун Международного женского дня и в новогодние дни.

Каждый пришедший на встречу человек – носитель истории компании, ее соиздатель и творец. Среди приглашенных – Погорелов Юрий Иванович, он отдал шахте «Чертинская-Южная» («Западная») 33 года. Начиная сварщиком, дошел до должности горного мастера.

На встрече присутствовали члены совета ветеранов компании. Один из ярких представителей – Надежда Ильинична Двойнишникова. Признанный

лидер среди ветеранов, она – член знаменитой шахтерской династии, с самым большим в Кузбассе трудовым стажем, Русайкиных-Двойнишниковых. Много лет отдала шахте «Чертинская-Южная», на которой возглавляла отдел нормирования. Теперь ее талант руководителя нашел применение в городском ветеранском движении. Надежда Ильинична возглавляет Беловский совет ветеранов-угольщиков.

Она отмечает, что пенсионеры компании чувствуют особую заботу компании: «Их льготы защищены коллективным договором, который ООО «ММК-УГОЛЬ» выполняет неукоснительно. Ветераны компании получают дополнительные выплаты к пенсиям, пользуются пайковом углем. Проживаю-

щим в квартирах полагаются компенсации за коммунальные услуги. Кроме того, компания старается проявлять заботу сверх прописанных договоренностей. Например, устраивает для нас такие прекрасные встречи!»

Н.П. Смирнова, председатель совета ветеранов шахты «Чертинская-Коксовая» и представитель династии Смирновых-Зотовых, - одна из немногих женщин, имеющих подземный стаж. Шахте «Чертинская-Коксовая» она посвятила всю свою трудовую жизнь.

Нина Павловна выразила слова благодарности руководству ООО «ММК-УГОЛЬ» за внимание и заботу в адрес пенсионеров. «Компания не забывает о нас, - говорит Н.П. Смирнова. - На каждом предприятии созданы все условия для работы советов ветеранов, отслеживающих нужды и заботы пенсионеров. Сегодня у

нас прекрасная возможность увидеться со старыми товарищами за общим столом, вспомнить былое. Компания проявила заботу о нас даже в том, что приглашение получили только те пенсионеры, которые прошли вакцинацию против коронавирусной инфекции. Возраст у нас уже преклонный, и такая забота о нашем здоровье в условиях пандемии очень кстати».

Пожилые люди охотно участвовали в веселых конкурсах, танцевали под мелодии их молодости. Побывать на праздничном мероприятии есть возможность у всех пенсионеров ООО «ММК-УГОЛЬ», несмотря на то, что их количество – порядка 3 тысяч человек – практически равняется численности работающего коллектива. Совет ветеранов старается приглашать на встречи каждый раз новый состав.

Руководство ООО «ММК-УГОЛЬ» с благодарностью относится к вкладу старшего поколения в развитие компании. Ветераны пополняют экспозиции городского музея «Шахтерская слава» и комнаты трудовой славы на шахте «Чертинская-Коксовая», ведут профориентационную работу. А на таких встречах рождаются новые идеи, замыслы о предстоящих делах.

## Спорт

### В тройке лучших в Кузбассе



Работники нашей компании Павел Булатов с Центральной обогатительной фабрики и Роман Маликов с шахты «Чертинская-Коксовая» стали призерами областного турнира по гиревому рывку, который прошел 19 февраля в Новокузнецке. Павел Булатов занял второе место, Роман Маликов – третье. Соревнования проходили по дисциплине «Армейский гиревой рывок».

Обогатитель и по совместительству председатель областной Федерации гиревого спорта Павел Булатов объяснил суть этой дисциплины: «Это упражнение гиревого спорта создано специально для проверки качества силовой подготовки военнослужащих. Армейский отличается от единой всероссийской классификации соревновательных упражнений гиревого спорта тем, что выполняется в течение 12 минут, а не 10, и при выполнении упражнения разрешено неограниченное количество смены рук, а не одна смена – как в классическом гиревом рывке».

Выбор дисциплины понятен - участники состязаний, более 100 человек с различных территорий области и Сибири, посвятили свои спортивные достижения Дню защитника Отечества.