

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

www.mmk-coal.ru



МАРТ

2024 г.

ИЗДАНИЕ ООО «ММК-УГОЛЬ»



 РЕСУРС
ММК-УГОЛЬ

**С МЕЖДУНАРОДНЫМ
ЖЕНСКИМ ДНЕМ!**



15, 16, 17 МАРТА 2024

КУЗБАСС ВЫБИРАЕТ ПРЕЗИДЕНТА



Новости ММК

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» («ММК» или «Группа») (МОЕХ: MAGN) объявляет финансовые результаты за 12 месяцев 2023 года.

Финансовые показатели за 12 месяцев 2023 года к 12 месяцам 2022 года

Выручка Группы ММК выросла относительно 2022 года на 9,1%, до 763 390 млн руб., отражая рост объемов продаж.

ЕБИТДА увеличилась на 26,2% по сравнению с предыдущим годом, до 195 597 млн руб., вследствие улучшения структуры продаж, в т.ч. увеличения продаж премиальной продукции. Показатель рентабельности ЕБИТДА достиг 25,6%.

Cash-cost сляба за 2023 год составил 29 508 руб./т.

Чистая прибыль составила 118 360 млн руб., увеличившись на 68,2% по сравнению с 2022 годом.

Свободный денежный поток за 2023 год сократился на 57,6%, до 30 747 млн руб., отражая рост капитальных затрат на фоне дальнейшей реализации стратегии развития.

ВНЕДРЕННЫЕ В 2023 ГОДУ ТЕХНИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ СЭКОНОМЯТ ММК БОЛЕЕ 1,5 МЛРД РУБЛЕЙ

На Магнитогорском металлургическом комбинате подвели итоги внедрения передового научно-технического, производственного и экономического опыта. За год взято в работу 429 технических новшеств с ожидаемым экономическим эффектом 1,53 млрд рублей.

Деятельность по изучению и внедрению лучших практик проводится на ММК в рамках ежегодного общественного просмотра, который длится весь год и по итогам которого награждают наиболее результативные подразделения.

В ходе просмотра в каждом производственном подразделении назначаются сотрудники, ответственные за изучение источников новейшей технической информации: это может быть опыт коллег, научная литература, публикации по итогам конференций и личные наблюдения от командировок на другие предприятия. В 2023 году участники просмотра изучили 4 411

источников информации и предложили 660 инноваций, из которых 429 внедрены в производство.

Среди лидеров по результативности – Управление логистики, внедрившее более 100 инноваций с ожидаемым эффектом в 854 млн рублей, а также группа доменного цеха, которая за год внедрила в производство 7 мероприятий с ожидаемым эффектом более 84 млн рублей. Работники этих и других отличившихся подразделений премированы.



В соответствии с распоряжением заместителя генерального директора ПАО «ММК» по производству Сергея Унру в 2024 году стартовал новый общественный смотр внедрения в производство передового научно-технического, производственного и экономического опыта. Сформирован и утвержден перечень из 74 первоочередных технических задач, к решению которых подключатся сотрудники компании.

ПОСТАВКИ ММК НА РОССИЙСКИЙ РЫНОК ВЫРОСЛИ ЗА ГОД НА 18%

В 2023 году объем поставок Магнитогорского металлургического комбината на российский рынок увеличился на 18%.

В целом 2023 год стал для российских металлургов достаточно успешным. Несмотря на со-

кращение экспорта, за год в стране произведено 75,8 млн тонн стали, что на 5,6% больше, чем в 2022 году. Это стало возможным благодаря росту внутреннего металлопотребления, которое увеличилось на 12%. При этом увеличение спроса отмечено во всех отраслях промышленности, однако наиболее существенные темпы прироста отмечены в автомобилестроении и строительстве.

ММК продолжает следовать выбранной стратегии и плано-

направлениями развития здесь являются расширение географии и качества присутствия сети Торгового дома ММК, увеличение онлайн-продаж, развитие системы логистики, внедрение CRM-системы (Customer Relationship Management – система управления взаимоотношениями с клиентами). Кроме того, важное значение придается поиску новых технологических решений для отраслей с высоким потенциалом роста в ближайшей перспективе.

ЭФФЕКТ ОТ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ММК ЗА ГОД ВЫРОС ДВОЕ И ПРЕВЫСИЛ ПОЛМИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ

Магнитогорский металлургический комбинат подвел итоги рационализаторской деятельности в 2023 году. Экономический эффект от внедренных новаторских предложений составил 513,4 млн рублей, что почти в два раза превысило аналогичный показатель за 2022 год.

Это объясняется возросшей активностью рационализаторов: если в 2022 году работники подали 6 927 идей, то в 2023-м на 19% больше – 8 222. Три четверти этих предложений были одобрены экспертными комиссиями и приняты в работу.

Авторы внедренных предложений получили от компании вознаграждения на общую сумму более 30 млн рублей.

Развитие изобретательской и рационализаторской деятельности в Группе ММК носит системный характер. Компания создает максимально благоприятные условия для раскрытия творческого потенциала сотрудников.

Ежеквартально в структурных подразделениях Магнитки проходит конкурс на «Лучшую идею по решению проблемных тем», победители и призеры которого получают материальное поощрение. Кроме того, ежегодно проводятся конкурсы «Лучший молодой рационализатор и изобретатель ПАО «ММК»», а также «Лучшее рационализаторское предложение ПАО «ММК»». Активности новаторов способствует проведение ежегодной промоакции «Свежая идея», приуроченной ко Дню изобретателя и рационализатора. В ноябре

2023 году, в рамках Всемирного дня качества, был проведен еще один конкурс, направленный на повышение качества и эффективности бизнес-процессов на ПАО «ММК».

Изобретения специалистов Магнитки неоднократно получали награды ведущих международных выставок и форумов. Так, компания получила две золотые и две серебряные награды XXVI Московского международного салона изобретений и инновационных технологий «Архимед» в марте 2023 года. А в декабре изобретатели ММК удостоились трех золотых наград 10-й Международной выставки изобретений и дизайна «IIPC 2023» в Гонконге.

ОНЛАЙН-ПРОДАЖИ ММК В 2023 ГОДУ ДОСТИГЛИ РЕКОРДНОГО УРОВНЯ

В 2023 году через корпоративный маркетплейс Группы ПАО «ММК» было продано 80 тысяч тонн металлопродукции общей стоимостью 6 млрд рублей (с НДС). Объемы реализации выросли в 2,7 раза по сравнению с предыдущим годом, когда продажи составили 30 тысяч тонн.

Всего с момента открытия электронной торговой площадки в апреле 2021 года с ее помощью продано порядка 112 тысяч тонн металлопродукции.

Важным этапом развития маркетплейса стал запуск в прошлом году мобильного приложения ММК-MARKET – первого на российском рынке мобильного приложения для покупки металлопродукции. Теперь оформить покупку можно прямо на экране своего смартфона: найти и заказать нужную металлопродукцию, совершить оплату удобным способом. Каталог товаров регулярно обновляется в части цен и номенклатуры.

В ближайшем будущем на маркетплейсе ММК будет запущен модуль «Аукционы», а в планах дальнейшего развития – создание личного кабинета кооператора, применение и поддержка финансовых инструментов, внедрение новых способов оплаты, автоматизация расчета стоимости доставки и организация сервиса для претензионной работы.

Вложения в производства компании вырастут на треть!

Угольная промышленность считается одной из капиталоемких и длительных по времени получения результата. Ежегодно в предприятия компании «ММК-УГОЛЬ» вкладываются значительные средства. И это дает добрые плоды – компания стабильно работает и признана в Кузбассе одной из лучших по внедрению передовых технологий, обеспечению безопасности, щедрой социальной политике.

Инвестиции прошлого года составили 9818 млн руб., из них 5711 млн руб. были вложены в поддержание производства. Большая часть средств в размере 2284 млн руб. потрачена на покупку оборудования. Остальные средства направлены на проведение горно-капитальных работ (1102 млн руб.), строительно-монтажные работы (1048 млн руб.), модернизацию оборудования (998 млн руб.), реконструкцию зданий и сооружений (85 млн руб.) и др.

Более 40 % от общих инвестиций - 4107 млн руб. - являются вкладом в развитие производства. Компания заботится об будущем и работает на перспективу.

«Костромовская» - на подъеме!

Львиная доля инвестиционных средств в прошлом году досталась шахте «Костромовская». Наиболее затратным (2806 млн руб.) стало финансирование работ, связанных с вскрытием и подготовкой низлежущей свиты пластов участка «Никитинский». Эти инвестиции оправданы и дают уверенность в стабильной работе предприятия на три десятилетия вперед.

С дальнейшим развитием шахты связан и проект ее реконструкции, первый этап которой уже завершен, и в прошлом году началась реализация второго этапа. Затраты на реконструкцию в 2023 году составили 171 млн руб. Еще 92 млн руб. пошли на продолжение строительства и оснащения Восточных фланговых наклонных стволов.

Несмотря на сложные горно-геологические условия, низлежущая свита пластов имеет большую ценность. Они отличаются меньшей мощностью, большей газообильностью, однако богаты запасами ценнейшего угля марки «Ж». Для того чтобы приступить к их отработке, проводится внушительный комплекс мероприятий.

В их числе строительно-монтажные работы по проведению четырех скважин большого диаметра от 3,6 до 4,2 метра: двух воздухоподающих и двух вентиляционных для дегазации пластов, а также строительство комплекса, в котором установят теплогенерирующую установку, чтобы в шахту подавать теплый воздух.

Другие значимые проекты - строительство породного отвала

запуск планируется в 2026 году. К этому времени на шахте проведут необходимые горные выработки, нарежут лавы. Еще один очистной забой, согласно проекту, будет введен в 2027 году на шахтном поле пласта 25.

Параллельно проходческим

консервировать и, соответственно, все работы временно прекратить. Сейчас компания решила вернуться к освоению запасов пласта.

В прошлом году была завершена подготовка проектной документации, предусматривающей расконсервацию существующего наклонного ствола, и начаты работы по строительству новой и расширению существующей промышленной площадки.

В настоящее время ведется строительство зданий и сооружений на фланговом стволе №2, необходимых для обеспечения безопасности и жизнедеятельности шахты. Среди них вентилятор главного проветривания, современная блочно-модульная котельная, монорельсовая дорога, противопожарная насосная станция, объекты электроснабжения, отстойник ливневых и шахтных вод и другие вспомогательные объекты.

В планах – только рост!

В развитие производства Центральной обогатительной фабрики направлено 290 млн руб. Обогащители поставили задачу увеличить выход концентрата на 1%. На участке обогащения в отделении тяжелосреднего гидроциклонирования внедрены системы, которые дают возможность регулировать процесс поднятия или снижения зольности до необходимых показателей и уменьшить потери полезного компонента. Также проведена модернизация участка флотации, благодаря чему также снизились потери полезного компонента.

На шахте им С.Д. Тихова, вошедшей в состав ООО «ММК-УГОЛЬ» в прошлом году, были проведены работы по модернизации водоотлива стоимостью 21 млн руб. В планах компании – увеличение производственных мощностей предприятия, а для этого необходимо обеспечить откачку шахтовых вод в дополнительных объемах, для чего был построен дополнительный перекачной пункт.

Инвестиционные рекорды 2024 года

В этом году инвестиции в производство компании вырастут более чем на треть и составят 14 930 млн руб. Из них 7432 млн руб. пойдут на поддержание производства и 498 млн руб. - на его развитие.

Шахта «Костромовская» в этом году остается лидером по объему в нее вложений, которые составят 5801,7 млн руб. Продолжатся работы по вскрытию и подготовке запасов угля пластов 25 и 26. Их стоимость определена весомой суммой в 2195,9 млн руб.

Также средства будут направлены на продолжение проектов по реконструкции шахты (1158,5 млн руб.), строительство породного отвала (63,2 млн руб.), строительство Восточных фланговых наклонных стволов (12,8 млн руб.). Среди начинаний этого года - реконструкция железнодорожной станции с одноименным шахте названием – «Костромовская». В нее будет вложено 30,9 млн руб. Значимую сумму в 682,6 млн руб. в компании планируют потратить на дегазацию горных выработок, обеспечение безопасных условий труда на шахте. Среди других статей расходов - вскрытие и подготовка запасов угля пласта 19 участка недр Никитинский Верхний, воспроизводство очистного фронта, проведение горно-капитальных выработок.

Инвестиции в шахту «Чертинская-Коксовая» составят 4870,2 млн руб. Большая часть средств (2152,7 млн руб.) будет направлена на работы по вскрытию и подготовке запасов угля пласта 6. Для его отработки планируется приобретение очистного механизированного комплекса с безлюдной выемкой. «Чертинская-Коксовая» - шахта, опасная по внезапным выбросам угля и газа. Поэтому дегазации горных выработок, обеспечению безопасных условий труда здесь всегда уделялось повышенное внимание. В этом году на эти цели планируется потратить 457,6 млн руб. Также будет продолжен экологический проект: 150,2 млн руб. пойдут на строительство блока доочистки шахтных вод.

В поддержание и развитие производства шахты им. С.Д. Тихова планируется вложить 2752,5 млн руб. На обеспечение производственной безопасности на шахту будет отпущено наибольший по сравнению с другими предприятиями компании объем средств - 702,6 млн руб.! Кроме финансирования работ по воспроизводству очистного фронта и проведению горных выработок, инвестиции в размере 278,6 млн руб. также пойдут на строительство объектов на промплощадке Вентиляционной скважины №2.

На Центральной обогатительной фабрике планируется реконструкция главного корпуса и сушильно-топочного отделения, продолжатся мероприятия по модернизации оборудования, проектные работы, будут приобретены тяжелосредние сепараторы, насосы, центрифуги и другое оборудование. Общие затраты составят 544,0 млн руб.

Вложения в цех сервиса и логистики в этом году составят 597,3 млн руб. Эти средства пойдут на строительство депо и материального склада, а также пополнение ж/д и автопарка. Будут приобретены тепловоз, самосвальная автотехника, автоматическая сварочная линия и другое оборудование.

Для повышения эффективности управления запланированы расходы на систему обеспечения безопасности объектов критической информационной инфраструктуры, модернизация СКД, реализацию проектных решений паспорта безопасности ТЭК. На эти цели будет потрачено 364,3 млн руб.



и реконструкция существующих гидротехнических сооружений шахты.

На породном отвале будут складировать породу, которая вынимается из забоя во время добычи угля. Чтобы избежать горения (в горной массе присутствует небольшая процент угля), предполагается складирование с прослойкой из глины. В дальнейшем накопленные отходы производства пройдут рекультивацию.

Реконструкция гидротехнических сооружений шахты касается существующих карт (отстойников) предприятия, где происходит очистка шахтовых вод. В 2022 и 2023 годах здесь выполнялась очистка карт от шламов с помощью геотуб. Кстати, полученный шлам используется на обогатительной фабрике в качестве промпродукта. В планах - строительство еще одного отстойника, так как с дальнейшим освоением запасов шахты вырастет и объем откачиваемой воды.

Отработка низлежущей свиты пластов начнется с пласта 25, его

работам на «Костромовской» проводится большой объем дегазационных мероприятий. Скважины бурят не только с поверхности, но и из забоев станками направленного бурения. Длина скважин достигает 400 метров.

Новый пласт на «Чертинской-Коксовой»

727 млн руб. компания направила в 2023 году на подготовку пласта 6, который будут обрабатывать горняки шахты «Чертинская-Коксовая». Его балансовые запасы по чистой угольной пачке составляют 14,7 млн тонн ценного коксующегося угля марки «Ж».

Ранее его планировали обрабатывать силами горняков шахты «Чертинская-Южная», которая входила в состав ООО «ММК-УГОЛЬ». На предприятии уже начали проходить наклонный ствол, построили промплощадку. Но из-за экономических соображений было принято решение шахту за-

Производство

Чтобы труд был безопасным

Главным итогом работы 2023 года по обеспечению безопасности в компании «ММК-УГОЛЬ», стало недопущение аварий на производстве.

Специалисты проанализировали состояние охраны труда и промышленной безопасности по итогам 2023 г. в ООО «ММК-УГОЛЬ» и разработали мероприятия, направленные на улучшение системы управления данного направления деятельности.

В первую очередь необходимо устранить коренную причину большинства несчастных случаев: многие уверены, что опасность им не грозит. Кемеровский региональный институт повышения квалификации в течение 2023 года провел обучение для 420 работников подземных профессий по программе «Психология безопасного труда».

Для выявления опасных действий работников и профилактики их возникновения начали применять Поведенческий аудит безопасности.

Для контроля здоровья работников используется аппаратно-программный комплекс «ЭСМО» - Электронная система медицинских осмотров.

В течение прошлого года в «ММК-УГОЛЬ» провели мероприятия, чтобы выявить употребляющих психо-активные вещества. Проверили более 2000 человек. Кроме того, прошло психиатрическое тестирование сотрудников, занятых на работах во вредных условиях труда.

Продумать до мельчайших деталей

Директор компании Владимир Харченко всегда делает акцент на том, что горное производство относится к опасным, и именно поэтому меры, разработанные для предотвращения травм и аварий, должны быть продуманы до мельчайших деталей.

- Неукоснительное соблюдение этих мер является необходимым, самым главным условием работы угольного производства, - считает руководитель «ММК-УГОЛЬ». - Под особым контролем - шахты компании. Основные средства направляются на обеспечение режима проветривания и пылегазового режима, противопожарную и противоаварийную защиту, дегазацию угольных пластов и приобретение приборов безопасности.

В центре внимания компании



всегда находится человек. Значительные средства выделяются на улучшение условий труда, приобретение спецодежды, которая постоянно совершенствуется, обучение работников, лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия.

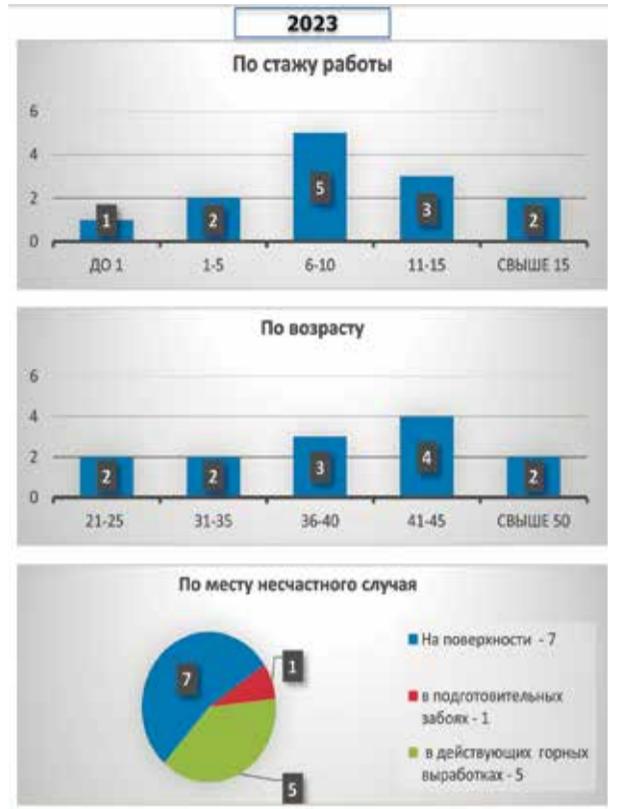
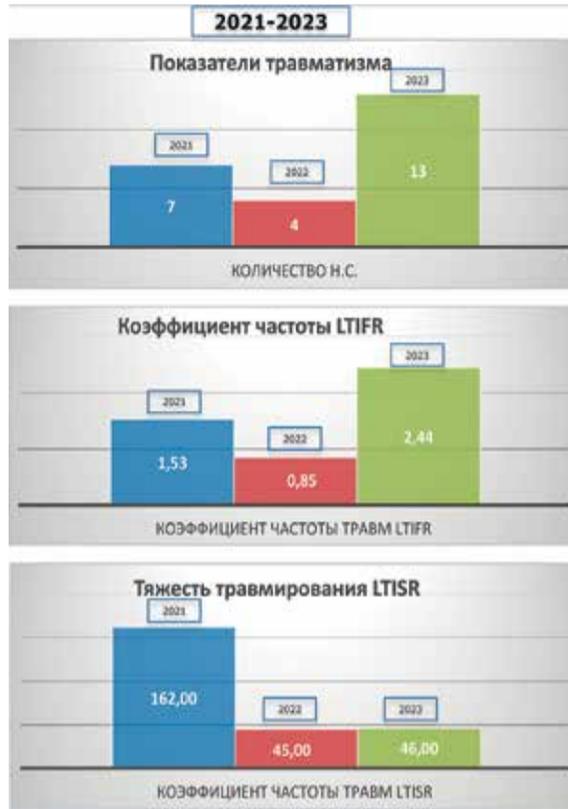
Производственная безопасность во многом зависит от развития цифровизации производственных процессов. Это – одно из наиболее перспективных направлений стратегии развития «ММК-УГОЛЬ» на 2021-2035 годы. Основные задачи стратегии – в комплексном подходе, а именно когда культура безопасности рука об руку идет с развитием автоматизированных систем безопасности (обнаружение человека в опасных зонах, внедрение и развитие «Единой системы дистанционного контроля промышленной безопасности»).

В «ММК-УГОЛЬ» реализованы и тиражируются проекты по совершенствованию многофункциональных систем безопасности. Это оснащение очистных и проходческих забоев шахт видеокameraми, с выводом изображения диспетчеру; обеспечение сотрудников головными светильниками с видеонаблюдением и многое другое.

Предупрежден – значит вооружен

По поручению Президента России Министерством энергетики РФ был проведен анализ шахт страны по уровню опасности. В результате данной оценки наши угледобывающие предприятия «Чертинская-Коксовая» и им. С.Д. Тихова находятся в лидерах рейтинга самых опасных шахт в категории выбросоопасности. Поэтому выполнение мероприятий по предотвращению динамических явлений находится на особом контроле.

Показатели по охране труда и промышленной безопасности



Помимо обязательных мероприятий, применяются дополнительные меры, разработанные специалистами «ММК-УГОЛЬ» совместно с научными институтами. В их числе поинтервальное гидровоздействие на угольный пласт в подготовительных забоях для интенсификации дегазации – это помогает обеспечить безопасную и стабильную работу проходческих забоев. Кроме того, проводится заблаговременная дегазация и бурение дегазационных скважин методом направленного бурения.

Чтобы улучшить проветривание и дегазацию на шахте им С.Д. Тихова, приобретаются модульные дегазационные установки и газоотсасывающие вентиляторы, это позволит повысить безопасность ведения горных работ. Кроме того, происходит замена действующей системы позиционирования людей (СПГТ-41) в горных выработках шахты им С.Д. Тихова на более совершенную систему точного позиционирования МИКОН-4.

Работать на опережение

Для обеспечения промышленной безопасности недостаточно только контролировать, надо проводить работу на опережение.

Мониторинг коренных причин



Анализ причин

Общий рост НС обусловлен всплеском травматизма в ЦСЛ (5) и ЦОФ (3), на которых ранее подобного уровня не наблюдалось – акцент внимания всех мероприятий был направлен на подземную группу.

Выводы:
 1 Недостатки в обучении персонала.
 2 Рисками пренебрегают опытные и возрастные работники.
 3 Недоукомплектованность некоторых категорий рабочих специальностей.

ФОКУС МЕРОПРИЯТИЙ 2024 ГОД:

- Обучение работников по направлению «Осознанная безопасность»
- Обучение по программе «Психология безопасного труда» работников ЦСЛ и ЦОФ
- Работа с опасными действиями
- Видео-визуализация опасностей, которых избежал работник



Как отмечает директор «ММК-УГОЛЬ», компания очень много сделала в этом плане. Так, в полную силу заработал учебный полигон, который был введен в эксплуатацию в прошлом году.

- Мы ведем активную политику в области промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с современными решениями и технологиями. Компания

ориентируется на применение передовых технологий, внедрение новой техники и высокотехнологичных систем безопасности, применение современных методов организации труда. Именно поэтому работники нашей компании могут быть уверены в безопасности, надежности и стабильности на своих рабочих местах, - говорит Владимир Харченко.

Передовые технологии

Стоит отметить инновационный проект, который реализовали на «Костромовской». Речь идет о технологии плазменно-импульсного воздействия, разработанной группой российских компаний «Новас» и «Георезонанс», являющихся резидентами государственного фонда «Сколкова». Эту технологию ученые подглядели у природы.

Рак-богомол (или как его еще называют креветка богомол) имеет самый быстрый и самый сильный удар среди всех животных на планете. Он бьет настолько быстро, что от его ударов вскипает вода!

Клешня выбрасывает воду с такой силой, что создаёт акустическую волну мощностью в 190 децибел. Вырывающаяся из лапки вода создаёт кавитационный пузырь, давление в котором



достигает 80 килопаскалей. Через 1 миллисекунду пузырёк схлопывается, высвобождая накопленную в нём мощь в короткой вспышке с температурой в 7700 градусов Цельсия. Это плазменная «пушка»! Богомол этим оружием пробивает себе нору в минерализованных остатках кораллов.

Такую же технологию изобрели ученые для шахтеров. Только у них вместо клешни используется устройство, имеющее источник направленных управляемых широкополосных колебаний и

проводник. В результате воздействия электрического импульса большой мощности проводник испаряется, превращаясь в квазинейтральную плазму (пузырь нейтрального газа высокого давления), в итоге, как и у моллюска, возникает высокая разрушающая сила. Плазменно-импульсное воздействие позволяет увеличивать проницаемость угольных пластов на большой площади без нарушения физических свойств и качественных показателей угля, что способствует переводу газа из сорбированного и растворенного состояния в свободное с последующим отбором метана через вертикальные скважины.

С Международным женским днем!

Дорогие наши женщины!



Международный женский день еще раз напоминает нам о том, как много значит в нашей жизни женщина – мать, жена, дочь, сестра, бабушка. Ведь женщина – это олицетворение весны, любви, заботы, уюта и тепла, самой жизни.

В компании «ММК-УГОЛЬ», производство которой носит мужской характер, трудятся талантливые и целеустремленные женщины многих профессий. Наравне с мужчинами спускаются в шахту, стоят в цехах, занимают руководящие должности, активно участвуют в решении задач, стоящих перед компанией.

Хочу искренне поблагодарить вас, дорогие женщины, за профессионализм, ответственное и добросовестное отношение к своему делу и весомый вклад в развитие ООО «ММК-УГОЛЬ»! Особые слова благодарности и добрых пожеланий нашим труженицам, ушедшим на заслуженный отдых. Вы вписали яркие страницы в трудовую историю родных предприятий.

Особенно ярко лучшие качества проявляются в дни испытаний, когда решается судьба страны. Низкий поклон матерям, женам, сестрам и дочерям героев, отстаивающих интересы нашей Родины в СВО. Искренне разделяю вашу тревогу и волнение. И вместе с вами – верю в парней, верю в Победу! Спасибо вам за стойкость, силу духа, самоотверженность, решимость словом и делом поддержать армию, обеспечив защитникам Отечества надежный тыл. И мы, мужчины, понимаем, что в вашей поддержке – наша сила и непобедимость, как это было во все времена.

Уверен, вместе мы все преодолеем, и обеспечим счастливое, безопасное будущее для наших детей.

От всей души желаю вам здоровья, счастья, благополучия и мирного неба над головой! А мы постараемся сделать так, чтобы ваши лица чаще озарялись улыбками!

Директор ООО «ММК-УГОЛЬ»
В.Ф. Харченко

Заслуженные и уважаемые!

Нарезать лавы и провести выработки

Людмила Михайловна Мингатина сейчас на пенсии. Большую часть жизни – 48 лет – отработала на шахте „Чертинская-Коксовая“. В семье уже сложилась династия. Папа, муж, сама Людмила Михайловна, а теперь уже и сын – все горняки. Сын окончил институт, он механик. Дочь выбрала другую профессию, трудится в сфере культуры.



На шахту Людмила пришла в 20 лет. Начинала чертежницей в техническом отделе (тогда он назывался проектной группой). По окончании филиала Новокузнецкого горнотранспортного техникума работала в отделе главного механика инженером по оборудованию, потом снова вернулась в технический отдел, уже на должность инженера по горным работам. Так на этой должности и закончила свою службу.

Она с теплотой вспоминает свой коллектив, дружный и веселый. Говорит, что всегда везло на порядочных, хороших людей, грамотных специалистов.

Людмила Михайловна так долго в профессии, что успели поменяться методы работы: „Раньше чертежи делали вручную. С помощью ручки, туши, кальки и миллиметровки. Когда появились компьютеры, пришлось их осваивать. И самостоятельно, и с помощью молодёжи, проектировать стало ещё интересней“.

У Людмилы Михайловны Почетная грамота Министерства угольной промышленности, она ветеран труда, восемь лет подземного стажа (каждый год работы под землей приравнивается к двум годам работы на поверхности).

На пенсии ей скучать некогда – три внучки. Самая маленькая ходит в первый класс. Надо и из школы встретить, и уроки помочь сделать.

21 февраля она отметила 75-летний юбилей. Не равнодушна к спорту и с удовольствием занимается скандинавской ходьбой. Хочется пожелать Людмиле Михайловне бодрости духа и так же с легкостью осваивать новое.

Своих коллег Л.М. Мингатина поздравляет с женским днём, желает здоровья, не думать о своих болезнях и не унывать.

Настоящий вагонооборот

Галина Ивановна Енина устроилась в Беловское ПТУ в апреле 1987 года и не меняла место работы. Менялись только названия предприятия и руководители. Начинала приёмосдатчиком груза и багажа, потом долгое время работала оператором поста централизации. На пенсию уходила дежурной по станции „Бабанакво“. Стаж работы на предприятии без малого четыре десятка лет.

– В обязанности дежурной входит своевременная подача вагонов на выгрузку, вовремя сформировать им маршруты, подать, убрать и отправить, – рассказывает Галина Ивановна. – В основном, маневровая работа. Настоящий вагонооборот.

Я бы с удовольствием трудилась ещё, но здоровье подводит, ночные смены стали даваться нелегко. Скучаю, конечно, по работе, всегда с настроением на нее шла. Азарт был. Чем больше выгрузишь за смену, чем больше соберешь маршрутов, тем выше премия. Соревновались между сменами.

В нашем коллективе были люди разных профессий: составители, приёмосдатчики, дежурные, машинисты, и все работали слаженно, в одной связке. Подменяли друг друга при необходимости. Ничего плохого даже вспомнить не могу.

Особые слова благодарности хочется передать дежурным по станции Татьяне Николаевне Петровой, Виктории Владимировне Маркиной, старшему приёмосдатчику багажа и груза Дине Викторовне Брезгиной, замначальника станции Анне Борисовне Баранской. Думаю лично поздравить коллег с праздником, а с кем не



увидеть, всей женской части коллектива – здоровья и счастья, взаимопонимания их близким и семьям, всех очень уважаю и люблю.

Вместе со мной работал муж, он был осмотрщик вагонов, теперь шесть лет как на пенсии. Вырастили трех дочерей. Старшая и младшая выбрали медицину, средняя стала парикмахером. Живем с мужем в Инском, любим кататься на горных лыжах в Шерегеше, летом планируем побывать на Яровом. Да и дома не скучаем. Море рядом, держим огород. Радуют нас два внука и две внучки. Жизнь бьёт ключом!

Трудились не для наград, а для того чтобы шахта могла жить и дышать

У **Татьяны Викторовны Шавровой** общий стаж 38 лет, из них 21 год – в угольной промышленности.

– До этого я жила в Красноярске, работала в химической отрасли инженером-программистом, в информационном центре. С 1993 года моя жизнь сопряжена с шахтами – Ярославской, Красноярской, Егоровской, я – ведущий специалист отдела информационных технологий, по образованию математик-программист. Большую часть жизни трудилась по профессии.

В силу обстоятельств моя работа стала больше связана с людьми. На этапе завер-

шения строительства шахты Тихова, когда мы еще находились под управлением ОАО „Кокс“, были его структурным подразделением, меня приняли первым инспектором отдела кадров. В июле 2010 года мы начали подбор персонала и уже к маю 2011 стали отдельной единицей. Трудилась не для наград, а для того чтобы шахта могла жить и дышать.

Чтобы предприятие начало функционировать, оно должно получить толчок. Его могли дать хорошо подготовленные люди, которые должны включиться в руководящий процесс, в рабочий. Нужно суметь их почувствовать. Работать с людьми всегда интересно, если с душой к этому относиться.



ся, каждый человек – отдельная личность.

В мае 2014 года уволилась в связи с выходом на пенсию. Сейчас мое основное занятие, вот уже десять лет, это „работа“ бабушкой – четверо внуков.

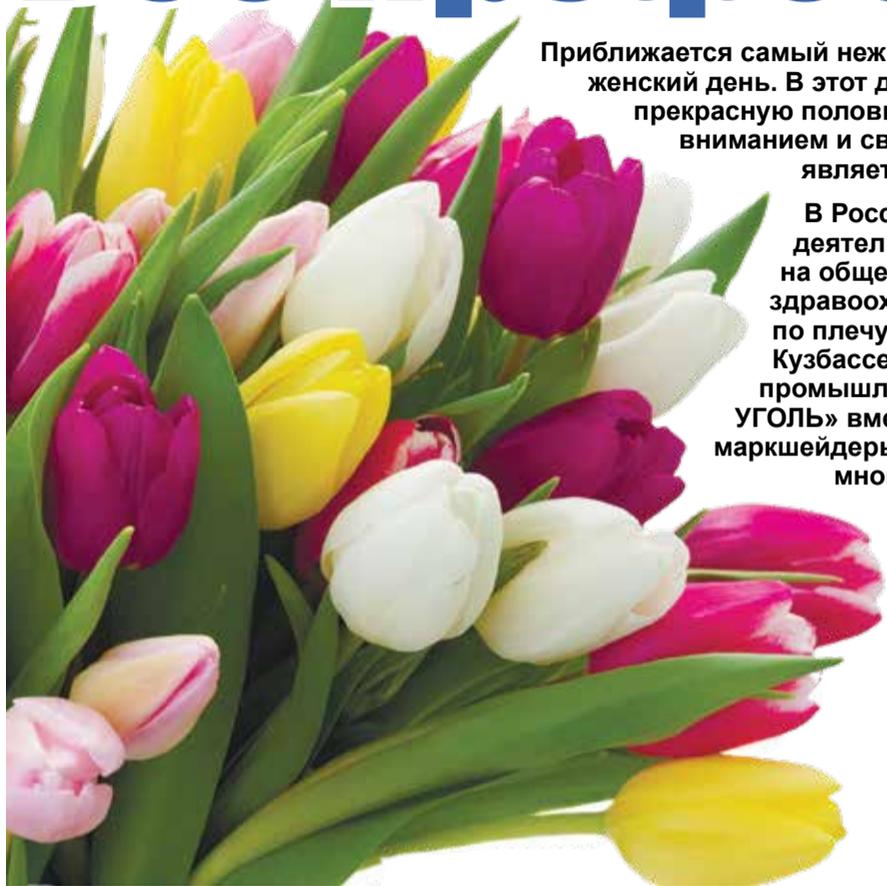
В угольной промышленности трудится почти вся наша семья – оба зятя, младшая дочь. Старшая – учитель английского в гимназии №18 города Ленинска-Кузнецкого.

Сегодня на предприятии работают те, кого я когда-то принимала на работу. Жизнь продолжается, молодежь приходит на смену, мы уходим на пенсию.

Коллегам хочется пожелать, как всегда, здоровья. В семье пусть всё здорово будет. Работа, несмотря ни на какие изменения, продолжает радовать.

С Международным женским днем!

Все профессии по плечу!



Приближается самый нежный, весенний праздник - Международный женский день. В этот день принято поздравлять слабую, но прекрасную половину человечества, одаривать подарками, вниманием и своей любовью. Но такой ли слабой сегодня является женщина?

В России женщины трудятся в разных сферах деятельности, достойно проявляют себя на общественном и творческом поприще, в здравоохранении, образовании, науке, бизнесе. Им по плечу профессии, которые считаются мужскими. В Кузбассе женщины исторически работают в угольной промышленности. На предприятиях компании «ММК-УГОЛЬ» вместе с мужчинами трудятся женщины-маркшейдеры, ламповщики, инженеры по охране труда и многие другие.

Сегодня мы расскажем о тех, кто успешно совмещает работу на вредном и опасном производстве с воспитанием детей и уходом за домом и семьей.

Безопасность людей - моя работа

Наталья Евгеньевна Ретинская - одна из тех, кто отвечает за безопасность труда работников «Шахта Костромовская». Она - специалист службы охраны труда. Вместе со своим руководителем Сергеем Васильевичем Суриковым и коллегами «по цеху» Ксенией Михайловной Семеченко и Ольгой Владимировной



Кононовой делают все возможное, чтобы каждый член большого трудового коллектива возвращался с работы живым и здоровым.

Специалисты службы охраны труда - профессионалы своего дела. Ксения Михайловна полностью погружена в медицину и занимается организацией профосмотров шахтеров. Ольга Владимировна Кононова занимается специальной оценкой условий труда. В ее задачу входит правильно оценить условия работы шахтеров и в соответствии с этим обеспечить сотрудников спецодеждой и

средствами индивидуальной защиты. Наталья Евгеньевна Ретинская занимается еще одним важным направлением работы - обучением работников и их аттестацией.

В угледобывающем производстве всегда особое внимание уделяется как безопасности труда шахтеров, так и обновлению горно-шахтного оборудования. Вся модернизация процесса угледобычи неразрывно связана с изменениями в правилах охраны труда, поэтому, несмотря на богатый практический опыт, потребность в теоретических знаниях возникает регулярно: с появлением нового оборудования, новых условий работы. Повысить квалификацию сотрудников также помогает и аттестация.

Наталья Евгеньевна Ретинская - коренная жительница города Ленинска-Кузнецкого. Здесь окончила школу №2, а после поступила в филиал Томского государственного архитектурно-строительного университета, который также находился в Ленинске-Кузнецком.

Однако поработать по специальности ей не удалось. Ее свекор - в то время бригадир проходческой бригады, а сегодня ветеран предприятия, полный кавалер знака «Шахтерская слава», Почетный шахтер - Николай Николаевич Ретинский - рассказал, что на предприятии, где он трудится, освободилась вакансия оператора АГЗ (аэрогазового контроля) и предложил: «Хочешь попробовать свои силы в горном деле - приходи к нам на шахту».

Наталья предложение свекра долго не обдумывала. Уроженка небольшого шахтерского городка с самого детства знала, что такое труд шахтера, и высокого ценила людей этой важной и почетной профессии. С малых лет видела, каким уставшим, но уверенным в себе возвращался с работы на шахте имени Кирова папа Евгений Анатольевич Естюшев. Знала все о работе мамы Алены Ивановны, машиниста насосных установок УДИМ УК «СУЭК». Была надежным тылом и верным другом своему супругу Денису-горному мастеру шахты имени 7 Ноября - Новая.

С декабря 2011 года началась трудовая биография Натальи Ретинской и новый этап

Особое производство - особые люди

Угольная компания «Центральная обогатительная фабрика «Беловская» - огромный производственный механизм с автоматизированным процессом обогащения и переработки угля. Здесь трудятся специалисты самых разных профессий, в их числе женщины.

Обогащение угля - это особый процесс. Он тесно связан с наукой. Новичку сначала нужно разобраться, понять, научиться, а когда молодой специалист проходит весь этот путь, то оказывается, что он крепко «прикипает» к своему делу.

Так случилось с машинистом установок обогащения (дозировщиком) участка приема и погрузки ЦОФ «Беловская» **Ириной Геннадьевной Турнаевой**.

Ирина Геннадьевна родилась в городе Белово, и до своего шестнадцатилетия прожила в поселке на станции Артышта-2. Здесь окончила школу, вышла замуж и родила старшего сына Сергея.

Через полтора года после рождения сына Ирина Геннадьевна устроилась на работу на обогатительную фабрику в качестве горнорабочей. Этому способствовала тетушка мужа, за что Ирина ей до сих пор благодарна.

Сначала трудилась на породовыборке, вручную убирала мусор с рядового угля, а после, отучившись на машиниста ленточного конвейера, начала знакомиться с работой горного оборудования.

В 1995 году Ирина Геннадьевна решила получать образование, поступила в Киселевский горный техникум на техника-технолога. Этот шаг молодого специалиста не остался без внимания ее непосредственного руководителя. Начальник цеха углеприема Владимир Ефимович Зеленин тогда так и сказал: «Раз решила учиться дальше, повышай квалификацию и на производстве - учись на дозировщика». Сказано - сделано. Теперь дозировщик - основная профессия Ирины Геннадьевны. После было еще одно обучение экстерном на оператора пульта управления 5 разряда. Иногда по производственной необходимости Ирина Геннадьевна трудится и на этом участке работы.

Вся трудовая жизнь прошла у аппаратов управления конвейерными лентами. По сути, в хрупких женских руках - целый цикл обогащения угля. Несмотря на автоматизацию производства, работа требует серьезной концентрации внимания и дисциплины. Ведь основная задача дозировщиков - контроль за работой оборудования.

Трудностей в работе Ирины Геннадьевны хватает, но, несмотря на то, что уже четыре года, как она вышла на пенсию, с работой своей расставаться не собирается.

- Поставила себе планку - доработать до шестидесяти лет, если все удачно сложится. Здесь моя вторая семья, которую люблю и ценю, здесь дело, которому посвятила жизнь и которым горжусь, - делится сокровенным Ирина Геннадьевна.

Руководство предприятия высоко ценит специалистов из числа «старой гвардии». На них можно положиться, они на «ты» с производством, ответственно относятся к работе, качественно подготавливают себе смену.

Вместе с супругой в угольном производстве все эти годы муж Олег Николаевич и сыновья Сергей и Алексей. В прошлом году Турнаевы отметили

обучения. Со сменой профессии Наталье пришлось учиться вновь, но теперь уже в Ленинск-Кузнецком горнотехническом колледже по специальности «Подземная разработка угольных месторождений».

В 2021 году Наталья пришла в службу охраны труда шахты «Костромовская», и ее профессиональная жизнь качественно изменилась.

- Стало больше ответственности, активности, общения с людьми, причем не только с работниками предприятия, но и с представителями контролирующих органов. Работы стало больше, работать



стало интереснее, - смеется Наталья Евгеньевна.

В планах на будущее - планку не опускать, продолжать трудиться, совершенствуя свое мастерство. По ее словам, три года в службе - достаточно маленький срок, чтобы хорошо изучить профессию. Хочется узнать больше, попробовать себя в разных направлениях, тем более, что ресурсы службы позволяют проявить специалисту все его профессиональные качества.

Наталья Евгеньевна - не только хорошая жена, прекрасный специалист, но и мама двух замечательных детей. У супругов Ретинских растет смена - сын Данил и дочка Ева.

- Самое важное для любой женщины - это здоровье детей и близких. Здоровые дети и семья - спокойная и счастливая женщина. Всем женщинам желаю спокойствия, благополучия, большого женского счастья и всего самого доброго не только в праздник, но и каждый день.

С Международным женским днем!

рубиновую свадьбу - 35-летие совместной жизни. Праздник прошел тихо, мирно... на рабочем месте.

А вот наступающий Международный женский день Ирина Геннадьевна планирует провести в кругу семьи. Обязательно поднимут бокалы за женщин-угольщиц, от труда которых зависят свет, тепло и уют в домах земляков и многих жителей необъятной страны.



- Дорогие девочки! В первую очередь хочу пожелать вам крепкого здоровья, без него очень тяжело справляться со своими задачами, ведь на наших плечах дом, семья, дети, работа, - считает Ирина Геннадьевна. - Также желаю вам благополучия, любви и поддержки близких. Всегда легко идти по жизни с теми, кто вас любит и о вас заботится. Будьте счастливы!

Чисто женская шахтерская профессия

Ламповщик - одна из немногочисленных шахтерских профессий, в которой работают только женщины. Сегодня в служебные обязанности ламповщицы входит зарядка шахтерских ламп и «самоспасателей».

С июня 2005 года в ламповой шахты «Чертинская-Коксовая» трудится **Елена Викторовна Чернявская**. В следующем году она отметит 20 лет своей трудовой деятельности на горном производстве.

Елена Викторовна родилась в Белове, всю жизнь прожила в шахтерском поселке Чертинский, окончила школу №9 и сразу же пошла работать на шахту. Ее мама Татьяна Витальевна Воробьева (Кудашкина), которая работала на «Чертинской-Коксовой» горным нормировщиком, сказала дочери, что в ламповой свободна вакансия. Елена, не задумываясь, обратилась в отдел кадров предприятия.

Вся семья Елены трудилась на угольном производстве, Елена решила, что и ей там самое место. Ее папа работал машинистом горно-выемочных машин, а с 2005 года здесь же проходчиком трудится и муж Елены - Константин.

Сегодня в семье Елены и Константина Чернявских подрастают двое детей. Родители хотят дать своим детям достойное образование. Старший Кирилл планирует после школы стать программистом, а Карина нацелена на медицину. В дружной семье Чернявских принято поддерживать друг друга. Так, родители поддерживают детей в выборе профессии, а муж Константин - свою супругу в ее хобби.

Несколько лет назад Елена увлеклась благоустройством своего садового участка. Она стремится сделать его не только красивым, занимаясь разведением цветов и редких овощных культур - арбузов, дынь, но и комфортным для жизни.

Семья много времени проводит вместе. Сад - лучшее место для тихого семейного отдыха и пикников, поэтому Константин с большим желанием помогает своей жене, которая увлекается еще изготовлением садовых скульптур из подручных материалов. Все сварочные работы выполняет сам. В прошлом году выполнил для супруги столбы, на которые укрепили садовые фонарики.

О своей работе Елена Викторовна тоже рассказывает с удовольствием, ведь от ее труда зависит безопасность людей, которые спускаются под землю. В задачу коллектива, в котором трудится Елена, входит выдача шахтерам головных светильников и «самоспасателей», которые должны быть полностью укомплектованы к работе. Светильники должны быть заряжены, «самоспасатели» проверены на герметичность.

Несмотря на то, что работа приборов не всегда зависит от человеческого фактора, они могут выйти из строя «от старости», сломаться во время работы, в смену Елены Чернявской не было ни одного ЧП, связанного с работой оборудования. Это очень радует женщину.

- На моих глазах проходит целая жизнь огромного предприятия, сотни судеб и лиц. Я вижу, какими уставшими, черными от угля выходят ребята на-гора, и мне чисто по-человечески хочется поддержать каждого, сказать им доброе слово, улыбнуться. Уверена, что и мои коллеги испытывают те же самые чувства. Ведь мы - большая шахтерская семья, где каждого знают не только по имени или в лицо, но и по табельному номеру, - смеется Елена Викторовна.

Елена Викторовна с теплом говорит о своем коллективе, о том, какой он дружный и ответственный. Все праздники, дни рождения, важные события в семье



отмечают вместе. Елена Викторовна хочет отметить каждого. Это Олеся Леонидовна Будай, Лариса Владимировна Сукманова, Ольга Анатольевна Чеснокова. Екатерина Викторовна Лобанова, Наталья Григорьевна Акберова.

8 Марта женский коллектив встретит на своем рабочем месте в полном составе, в ночную смену. В числе добрых напутствий будут обязательно пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия и счастья, а самое главное - чтобы количество спусков в шахту было равно числу выходов на-гора.

В угольной отрасли - женщины особого характера

Марина Александровна Купцова много лет трудилась в торговле, но однажды поняла, что хочет сменить сферу деятельности.

- Окончила курсы весовщика. Работала на автовесах, фасовке, сортировке угля. Сначала мастером, потом старшим мастером на частной угольной погрузке в Ленинске-Кузнецком. Освоиться в профессии помог Валерий Сергеевич Волков, начальник участка. Успела получить опыт и в котельной на шахте «Сибирская». На данный момент тружусь диспетчером на шахте им. С.Д. Тихова. О том, что когда-то поменяла так кардинально профессию, не жалею. Коллектив наш дружный, с юмором, работу и не замечаешь. Это когда в тягость, так и идти на нее не хочется.

Я больше пятнадцати лет в угольной промышленности. Вся семья работает в этой отрасли. Муж сейчас на пенсии, раньше трудился в шахте им. С.Д. Тихова на участке погрузки, теперь на поверхности - сварщиком. Сын - водитель в УПиРе, сноха до декрета тоже начинала у нас на весовой. Внуку скоро годик будет.

Душой мы с мужем, вот уж, как лет пять, отдыхаем на рыбалке. Для нас это стало серьезным увлечением. Начинаем готовиться с зимы.

В непростых ситуациях стараюсь не унывать. Работа в угольной отрасли накладывает отпечаток. Женщины здесь особого склада характера - сильные, быстро принимают сложные решения. Ощущаю эти качества и в себе, и в коллегах. Хочется пожелать им в этот праздник здоровья, женского счастья и успехов в труде.

Из поколения в поколение

Несмотря на возможность уйти на заслуженный отдых, **Елена Юрьевна Субботина** продолжает трудиться с полной самоотдачей. Она - аппаратчик химводоочистки на котельной ПВС Центральной обогатительной фабрики. 13 февраля исполнилось ровно 20 лет, как она честно и добросовестно выполняет свою работу на этом участке производства.

Задача Елены Юрьевны и ее подруг «по цеху» - следить за чистотой труб отопления, избавляя их от вредных примесей и коррозии, которые могут в прямом смысле остановить все производство.

Елена Юрьевна из большой шахтерской династии Заварзиных. Первым в угольную отрасль пришел ее дед по отцу Илья Николаевич Заварзин. Вместе со своей супругой Ольгой Ерофеевной они трудились на шахте «Чертинская». По стопам своего отца пошел папа Елены Юрьевны - Юрий Ильич, а также его брат и две сестры. Третье поколение династии - сама Елена, ее двоюродный брат тоже на угольном производстве.

В недра обогатительной фабрики ее привела мама Раиса Васильевна. В свое время на заслуженный отдых уходили сразу несколько работников старшего поколения. Это были опытные мастера, потеря которых была очень чувствительна для предприятия. Тогда руководитель фабрики предложил ветеранам поставить на свое место тех, кому они могли бы доверить свой участок работы. Так на предприятие пришли дети этих мастеров и продолжили дело родителей. Сегодня Елена Юрьевна трудится в той же котельной и в той же лаборатории, которой отдала 36 лет своей трудовой биографии ее мама Раиса Васильевна.

Одно поколение рабочих сменило другое поколение таких же добросовестных тружеников, от чего производство по обогащению угля только выиграло.

- Я, можно сказать, выросла в этой котельной. Пока мама работала, я часто бывала здесь. Если ей не с кем было оставить меня дома, она брала меня с собой на работу,

- вспоминает Елена Юрьевна. - Со временем рассказала и показала, в чем она заключается, познакомила с нюансами и трудностями, которые могут возникнуть в процессе. По сути, когда я пришла на мамино место, я уже знала, чем буду заниматься. Обучать меня было не нужно.

С угольной отраслью связана и семья самой Елены Юрьевны. Ее муж Юрий Николаевич, ветеран Афганского конфликта, имеющий за плечами опыт боевых действий, а в копилке наград - орден Красной Звезды, трудится водителем вахтового автобуса, доставляет горняков к месту работы.



Сын Николай тоже пять лет трудовой биографии отдал шахте «Чертинская-Коксовая». После травмы не смог вернуться на производство, посвятил свою жизнь спортивной карьере. Открыл студию брейк-данса и обучает беловских ребятшек этому виду спорта. По решению Международного Олимпийского комитета брейк-данс вошел в программу Олимпийских игр, поэтому Николаю, уверена Елена Юрьевна, есть к чему стремиться в профессии.

Елена Юрьевна Субботина в этом году отметит 55-летний юбилей, с которым, конечно, ее поздравят близкие и коллеги. А 8 Марта отметит сначала дома, а затем - на работе, в кругу своей второй - трудовой - семьи. На праздник как раз выпадает ночное дежурство ее смены. Вместе со своими «девочками»: машинистами (кочегарами) котельной Натальей Николаевной Митуринной и Ольгой Валерьевной Драгинской и слесарем Денисом Вальчевским выпьют по кружке чая с тортиком за всех женщин обогатительной фабрики и своей большой Родины.

- От всей души нашим трепетным, нежным и прекрасным девочкам хочу пожелать большого женского счастья. Только с годами стала понимать, насколько коротка наша жизнь и как важно проживать каждый день так, чтобы он был в удовольствие, чтобы тебя окружали дорогие тебе люди, ты занимался любимым делом, а мир наполнился тем, что тебе нравится. Всем женщинам желаю испытывать радость от каждого прожитого дня и, конечно, здоровья!



Шахтеры с лирикой в душе

Несмотря на бытующее мнение о суровости горняцкого характера, среди шахтеров немало поэтов. Перед вами рассказ о трех одаренных горняках, которые трудились на предприятиях компании «ММК-УГОЛЬ», и их лирика.

Анатолий Андреевич Сторожилов

Этот человек-легенда ушел из жизни в 2018 году в возрасте 82 лет. Почти полвека проработал в угольной промышленности. Почетный гражданин Кемеровской области. Почетный гражданин города Белово. Ветеран труда, кавалер знака «Шахтерская слава», Заслуженный шахтер РФ. Много лет возглавлял совет ветеранов угольной промышленности города Белово. Прошел путь от проходчика горных выработок до директора шахты «Новая» («Чертинская-Южная») и генерального директора производственного объединения «Белово-уголь».



зывает) – организовывал интересные встречи, поездки, турниры. Все было по плечу Анатолию Андреевичу. Такой уж он был человек – незаменимый, авторитетный, сильный. Человек с вечно юной душой романтика.

*Давно я не был в шахте,
Отмыл соленый пот,
Сменил свод кровли шаткой
На синий небосвод...*

Это отрывок из его стихотворения «Вечный зов». Ведь в душе этот человек всегда поэтом был, с юности зачитывался Пушкиным, Лермонтовым, сам писал, даже много лет был внештатным корреспондентом газеты «Кузбасс». В 2009 году вышла в свет небольшая брошюра стихотворных творений Анатолия Сторожилова, в которой выразились вся его кипучая энергия и творческий талант. И не удивительно, что главная тема стихов – шахтерская. В его «Марше шахтерской бригады», «Шахтерском миллионе», «Шахтерскому поэту А.И. Курицыну» – не пафос, а живая душа горняка до «мозга костей», добывающего людям тепло и свет, энергия шахтерского забоя.

Но, оставаясь в душе романтиком, по его собственному признанию, не мог оставаться в стороне от лирической темы. Его стихотворения «Осень», «Зимние фантазии», «Весна», «Девятый вал» наполнены красками времен года, воспоминаниями юности, надеждой и любовью...

Девятый вал

*Жизнь – дорога, длинная в начале,
Но, увы, короткая в конце.
Годы-кони нас по ней промчали,
Пролетело мимо всё и все.*

*Лишь остались в памяти мгновенья
Наших встреч счастливых, как Весна,
Первые мои стихотворенья
О любви написаны без сна.*

*Счастья луч на детских милых лицах
Наших внуков чудных и детей,
Я коней просил остановиться,
Но они неслись еще быстрей.*

*Ничего, что жизнь уже в закате,
Коренной узду свою порвал;
Чувств своих еще я не утратил,
А любовь к Тебе – девятый вал!*

Алексей Борисович Михо

За 47 лет работы Алексей Борисович прошел путь от забойщика, горного мастера до заместителя главного инженера, некоторое время работал заместителем директора по быту. Но дольше всего – 19 лет – был заместителем начальника участка вентиляции по противопожарной защите. 11 лет возглавлял профсоюзный комитет родной шахты. Кавалер знака «Шахтерская слава», награжден множеством ведомственных наград, медалями.

Сейчас Алексей Борисович на заслуженном отдыхе. Есть время почитать любимого Некрасова, сыграть партию в шахматы, развернуть меха баяна, верность которому сохраняет с юных лет. С песней по жизни привык идти наш ветеран, ведь, по собственному признанию, имел всегда кипучую энергию, которая и вдохновляла его на написание стихов, прежде всего о любимой горняцкой профессии. А началось все с небольших поздравлений–посвящений для приятелей и родных на день рождения. Даже эти четверостишия имели большой успех, ведь автор точно подмечал особенности характера людей, их чаяния. А в 2015 году вышел сборник стихов под названием «Родник мыслей». Одно из самых лиричных стихотворений Алексея Борисовича мы предлагаем вниманию читателей накануне замечательного Женского дня!



Некрасивых женщин не бывает

*Некрасивых женщин не бывает,
Утверждаю скептикам иным:
В женщине мужчина открывает
То, что неизвестно остальным.
Время обороты набирает,
Как тайфун в прибрежной полосе.
Некрасивых женщин не бывает,
Жаль, бывают счастливы не все!
В переливах радуг и росинок,
На земле под небом голубым
Не бывает женщин некрасивых
Среди тех, кто любит и любим!
Время, ты над женщиной всевластно,
И стареет она – это не секрет!
Для детей все матери прекрасны:
Значит, некрасивых женщин нет!
Пусть дожди стучат по тротуарам,
И снежинки падают, дразня.
Не бывает женщин вовсе старых,
Если они в памяти, друзья!
Женщина и в горе забывает
Подвести судьбы своей черту.
Некрасивых женщин не бывает!
Надо видеть эту красоту!*

Станислав Александрович Прокопенко

Станислав Прокопенко – представитель двух, казалось бы, далеких друг от друга профессий – шахтер, отдавший много лет угольной отрасли, и талантливый вокалист, известный в городе Белово и далеко за его пределами.

Сначала были гитара, бардовская песня и шансон. В училище Станислав начал петь в хоре, потом солировать. И уже позже, после занятий академическим вокалом и постановки голоса профессиональными педагогами, город услышал неповторимый баритон.

25 лет самородок посвятил угольной отрасли. В 1990-м пришел подземным электрослесарем на шахту «Западная». С 2000 по 2019 год работал проходчиком на «Чертинской-Коксовой». Удостоен медали «Шахтерская слава», почетного знака Росуглепрофа.

Уже несколько лет Станислав не спускается в шахту. Вместо этого он поднимается на сцену. Мастерство вокалиста из ДК угольщиков не раз было отмечено на конкурсах разных уровней. В 2019 году Станислав удостоен диплома Гран-при регионального фестиваля-конкурса «Шансон у Беловского моря» и стал обладателем главного приза – сертификата на концерт «День Рождения радио Шансон», который состоялся в городе Сочи.

В 2023 году Станислав написал песню «Помолчим и вспомним».

Через свое произведение беловчанин отдает дань памяти и уважения погибшим героям и выражает благодарность тем, кто сегодня делает все возможное для безопасности и благополучия нашей страны.

С юных лет Станислав Александрович увлекается поэзией, – сочиняет стихи, в которых заложен глубокий философский смысл. В архиве автора множество неопубликованных произведений, а также черновики песен и стихов. Сегодня мы попытаемся восполнить этот пробел и предлагаем на суд читателей некоторые творения нашего замечательного земляка.

Чем питаются таланты?

*Чем питаются таланты,
Будь то женский иль мужской,
Нетерпимый, толерантный,
Величайший, небольшой?
Все они, нуждаясь в пище,
Превращают пустоту
В рифмы скромное жилище,
А банальности – в мечту.
Нужный образ создавая,
Погружая в оболочку,
Чувством, жизнью наделяя,
Вдруг выдавливают строчку,
Начинают с ним беседы
В час полночный, в час затишья.
Это ж вздор, подобный бреду!
...А родилось четверостишье.
Но, обидевшись на строчку,
Образ – фронт и эгоист –
Начал думать в одиночку –
Вновь талант как чистый лист.
Лист с талантом в тесных узах.
Где ты, образ? Отзовись!
Понял – требуется муза,
Поищи, не поленись!
Сколько образов в твореньях?
Вряд ли можно перечислять.
Но приводит в исступленье
Только то, в чем муза есть.
Да, она порой капризна
И частенько не мила,
Иногда играет тризну,
Потому что довела!
Но поистине счастливчик
Тот, кто музою обласкан,
Чей талант, преобразившись,
Загадет новой краской.
Запоет колоколами,
Суть Вселенной приоткроет,
И чистейшими снегами
Землю от беды укроет!*

Материалы для публикации предоставлены сотрудником Беловского музейно-выставочного центра Н.М. Федосеевой.