

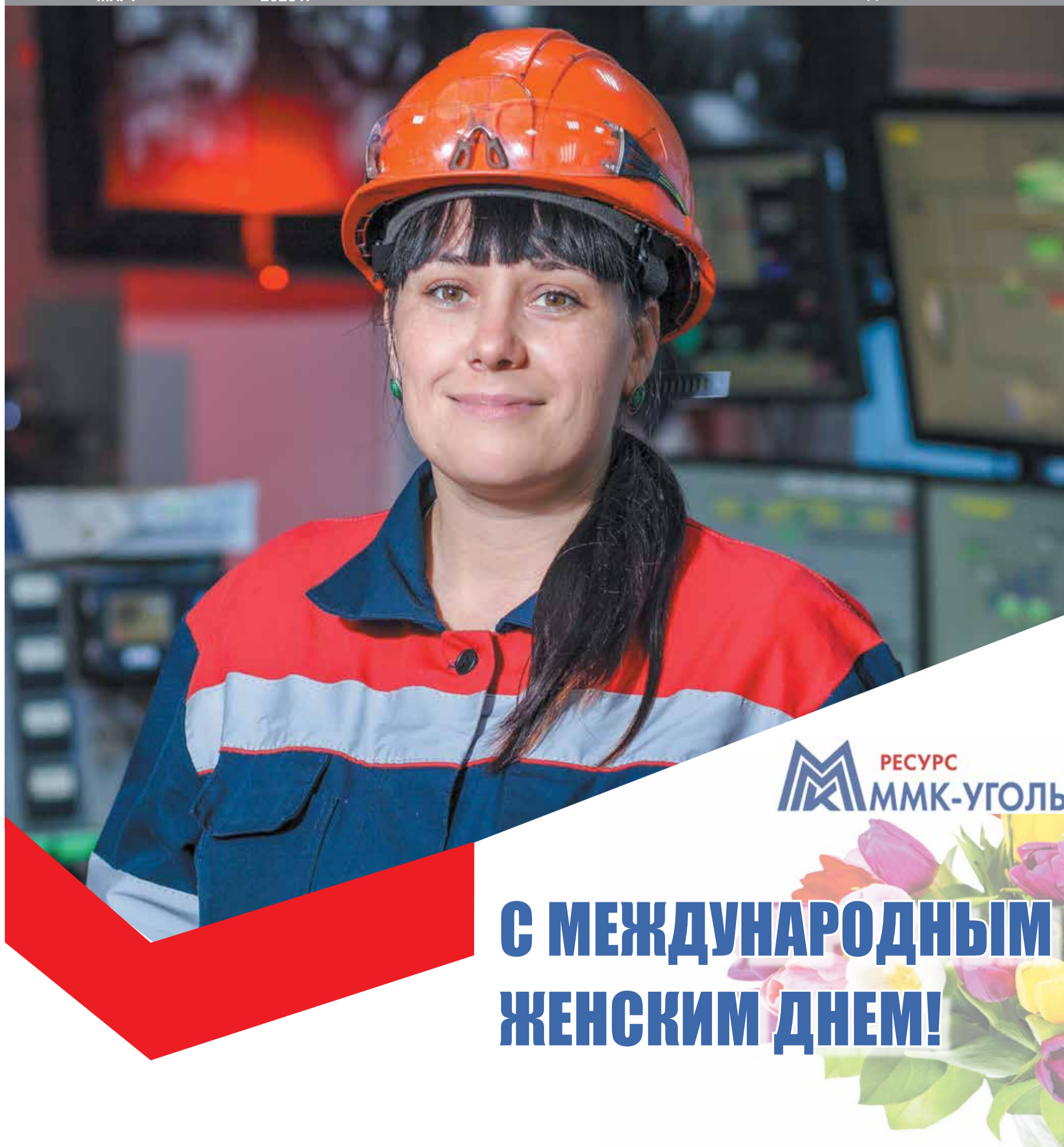
# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

[www.mmk-coal.ru](http://www.mmk-coal.ru)

МАРТ

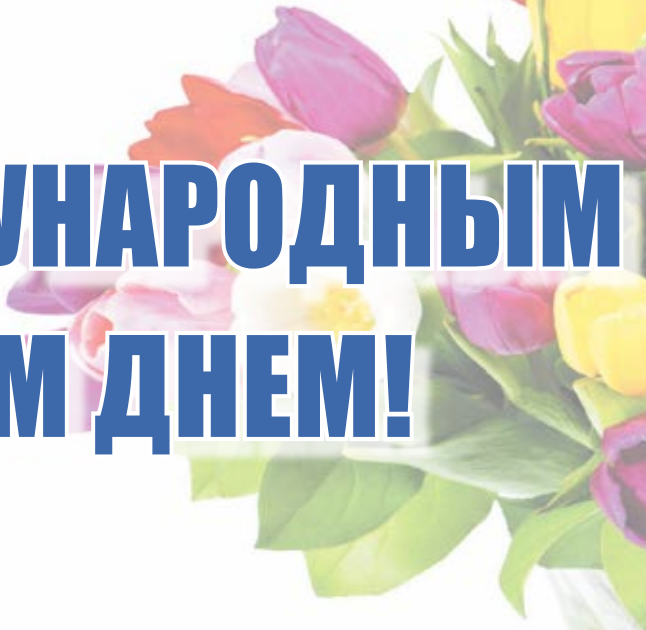
2023 г.

ИЗДАНИЕ ООО «ММК-УГОЛЬ»



 РЕСУРС  
ММК-УГОЛЬ

**С МЕЖДУНАРОДНЫМ  
ЖЕНСКИМ ДНЕМ!**



## Уважаемые работники ООО «ММК-УГОЛЬ»!



День защитника Отечества, который мы отметили в конце февраля, в этом году обрел особую значимость. Сегодня в ряды защитников Родины становятся люди мирных профессий, в том числе и с предприятий нашей компании. В боевом слаживании они показывают крепость духа, мужество и отвагу. Каждый из них герой! Желаю всем скорейшей победы и мира!

В этот праздник мы отдаем дань памяти и уважения многим поколениям защитников России, посвятившим свою жизнь нелегкой воинской службе. В «ММК-УГОЛЬ» трудятся воины-интернационалисты, старейшие предприятия компании строились поколением, победившим фашизм в Великой Отечественной. От всей души желаю здоровья, успехов в службе и победы в бою всем, кто сегодня на боевом посту, долголетия нашим дорогим ветеранам!

В Международный женский день мы, мужчины, говорим слова искреннего уважения и любви нашим дорогим женщинам. На их плечах лежат и сложные производственные задачи, и забота о семье. От лица всех мужчин нашего коллектива благодарю их за трудолюбие, ответственность и профессиональное отношение к делу! Оставайтесь такими же очаровательными, мудрыми и великодушными! От всей души желаю всем весеннего настроения, любви и исполнения самых сокровенных желаний!

Директор ООО «ММК-УГОЛЬ»  
В.Ф. Харченко

### Новости ММК

#### МАГНИТКА ОТМЕТИЛА ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

**1 февраля Магнитогорский металлургический комбинат отметил день рождения: в этот день в 1932 году на первой доменной печи Магнитки был получен первый чугун.**

Это событие стало официальным началом истории одного из крупнейших металлургических предприятий России и мира.

Несмотря на сложную внешнюю обстановку, Магнитка остается флагманом отечественной металлургической отрасли и современным производственным комплексом. Компания занимает лидирующие позиции в поставке металлопродукции для трубной промышленности и автопрома, в производстве металлопроката с покрытием.

Очередной день рождения ММК встретил на новом этапе технического перевооружения производственных мощностей. Продолжается реализация стратегии развития, в рамках которой большое внимание уделяется развитию работы с клиентами, повышению операционной и функциональной эффективности бизнеса, цифровизации, укреплению различных аспектов устойчивого развития, включая социальные вопросы и экологическую повестку.

#### ПРОЕКТ «МЕТАЛЛУРГИ ЗАЖИГАЮТ» СТАЛ ЛАУРЕАТОМ КОММУНИКАЦИОННОГО КОНКУРСА

**Организованный к 90-летию Магнитогорского металлургического комбината проект «Металлурги зажигают» выиграл премию Digital Communications Awards в номинации «Digital-проект и стратегии «Работодатель и бренд».**

Конкурс «Металлурги зажигают» стал одним из ярких этапов празднования юбилея Магнитки. 42 команды представили на него свои видео-поздравления комбинату. Все ролики были опубликованы на официальной странице ММК во «ВКонтакте» и собрали более полумиллиона просмотров за первый месяц с момента публикации.

Премия Digital Communications Awards с 2013 года отмечает самые яркие проекты в сфере цифровых коммуникаций, их авторов и исполнителей, а также новые коммуникационные технологии и инструменты.

#### ТД ММК УВЕЛИЧИВАЕТ ПРОДАЖИ И ПЛАНИРУЕТ ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАСШИРЕНИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

**Несмотря на очевидные сложности, вызванные экономическими санкциями против России, снижением спроса и цен на металлопродукцию, в 2022 г. ТД ММК сумел адаптироваться под новые условия рынка, увеличив продажи на 3,2 %, а свою долю на рынке с 9,6 до 11 %.**

В числе факторов роста расширение территории присутствия, улучшение сервиса и увеличение продаж на электрон-



ной торговой площадке. В 2022 г. ТД ММК открыл три новых обособленных подразделения в Оренбурге, Кургане и Астрахани, а также четыре розничных склада в Магнитогорске, Уфе, Сибире и Москве. В планах открытие ещё 14 новых складов.

В 2022 году практически удвоил продажи корпоративный маркетплейс Группы ПАО «ММК» – с 16,8 тыс. тонн до 30,5 тыс. тонн. Количество зарегистрированных клиентов превысило пять тысяч. Следующий этап развития маркетплейса предполагает интеграцию его с другими интернет-магазинами, разработку мобильного приложения, а также предоставление клиентам возможности онлайн-оформления кредита или банковской гарантии и новых способов оплаты (система быстрых платежей, QR-коды). Помимо собственной ЭТП компания начала продажи метизной продукции на маркетплейсе «ОЗОН», представленный там сортамент планируется расширить.

Среди задач компании на 2023 г. - открытие новых розничных и складских площадок.

#### ЗАВОД ММК В ТУРЦИИ ВОЗОБНОВЛЯЕТ ПРОИЗВОДСТВО

**Предприятие ММК Metalurji, входящее в Группу ПАО «ММК», возвращается в нормальный режим работы после перерыва, вызванного землетрясением, которое произошло на юго-востоке Турции 6 февраля.** Специалисты провели осмотр производственной площадки и агрегатов и установили, что завод в Дергйоле избежал серьезных повреждений.

С возобновлением производства работники ММК Metalurji продолжают заниматься гуманитарными вопросами. На предприятии все еще остаются несколь-

ко десятков людей, оставшихся без крыши над головой. Компания расселяет эти семьи за пределами производственной площадки для обеспечения их безопасности. В то же время ММК Metalurji готовится к строительству временного жилья для сотрудников, чьи дома были полностью разрушены или признаны непригодными для жилья.

«Для всех в Турции сейчас важно как можно скорее вернуться к нормальной жизни. Поэтому, убедившись в том, что мы можем обеспечить безопасное производство, мы приняли решение постепенно возобновлять работу. Это важно и для самих людей, и для компании в целом. Наша продукция сейчас будет очень нужна для восстановления пострадавших районов, и мы готовы внести вклад в эту работу», – отметил директор ММК Metalurji Денис Квасов.

#### ММК ЗАМЕЩАЕТ ЗАРУБЕЖНЫЕ ПРОГРАММНЫЕ РЕШЕНИЯ

**ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» в рамках цифровой трансформации развернуло российскую систему видеоконференцсвязи TrueConf Enterprise, заменившую платформы зарубежных поставщиков.**

Специальное ВКС-решение для крупных предприятий TrueConf Enterprise объединило несколько тысяч сотрудников компании в 60 обществах на территории России и за рубежом. Система предоставляет защищенное облако видеоконференцсвязи, которое работает в периметре предприятия и полностью контролируется специалистами Магнитки.

В используемой на ММК ВКС-системе поддерживается единая авторизация с возможностью быстрого подключения новых пользователей в

филиалах и на головном предприятии. Для оповещения о запланированных видеоконференциях и важных событиях она будет интегрирована с корпоративной почтовой службой, а в будущем к системе TrueConf Enterprise планируется подключить телефонию, что позволит принимать участие в конференциях и совершать звонки непосредственно с мобильных и стационарных телефонов.

#### ММК И КАМАЗ ПРОВЕЛИ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ

**Несмотря на непростые экономические условия, в России Магнитогорский металлургический комбинат сохраняет лидирующие позиции по поставкам металлопродукции для автопроизводителей благодаря привлекательному балансу цены и качества.**

В прошлом году ММК отгрузил в адрес автопредприятий 628,8 тыс. тонн металлопродукции, включая более 100 тыс. тонн КАМАЗу. Доля комбината в поставках листового проката автогиганту из Набережных Челнов составляет около 57%.

Импортозамещение стало одним из центральных вопросов на встрече специалистов ММК и КАМАЗа. В настоящее время автозавод успешно заменил часть импортной продукции, особенно высокопрочные стали, сталью Магнитки, полностью соответствующей всем предъявляемым требованиям.

«Раньше КАМАЗ нередко использовал стали зарубежного производства. Сейчас их импорт в Россию закрыт, и мы активно занимаемся их замещением. За год мы освоили три новые марки стали, сейчас осваиваем еще одну, которая по многим показателям превосходит не только зарубежные, но и российские аналоги», – рассказал Никита Авдониин, начальник управления внешнеэкономической деятельности и продаж предприятиям автомобильной промышленности ПАО «ММК».

Главным итогом координационного совета стало подписание сторонами договора о намерениях, который фактически представляет собой план работ на 2023 год с конкретными сроками и ответственными лицами.

#### ММК ПРИНЯЛ ОБНОВЛЕННУЮ ПОЛИТИКУ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

**Новая редакция ключевого документа компании утверждена Приказом генерального директора ПАО «ММК» Павла Шилиева.**

Компания ориентируется на систему менеджмента качества на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующую требованиям стандартов ISO 9001, IATF 16949, СТО Газпром 9001, ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ Р 58139, ГОСТ РВ 0015-002.

Для выполнения поставленных задач и достижения главной цели каждый работник ПАО «ММК» – от рядового сотрудника до генерального директора – принимает на себя ответственность и обязательства по обеспечению качества выпускаемой металлопродукции и реализации Политики в области качества.

# Уважительное отношение к природе и людям

Не один десяток лет на предприятиях «ММК-УГОЛЬ» реализуются экологические проекты, разработанные в соответствии с требованиями законодательства РФ и согласованные в установленном порядке. Как ответственный природопользователь компания вкладывает в природоохранные мероприятия значительные инвестиции. В зоне пристального внимания находятся все объекты природных ресурсов - вода, земля, воздух.

Природоохранные мероприятия на предприятиях компании сегодня выведены на абсолютный максимум. В 2022 году текущие затраты на охрану окружающей среды составили порядка 250 млн рублей.

## Вода

Учитывая особенности угледобывающего производства, серьезное внимание компания уделяет охране водных ресурсов. В 2018 году на водоочистных сооружениях шахты «Костромовская» была применена хорошо зарекомендовавшая себя российская технология «ДИКЛАР». Снижение вредных веществ в сточной воде по химическим, бактериологическим, паразитологическим, токсикологическим и радиационным показателям произошло в разы. Чистая и прозрачная вода в пробирке дала повод утверждать, что по всем параметрам она превосходит показатели речной и приближается к параметрам водопроводной воды.

Такой результат работы очистных сооружений подтолкнул руководство компании «ММК-УГОЛЬ» применить подобные технологии и на другом своем предприятии - шахте «Чертинская-Коксовая». Технология доочистки сточных вод «ДИКЛАР» здесь была введена в эксплуатацию в 2021 году.

Однако компания не стоит на месте. В 2023 году в связи с расширением производства и увеличением водопотока планируется довести мощность очистных сооружений на «Костромов-



Очистные сооружения на шахте «Чертинская-Коксовая»

ской» до 575 м<sup>3</sup>/час. Для этого будет реализован план второго этапа строительства сооружений доочистки шахтных вод на основной промплощадке - построена станция обезвреживания. Здесь же планируется реконструкция очистных сооружений (строительство отстойника) и строительство очистных сооружений хозяйственных стоков. На эти цели планируется выделить 326 млн рублей. Еще порядка 1,5 млн рублей уйдет на мониторинг качества сбрасываемых сточных и поверхностных вод.

Водоохранные мероприятия в зоне влияния шахты «Чертинская-Коксовая» также будут продолжены в этом году.

На ближайшие два года запланировано создание автоматических систем контроля сбросов сточных вод в реки Черта и Бачат. На эти работы выделено 40 млн рублей, еще порядка 11 млн рублей уйдет на очистку отстойников очистных сооружений, водоохраных зон, прибрежной полосы и укрепление береговой линии.

## Земля

Мероприятия по уменьшению нагрузки на экологию касаются и рельефа местности, то есть недр и почвы. Для сохранения этих ресурсов также проводятся необходимые исследования, ведется радиологический контроль природных объектов и рекультивация нарушенных земель.

Одной из первоочередных задач угольных предприятий в решении экологических проблем на территории своего присутствия является недопущение загрязнения почв. Для этого ведется постоянный мониторинг качества почвы, оборудованы места для размещения ТКО и прочих отходов. Образующиеся

цах горного отвала шахты «Костромовская» площадью 5,5 га будет выделено порядка 2,5 млн рублей. На восстановление 11,6 га нарушенных земель шахтой «Чертинская-Коксовая» планируется потратить 93 млн рублей, на рекультивацию породного отвала Центральной обогатительной фабрики площадью 8,87 га

*Кузбасс - один из активно развивающихся промышленных регионов России, поэтому вопросы экологии здесь стоят особенно остро. Еще в 2021 году Президент страны Владимир Путин поставил перед главами регионов задачу по обеспечению углеродной нейтральности России к 2060 году, и Кузбасс, по словам губернатора Сергея Цивилева, поступательно идет к этой цели вместе со всей страной, имея богатый опыт работы по экологической безопасности.*

в процессе деятельности предприятия отходы (ртутные лампы, самоспасатели, шпалы) передаются для обезвреживания специализированным предприятиям.

В 2022 году на решение этих задач «ММК-УГОЛЬ» только на территории города Белово было направлено 4,5 млн рублей, и еще 1 млн рублей - на территории города Ленинска-Кузнецкого.

Кроме этого, в 2023 году на рекультивацию земель в грани-

будущем также будет рекультивирован. На эти цели дочка Магнитки выделит 330 млн рублей.

## Воздух

Ежегодно компания «ММК-УГОЛЬ» выделяет значительные средства на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата.

Главным источником вредных выбросов в атмосферу является Центральная обогатительная фабрика. В прошлом году на мониторинг выброса вредных веществ в атмосферу потрачено 740 тыс. рублей, еще 2 млн рублей ушло на то, чтобы снизить выбросы пыли в воздух при транспортировке вредных отходов.

В прошлом году на осуществление контроля объемов выбросов и лабораторные исследования на шахте «Костромовская» было направлено 124,66 тыс. рублей. В этом году эта цифра вырастет до 309 тыс. рублей.

Подобные мероприятия ведутся на шахте «Чертинская-Коксовая» и в цехе сервиса и логистики. В прошлом году на эти цели было потрачено 475 тыс. рублей и 300 тыс. рублей соответственно.

За последние годы отношение россиян к предпринимательству резко улучшилось. Это касается как малого, так и крупного бизнеса. «Виной» тому - отказ от потребительского отношения к ведению бизнеса у целого ряда крупных российских компаний. Сегодня в моде уважительное обращение с природой, внимание к людям и собственному производству, ориентированная социальная направленность работы. Особенно это заметно на примере угледобывающих предприятий Кузбасса.

Вкладывая средства в улучшение экологической ситуации, на обучение работников и специалистов по обращению с отходами и экологической безопасности, а значит в комфортные условия для жизни кузбассовцев, компания «ММК-УГОЛЬ» открыто заявляет о своей высокой гражданской ответственности и государственном подходе к ведению бизнеса.



На очистных компания применена технология «ДИКЛАР»



Очистные сооружения на шахте «Костромовская»



Промплощадка Центральной обогатительной фабрики

Итоги и планы

# Инвестиции в производство будут увеличиваться

**2022 год для ООО «ММК-УГОЛЬ» стал годом признания на самом высоком уровне. Компания была удостоена звания «Лучшая компания Кузбасса 2022 года», а продукции - угольному концентрату марки «Ж» - присвоен товарный знак «100 лучших товаров России». Но компания не собирается останавливаться на достигнутом и продолжает инвестировать значительные средства в свое развитие.**

Масштабы проделанной работы колоссальны. В несколько этапов проводилось техническое перевооружение Центральной обогатительной фабрики. Ее производственная мощность переработки угля теперь составляет 6 млн тонн в год, а качество выпускаемой продукции соответствует мировым стандартам.

Только в прошлом году капитальные вложения в целом в компанию составили более 8 млрд рублей. Часть из них была направлена на приобретение оборудования.

2022 год ознаменовался завершением длившегося несколько лет строительства промплощадки Восточных фланговых наклонных стволов на шахте «Костромовская», что открыло для предприятия перспективу работы на три десятилетия вперед. Для вскрытия и подготовки к отработке запасов угля Никитинского месторождения активно шла работа по проведению горно-капитальных выработок. Позаботилась компания и об улучшении социально-бытовых условий шахтеров. На промплощадке шахты продолжалось строительство административно-бытового комбината. Всего капитальные вложения в «Костромовскую» составили более 4 млрд рублей.

Чтобы начать освоение новых запасов, на шахте «Чертинская-Коксовая» начато строительство промышленной площадки Флангового наклонного ствола №2. Нарастивая производство, угольщики не забывают о сохранении

окружающей среды. В прошлом году были начаты работы по возведению очистных сооружений хозяйственных стоков. Инвестиции в шахту составили более 2 млрд рублей.

На Центральной обогатительной фабрике более миллиарда рублей были направлены на модернизацию оборудования и строительство нового породного отвала.

В этом году вложения в производство увеличатся и составят сумму 9 791 млн рублей. Они будут направлены на приобретение



и модернизацию горно-шахтного оборудования, строительство новых промышленных площадок и горных выработок, вскрытие, подготовку и отработку новых пластов и крыльев шахтного поля, модернизацию горно-обогатительного производства. Ежегодная и очень важная статья расходов - улучшение безопасности условий труда и состояния промышленной безопасности.

На шахте «Чертинская-Кок-

совая» продолжится строительство и оборудование очистных сооружений хозяйственных стоков. Будет обновлена очистная проходческая техника. Значительные средства будут направлены на проведение горно-капитальных выработок, в том числе для вскрытия и подготовки запасов угля по пласту 6, ранее не отрабатываемого шахтой.

На шахте «Костромовская» продолжатся работы по вскрытию и подготовке нижележащей свиты пластов участка Никитинский. Очистные забои по этому участку будут служить заменяющим фронтом для выбывающего из эксплуатации в 2025 году пласта 19. Для этого в этом году начнется строительство промплощадки воздухоподающей скважины на пласты 25 и 26, а также бурение воздухоподающих скважин диаметром 3,6 и 4,2 метра и проведение породных квершлагов на

эти же пласты. К шахтерскому празднику перед горняками «Костромовской» распахнутся двери нового административно-бытового комбината, расположенного на промышленной площадке шахты. Это позволит улучшить хозяйственно-бытовые условия и разместить дополнительное количество трудящихся (в связи с освоением участка Никитинский).

Коллектив цеха сервиса и логистики в этом году направит свои усилия на реконструкцию электрической централизации станций «Бабанакоево» и «Чертинская». Компания направит инвестиции в обновление железнодорожной, автотранспортной, бульдозерной техники и другого оборудования, а также в модернизацию бурового станка и тепловоза.

Что касается Центральной обогатительной фабрики, ставшей после реконструкции лучшей в Кузбассе, здесь будет завершено строительство нового породного отвала.

Социальная политика

# Главной ценностью являются люди



**Стабильный социальный пакет, возможность карьерного роста – все это делает «ММК-УГОЛЬ» привлекательным местом работы. Обучение и развитие персонала входит в число приоритетов кадровой политики компании. Подробнее об этом рассказывает начальник управления персоналом ООО «ММК-УГОЛЬ» А.Г. Каменев.**

В компании создаются все условия для профессионального развития работников, вкладываются значительные средства в их обучение. Организация обучения происходит в зависимости от потребностей структурных подразделений и утвержденного плана.

Так, в 2022 году обучение по дополнительным программам за счёт средств компании прошли 795 человек. Из них 407 человек повысили квалификацию, а 20 человек прошли профессиональную переподготовку.

В компании ценят талантливых, инициативных работников. Воплотить свои идеи и найти признания они могут, участвуя в программе рационализаторских инициатив.

Особое внимание уделяем молодым специалистам. Это наше будущее! И для них создаются все условия для карьерного роста. Самым перспективным предлагаем участие в программе развития кадрового резерва, в стажировках на вышестоящие должности. Ежегодно в Школе молодого руководителя обучаются более 20 молодых работников-резервистов. Также компания оплачивает обучение около 35 человек из числа своих работников в ВУЗах.

Большой интерес для нас представляют выпускники ВУЗов по горным специальностям. Им мы предоставляем возможность прохождения оплачиваемой производственной практики. Если студент показал себя с хорошей стороны - ответственным, добросовестным, после окончания учебы охотно берем его на работу. В прошлом году наши специалисты стали наставниками для 123 человек. Количество желающих пройти практику в нашей компании по сравнению с 2021 годом выросло на 40%!

Двери компании открыты для молодых людей, демобилизованных из рядов Российской армии. Тем, у кого нет соответствующей квалификации, оплачиваем получение профессии, с последующим трудоустройством.



Конкурс

# Давайте верить в чудеса!

**Кирилл и Артем Ни – дети сотрудницы ООО «ММК-УГОЛЬ» Галины Ни – вошли в число победителей конкурса новогодних стихов «Давайте верить в чудеса».**

Конкурс был объявлен в канун новогодних праздников работникам группы ММК. Чтобы в нем участвовать, нужно было отправить запись своего ребенка, читающего новогоднее стихотворение,

на страничку ПАО «ММК» ВКонтакте. Победители выбирались по количеству «лайков».

Выступления двенадцатилетнего Кирилла и семилетнего Артема просто не могли остаться

без внимания. Ведь братья прочитали стихи собственного сочинения. На сложение первых в их жизни стихов ребят вдохновила мама – Галина Михайловна. И теперь дети время от времени упражняются в рифме.

Г.М. Ни трудится кладовщиком на участке подготовки производ-

ства и одновременно получает заочно высшее образование. Целеустремленная, инициативная, она сама стремится к профессиональному росту, и в семье старается создать творческую атмосферу. Ее сыновья – участники всех конкурсов, которые проводят ММК и «ММК-УГОЛЬ».



Во время вручения приза Галина Михайловна поделилась, что она старается быть в курсе всех событий, которые происходят в группе ММК, и в этом ей помогают корпоративные сообщества в соцсетях. «Там не только информация о таких приятных конкурсах, но и много того, что меня волнует как работника компании», - отметила она.

С праздником!

# Жизнь свою с углем связали – сильнее многих они стали!

Сегодня в нашей стране практически не осталось сфер, где бы не трудились женщины. В Кузбассе в угольных компаниях на разрезах и шахтах работает несколько тысяч представительниц прекрасного пола, в частности в компании «ММК-УГОЛЬ». Именно там прекрасные дамы с легкостью управляют сложной техникой, спускаются в шахту, ведут документацию расчетов геологоразведочных и горных выработок. Накануне 8 Марта мы побеседовали с ними и узнали о том, как они решились выбрать такие, казалось бы, не женские профессии.

## Профессия мечты

Ведущим инженером по надзору за строительством на шахте «Чертинская» работает **Софья Евгеньевна Котлубовская**. Она молодой специалист, пришла в компанию в 2021 году и уже реализовалась в профессии.

Еще со школьных лет Софья тяготела к точным наукам, по-



тому ближе к окончанию школы выбрала для себя интересную, но, безусловно, сложную техническую специальность. Она окончила Томский государственный архитектурно-строительный университет по направлению «Промышленное и гражданское строительство».

Во многом будущее место работы для студента определяет практика. Софья Евгеньевна проходила производственную практику на Крайнем Севере, но предпочла вернуться в родные края для того, чтобы развивать промышленное строительство на Сибирской

земле. «Практику я проходила в Ямало-Ненецком автономном округе, тогда там велось обустройство газового месторождения «Медвежье». Строилась дожимная компрессорная станция газа №9, я принимала участие в ее возведении. Меня, конечно, тогда поразили и масштабы объектов, и красота природы – видела даже северное сияние, но все же решила вернуться назад. Я горела желанием развивать строительство в родном регионе. Сейчас очень рада тому, что имею такую возможность. В возведении промышленных объектов я вижу особую романтику: не лежит у меня душа к строительству жилых домов: построишь – сдашь, и никакой отдачи, с производственными объектами все наоборот, после сдачи наблюдаешь, как они живут – приносят пользу», – делится мыслями и впечатлениями Софья.

Студенческие годы, за которые девушка набралась профессионального опыта, остались в прошлом, сегодня она ведущий инженер по надзору за строительством на шахте «Чертинская-Коксовая». О том, что в компанию требуется специалист ее профиля, она узнала случайно и немедленно решила устроиться. Коллектив тепло принял новую сотрудницу. «Я помню свой первый рабочий день, меня действительно встретили очень тепло. У нас дружный коллектив. Мы как старые добрые соседи – живем в одном «доме», у каждого свой кабинет-квартира, заходим «в гости», когда есть время, помогаем друг другу, подсказываем и направляем», – отмечает молодой специалист.

У Софьи Евгеньевны уже подрастает будущая смена –

дочка Василиса. И пусть девочке пока еще 8 лет, она уже мечтает быть инженером, как мама. Вместе с дочкой Софья Евгеньевна в преддверии праздника желает всем женщинам, особенно тем, чей труд связан с тяжелой угледобывающей промышленностью, оставаться женственными и иногда позволять себе быть слабыми, хоть это так не просто.

## Штурман горных выработок

Удивительно сложилась жизнь участкового маркшейдера шахты «Костромовская» **Наталья Анатольевна Степановой**. Свое детство она провела в Таштаголе, где родилась. Окончив школу с высо-



ким баллом аттестата, она не знала, куда ей подавать документы. Помог определиться с выбором девушке ее отец. Он работал механиком на Таштагольском руднике. Рассказы о его труде вдохновили Наталью, и она смогла определиться с будущей профессией. Получив отличные баллы за экзамены, она поступила в кемеровский Кузбасский государственный технический университет. «После первой же практики я поняла, что маркшейдер – это моя профессия. В университете мы практиковались в условиях, приближенных к реальным, – в полной темноте, спасали толь-

ко каски с фонариками... Тогда я не до конца представляла, каково это – спускаться под землю. Мы проходили первую практику на шахте имени 7 Ноября в городе Ленинске-Кузнецком. Небольшой группой из 5 человек спускались в шахту. Помню, идем, а по дороге нашей группе встречается шахтер – пожилой мужчина, весь седой. Посмотрел на парней, одобрительно кивнул, а потом увидел меня, такую худенькую, маленькую, и говорит «Дочка, и ты в шахту?» Я тогда смело отвечала «да!». Иные впечатления мне удалось получить во время второй практики, которую я проходила в Казахстане в городе Балхаш на Коунрадском руднике. В отличие от шахты, где в выработке все закреплено, на руднике выработка была вырублена прямо в скале, от этого захватывало дух», – делится воспоминаниями юности Наталья Анатольевна.

По окончании университета Наталья вслед за мужем, с которым познакомилась в университете, уехала жить в город Березовский. Там у них родилось двое детей: сын Станислав и дочь Анастасия. Но ее непреодолимо тянуло реализоваться в профессии. В 2009 году она приехала в Ленинск-Кузнецкий и устроилась на шахту «Костромовская».

«Маркшейдер – штурман горных выработок. Мы занимаемся планированием, анализируем грунты, контролируем безопасность всех работ, даем направление проходчикам, они ведут по нему выработку. Сегодня наша работа во многом связана с техникой, в частности с компьютером. Мы спускаемся в шахту, проводим анализ, записываем данные – это 40% работы, остальные 60% – это обработка собранных данных. Вот мне и пригодилась моя любимая математика», – рассказывает о своей специальности маркшейдер.

У Натальи есть профессиональная примета: по дороге на работу она проезжает через железнодорожный переезд, и если он закрыт, то быть тяжелому дню на работе, а вот если открыт, то и спуск в шахту, и

расчеты будут ладиться. Также от тяжелых трудовых будней спасает специалиста любимое хобби – рыбалка. Она любит посидеть с удочкой у водоема в любое время года, а зимняя рыбалка нравится ей больше, чем летняя. Ее увлечение поддерживает вся семья, они с радостью отправляются за сотнями километров от дома, чтобы поймать увесистую щуку. Такая поддержка заряжает и придает сил трудиться.

## Все дороги ведут к ней

**Ольга Александровна Шадрина** – мастер по ремонту оборудования на железнодорожном транспорте цеха сервиса и логистики, сразу после окончания университета устроилась работать по специальности. Ее рабочий стаж составляет 30 лет. Когда-то она взяла пример со своего отца, который работал на шахте. Окончив Новосибирский государственный технический университет, Ольга устроилась работать на предприятие – это



был 1993 год. Ее специальность – электромеханик электрического транспорта – располагала к работе с крупным транспортом, таким, как например, «БелАЗы» и электровозы, поезда тоже подходили. Она начинала свой трудовой путь простым монтером, затем была механиком. Реализоваться в профессии мастеру помогли наставники, они делились опытом, обучали всему, что знали сами, и через несколько лет после трудоустройства Ольга Александровна стала начальником участка связи (сейчас эта профессия

## С праздником!

называется «Мастер по ремонту оборудования»).

«Благодаря компании я прошла курсы повышения квалификации по промышленной безопасности и по безопасности организации движения на железнодорожном транспорте. Почти каждый год происходят изменения, производится новая техника, закупается и устанавливается современное оборудование, и моя задача - разобраться в его устройстве. Я также отвечаю за организацию безопасного движения поездов, перевод централизованных стрелок, подъем шлагбаумов на переездах и контроль за работой сигнализации. Под моим надзором находятся четыре станции: станция на Беловской ЦОФ, станции на шахтах «Чертинская-Коксовая» и «Костромовская», станция Бабанакovo», - рассказывает Ольга Александровна.

У Ольги очень дружный коллектив, прочный, как цепь - от каждого звена зависит связь. Радисты, связисты обеспечивают ее в первую очередь. Есть у коллег и свои традиции: они отмечают вкусным тортиком День железнодорожника, дни рождения и другие важные праздники. Если же случается беда, то каждый старается поддержать и предложить помощь.

У Ольги Александровны две дочери. Младшая - Екатерина - больше тяготеет к творчеству, выбрала профессию художника. Сегодня девушка обучается в Томском государственном университете. Наталья пошла по стопам родительницы, окончила Томский политехнический университет, получив профессиональный опыт в энергетической сфере. Вот такая смена растет у сильных женщин компании «ММК-УГОЛЬ».

### Луч света в царстве темноты

Вот уже больше 18 лет электрослесарем, дежурным по ремонту оборудования на шахте «Костромовская» работает **Оксана Александровна Пашенцева**. Еще в юном возрасте она обучилась своей профессии. Сначала была ГРП 1-го разряда, в после получила удостоверение ламповщицы. В 2005 году она устроилась работать на «Костромовскую». Свой первый рабочий день она помнит до сих пор. «Узнала от знакомых, что есть свободная вакансия ламповщика. Мне рассказали, как правильно все отмечать, как заряжать приборы и как их выдавать, я вышла на свою первую смену в ночь и отработала тогда одна, без напарницы. Выдавала светильники СНГВ и самоспасатели ССШ. Всегда считала, что мы последние, кого видят люди, уходя на смену. Можно сказать, мы провожаем их, и от нас зависит их настроение», - вспоминает специалист. С тех пор прошло много времени, сегодня Оксана Александровна знает почти каждого шахтера в лицо, хоть и не видит их каждый день. Сейчас она слесарь по ремонту оборудования, проверяет спасатели и ремонтирует светильники.

Легко работает в дружном коллективе, если у вас есть свои традиции. Почти на все праздники коллектив Оксаны Александровны собирается в кафе или в ресторане, чтобы хорошо провести время. Отдохнуть своим сотрудникам помогает и компания «ММК-УГОЛЬ» - ежегодно она предоставляет путевки в санаторий, чтобы угольщики могли укрепить здоровье. Этой возможностью пользуется и Оксана Пашенцева, за эти годы она не раз бывала



в Белокурихе, в санаториях «Кедровый бор» в Кемерове и «Озеро Карачи» в Томске.

«Мы также раз в год проходим медицинскую комиссию, чаще всего в Центре охраны здоровья шахтеров. Именно там с помощью современного оборудования у многих сотрудников удается выявить некоторые нарушения в организме. И если такое случается, то человек, получает бесплатное лечение за счет компании, и как я уже отметила, может отдохнуть в санатории», - делится Оксана Александровна.

В прошлом году она вышла на пенсию, но продолжает работать на благо производства. Специалист желает всем женщинам компании оставаться жизнерадостными, дружелюбными и, конечно же, поздравляет всех милых дам с наступающим праздником.

### «У меня работа, жизненно необходимая для шахты»

Так говорит **Анжела Евгеньевна Соколова**, моторист вентиляционных установок на шахте «Чертинская-Коксовая». В угольную промышленность она пришла не так давно, два года назад, но за это короткое время беззаветно полюбила свою работу.

- После школы я отучилась на бухгалтера, но по профессии ни дня не работала. Долгое время была парикмахером, сидела в декрете, а к 30 годам думаю: «Всё-таки нужен стаж, постоянное место работы». Тогда вместе с мужем Виталием Анатольевичем, который работает в «ММК-УГОЛЬ» бригадиром основного производства, решили, что я тоже пойду в угольную промышленность.



Стала мотористом вентиляционных установок, в мои обязанности вошло слежение за работой вентилятора, снятие показаний и фиксирование их в учетном журнале. Также мне необходимо знать принцип работы устройства электродвигателей, пусковой аппаратуры, контрольно-измерительных приборов вентиляционной установки. А на вопрос о том, почему моя работа самая важная, я отвечаю: «Следя за исправностью вентиляционных установок, мы подаем в шахту свежий воздух, который жизненно необходим шахтерам». Мне несложно вспомнить первый рабочий день, когда я стояла напротив больших, шумных вентиляционных установок, испытал весь спектр эмоций - от непонимания и страха до радости и любопытства. Но я искренне рада, что в начале моего профессионального пути мне встретилась Татьяна Константиновна Таран, которая многому обучила и стала примером ответственного и грамотного специалиста.

Работая в большом коллективе среди мощного оборудования, люблю свободное время проводить спокойно и тихо. Мне очень нравится по вечерам вязать, шить или готовить для своих любимых детей и мужа.

### Неоспоримая ценность каждого сотрудника

**Елена Евгеньевна Трифонова** - машинист конвейера. Впервые в 2000 году попав на «ММК-УГОЛЬ», поняла, что лучше профессии ей не отыскать.

Начиная разговор о профессии Елены, стоит сказать, что она работает не только с конвейерами, но и с элеваторами, питателями и тележками погрузки. В ее обязанности входит слежение за техническим состоянием лент сухого угля цеха сушки. Ведь если она не увидит неисправность, то ленты выйдут из строя, и не удастся загрузить нужное количество угля.



- Справляться с обязанностями мне помогает наш дружный коллектив, где каждый сотрудник - это участник технологического процесса, который прерывать нельзя; работая сплоченно и внимательно, мы добиваемся больших успехов, справляясь с трудностями.

В подростковом возрасте хотела работать на «скорой помощи», но по итогу выбрала угольную промышленность, и ни дня не пожалела. Еще проходя практику на курсовом комбинате, побывав на фабрике, поняла, что нашла свое предназначение. Как и любому сотруднику на шахте, поначалу было тяжело влиться в коллектив, понять механизм работы оборудования, но с приобретением опыта трудности становились незначительными и рабочий процесс стал приносить одно удовольствие.

Бывает, что смена выдастся тяжелой или оборудование выйдет из строя, но я не отчаиваюсь и не впадаю в панику. Знаю, что коллеги помогут, а любимые домочадцы поддержат. Меня всегда с нетерпением дома ждут дочь Алена и муж Александр, с которыми мы частенько гуляем по торговым центрам, а в теплую погоду - по городу. Когда я остаюсь дома одна, всегда занимаюсь делами по хозяйству, поскольку для меня важно поддерживать чистоту и порядок не только на работе, но и в домашнем гнездышке.

### По совету мамы нашла работу мечты

**Анастасия Эдуардовна Ряпосова** - маркшейдер участковый. Любимому делу посвятила уже 6 лет и в ближайшее время не думает менять направление трудовой деятельности.

- После окончания школы стал вопрос о выборе профессии, тогда моя мама посоветовала отучиться на маркшейдера, и я, прислушавшись к ее совету, поступила в



Кемеровский университет. После пяти лет обучения первый рабочий день оказался совсем непростым, потому что трудилась в поле в адскую жару. К тому же, из-за отсутствия опыта работы было достаточно нелегко на шахте, но сплоченный коллектив помог справиться с трудностями.

Неоднократно слышала: «А кто такой маркшейдер? Это что-то с компьютерами связанное?». Я сразу отвечаю: «Маркшейдер - это горный инженер, специалист по проведению пространственно-геометрических измерений в недрах земли и на соответствующих участках ее поверхности с последующим отображением результатов измерений на планах, картах. Вынесение в натуру проектных решений, ведение учета выработанного пространства, добычи горной массы и полезных ископаемых. А также контроль за выполнением мероприятий по обеспечиванию безопасного ведения горных работ в опасных зонах. Это обязанности, которые лежат на моих хрупких плечах. На первый взгляд кажется, что это очень тяжело и непосильно, но постепенно вливаясь в рабочий процесс, делаешь все на автомате».

Все члены моей семьи, включая папу, родственников, за исключением мамы, работают в горной промышленности, и я решила пойти по их стопам. Но вот мужа выбрала совершенно из другой отрасли. Он - спасатель, сотрудник МЧС. Несмотря на то, что у нас обоих плотный график работы, мы все же находим время, чтобы проводить вечера вдвоем за ужином.

## С праздником!

### Профессия без изъянов

**Елена Геннадьевна Вязовцева** - аппаратчик углеобогащения. На Центральной обогатительной фабрике она трудится с 2017 года, и уже за 6 лет работы была отмечена Почетной грамотой от Правительства Кузбасса за добросовестный труд.

- Мои родители непосредственно связаны со структурными подразделениями «ММК-УГОЛЬ». Мама, Любовь Евгеньевна, долгое время проработала геологом, а папа, Геннадий Николаевич, был водителем по обслуживанию буровых. Я же изначально отучилась на менеджмент в Кемеровском филиале «МЭСИ», но спустя время поняла, что данная профессия не для меня. Позже на базе высшего об-



конвейера, а спустя 5 лет работы решила переквалифицироваться на специальность «Оператор пульта управления» и до сих пор остаюсь в этой профессии. Она требует знаний о работе всех машин и механизмов, оперативного реагирования на малейшие неполадки. Оператор производит запуск и остановку оборудования с рабочего места в автоматическом режиме, следит за работой на экране, за нагрузкой по приборам, обеспечивает бесперебойное поступление угля на фабрику для дальнейшего обогащения.

Так, обязанности, лежащие на мне, вынуждают быть ответственным и целеустремленным работником, именно такой бойкой я была, когда пришла на работу. Помню свой первый рабочий день: это был конец ноября, ночная смена, мороз с пургой, а мне только объяснили принцип работы машиниста вагонопрокидывателя: необходимо растормозить вагоны с рядовым углем, затем прицепить электротолкатель, который будет устанавливать грузный вагон в ротор, при этом отцепить вагон, из которого уголь уже выгрузили. Далее следует работа оператора пульта управления, который при подаче сигнала производит поворот вагона на 176 градусов, и уголь из вагона выгружается. Так на выгрузку уходит более 60 минут, и все это на улице, учитывая, что зимой машинист работает в толстом костюме и валенках, за смену нахаживая свыше 15 километров. После насыщенного первого дня работы я отсыпалась целые сутки, но даже это не смутило меня в работе, а вызвало еще больше интереса и любопытства к ней. К тому же, в начале моего профессионального пути мне помогала Людмила Ивановна Сусликова – бывшая сотрудница ЦОФа, которая говорила: «Не бойся, Леноч, все получится». Именно ее слова стали для меня девизом на всю жизнь. Сейчас и ко мне обращаются за помощью или советом. Так, для младших сотрудников я – мама, а для ровесников – подруга.

Стоит отметить, что Елена Ивановна – представитель угольной династии. Ее



родители работали на фабрике с начала запуска с 1965 года. Мама, Любовь Андреевна, посвятила профессии 31 год, а отец, Иван Васильевич, – 18 лет. Брат, Владимир Иванович, – мастер цеха обогащения, а три дочери – дипломированные экономисты, одна из них – Мария - работает на ЦОФе. Зять Александр – начальник цеха обогащения. У Елены Ивановны есть шестеро внуков, которые наверняка продолжат угольную династию.

- Нередко, когда говорят, что девушки

- слабый пол, рассказываю о тонкостях и трудностях своей профессии, и уже слышу не упрек в наш адрес, а слова восхищения. Мне хочется поздравить прекрасных и смелых дам с Международным женским днем и пожелать крепкого здоровья, весеннего тепла и хорошего настроения!

### «Диспетчерская работа – центр производства»

**Наталья Владимировна Мельникова** – диспетчер поездной цеха сервиса и логистики. В железнодорожной профессии работает уже 28 лет.

- Все свое детство мечтала после школы поступить в Высшую школу милиции, но по семейным обстоятельствам не срослось, и тогда решила пойти по стопам отца – Владимира Герасимовича - в угольную промышленность. В 1994 году, окончив школу, я устроилась на железнодорожную



станцию Бабанаково сигналисткой стрелочного поста. Но в этой профессии множество тонкостей, которые я, к сожалению, не усвоила, тогда решила поступить в Томский техникум железнодорожного транспорта, где училась по специальности «Организатор перевозок и управления движением». После получения диплома продолжила профессиональную деятельность, начатую в 18-летнем возрасте, только уже в цехе сервиса и логистики, где работаю по сей день.

Порой кажется, что моя профессия одна из самых важных, поскольку диспетчерская работа – центр всего производства. Мне необходимо непосредственно руководить движением поездов на участке, отдавать приказы об отправлении и проследовании поездов, своевременно давать указания по движению поездов дежурным по станциям, а при необходимости - машинистам поездных локомотивов. Помимо этого, на мои плечи ложится ответственность в поддержании непрерывного взаимодействия двух крупных цехов.

Несмотря на большую ответственность, я люблю свою работу за отсутствие рутины. За 28 лет работы у меня не было ни одного дня, чтобы рабочий процесс был однообразным. Каждый новый день проходит по-новому, оставляя яркие отпечатки в моей трудовой деятельности.

В нашем цеху очень сплоченный коллектив. Я как уступчивый человек стараюсь избегать конфликтов. Поскольку у меня высокий темп работы, за полную рабочую смену я устаю, а справиться с усталостью мне помогает занятие йогой. Именно она

позволяет мне оставаться спокойной и лояльной к своим коллегам.

### «С легкостью даю задания водителям и с удовольствием играю на синтезаторе»

**Ольга Валентиновна Шаврина** – диспетчер автомобильного транспорта цеха сервиса и логистики. Уже 39 лет она умело справляется со своей работой.



- В детском возрасте я часто бегала на Чертинскую автобазу к маме, Рене Сергеевне, на работу, где она была главным экономистом. И уже к 20 годам решила, что свяжу свою жизнь с транспортом в угольной промышленности. Сначала трудилась в отделе статистики, а затем переквалифицировалась на диспетчера автомобильного транспорта. Долгое время работая с цифрами и документами, я никак не могла привыкнуть к нынешней профессии, где надо отдавать приказы водителям, но мне помогла справиться с трудностями Ольга Васильевна Прокудина – моя первая наставница. Именно она рассказала о нюансах моей специальности. До сих пор при возникновении трудностей обращаюсь к ней за советом, она всегда с удовольствием помогает.

Быть диспетчером автомобильного транспорта – это значит по наряду распределять самосвалы, погрузчики и бульдозеры, помогая ЦОФ выполнять рабочий план. Более того, я осуществляю контроль за работой линейных диспетчерских пунктов, регулирующих движение автобусов на маршрутах. А также инструктирую водителей автомобилей об условиях и особенностях перевозок, являясь связующим звеном между погрузочно-разгрузочными и линейными диспетчерскими пунктами.

Моя работа – это то, без чего я уже не могу представить свою жизнь. Но есть у меня одна «отдушина» - это игра в ансамбле на синтезаторе. Еще в подростковом возрасте я окончила музыкальную школу, потом долгое время не играла. А пару лет назад мой приятель – Геннадий Федорович – позвонил мне со словами: «Давай на выходных будем петь!». Так мы собираемся у него дома в оборудованной студии и дружным коллективом играем на музыкальных инструментах, начиная каждую нашу встречу с песни А. Пахмутовой «Опустела без тебя земля». Рада, что мне удастся с легкостью давать задания водителям автомобилей и с удовольствием играть на синтезаторе!

разования прошла переквалификацию в «Регионе образования» на специальность по обогащению полезных ископаемых и не прогадала. Когда меня спрашивают: «За что ты полюбила свою работу?», я смело отвечаю: «За все». Несмотря на ответственность, которая лежит на моих плечах, о своей профессии я всегда говорю с воодушевлением. Так, мне необходимо следить за технологическим процессом на флотации, постоянной и равномерной подачей пульпы и соблюдением реагентного режима, за работой флотационных машин. А нарушение технологического процесса может привести к некачественному выходу концентрата, что приведет к негативным последствиям на производстве.

Помню, когда устроилась на работу, очень сильно переживала. Думала: «Смогу ли на таком большом производстве трудиться?», но все волнения ушли на второй план, когда познакомилась со своими коллегами. Я попала в смену к отзывчивым руководителям - таким как Олег Петрович Рубан и Владимир Иванович Нечаев. При возникновении нестандартных ситуаций, с которыми я ранее не сталкивалась, обращаюсь за помощью и советом к ним, мы совместно находим решение и устраняем проблему.

### «Не бойся, Леноч, все получится»

**Елена Ивановна Фадеева** - оператор пульта управления. Трудится на ЦОФе она с 1990 года и по сей день продолжает упорно выполнять свои обязанности.

- Начинала я с машиниста вагонопрокидывателя, затем стала машинистом

Навстречу юбилею

# Шахтерский характер – от отца к сыну

**Шахте «Костромовская» в этом году исполняется 15 лет. На протяжении всего своего существования предприятие показывало слаженную, профессиональную работу. В этом заслуга всего коллектива. Особое уважение в нем вызывают люди из шахтерских династий. Лучшие человеческие качества: ответственность, мужество, порядочность, готовность помочь товарищу стали для них семейными ценностями.**



та, это образ жизни. Мне очень нравится быть причастным к нашему коллективу, все сплоченные. А все благодаря начальнику участка Ивану Ивановичу Михайлову, такой душевный и грамотный руководитель, сумел так объединить коллектив, что мы друг за друга горой! Да и вообще сейчас работать хорошо, в ММК – как в маленьком государстве, – поработал, затем с семьей отдохнул (компания нередко устраивает мероприятия). У нас традиционно проводятся спортивные спартакиады, так мы с женой Лидой ух, как «болеем» за своих! Сам-то я не спортсмен, а вот сын Сергей футболист, и еще частенько бегают легкоатлетические дистанции и эстафеты. Да и люблю я шахту... – Владислав Сергеевич немного помолчал и продолжил после паузы: – Мне часто кажется, что любовь к шахте я впитал с молоком матери и с первым прикосновением отца. Такие вот дела...

## Если трудно, то иди на конфетную фабрику, заворачивай конфеты

Слова Владислава Сергеевича – далеко не преувеличение. Династия семьи Когут занимает достойное место в летописи шахтерской славы Кузбасса.

Сейчас-то Владислав Сергеевич уже сам дед. А было время, когда его дед, Василий Когут, совсем молодым парнем пришел работать на «Кольчугинскую». Женился. И трудился так, чтобы дома, в семье, не стыдно было в глаза родным смотреть. А когда начал подрастать его сын, при каждой свободной минуте рассказывал маленькому Сергеечке про шахту.

Когда Сергей Васильевич вырос, он и доли секунды не сомневался, что его судьба – это шахта. Его трудовой путь сложился на шахте имени Ярославского. Так что Владислав Сергеевич пришел в угольную отрасль уже «крылатым» – за спиной двумя крыльями его поддерживал опыт деда и отца. Их наследие и свою собственную силу он передал уже своему сыну Сергею, который трудится с ним на одном участке. Сейчас Сергей Влади-

славович – ГРОЗ, но нередко его оставляют и за горного мастера.

– В шахте ведь что главное, – рассуждает Владислав Сергеевич. – Не филонить, знать наряд как «Отче наш», помогать товарищу. О том, что здесь трудно или опасно, у нас не принято говорить. Вроде как и так понятно все. Ну, а если, как говорится, тебе трудно работать в шахте, то иди на конфетную фабрику, заворачивай конфеты.

**– Но ведь и правда, бываю от опасные ситуации...**

– Все в штатном режиме. А чтобы не выбиться за рамки – нужно соблюдать технику безопасности. Да и руководители у нас в этом смысле молодцы – зорко следят за всем. Так что, полагаю руку на сердце, – особо опасных ситуаций я не видел.

## Любите жизнь!

**– Чем любите заниматься после смены?**

– Зимой все больше дома, а вот летом уважаю рыбалку! Облюбовал для себя берега Томи, достаю там щуку, налима, окуня. И люблюсь! Вот так окинешь взглядом окрестности – красота-то кругом какая! Вот за что особенно благодарен шахте – научила ценить покой, не гнаться за понтами, ценить простое и замечать, что мы, что бы вокруг ни происходило, живем красивой жизнью, ведь мир полон красок. Смотри, наслаждайся и потом со спокойной душой спускайся вновь, как вы говорите, в царство Аида. Уголек – это не просто зарплата, это огромный вклад в экономику страны. Так чувствуешь себя сопричастным к тому, как пишется славная история твоего государства.

## «ММК-УГОЛЬ» – это маленькое государство

Шахтерский стаж Владислава Сергеевича Когут составляет 27 лет. В свое время в 1992 году он начал ГРОЗом на шахте им. Кирова, в 2002-м перешел на «Егозовскую», где трудился машинистом горно-выемочных машин. В 2008 году устроился МГВМ на участок №1 шахты «Костромовская», и здесь, что называется, прикипел душой. Да настолько, что после выхода на пенсию в 2015 году остался работать на участке, лишь в

феврале этого года перевелся в ГРОЗы.

– У нас в «ММК-УГОЛЬ» есть такое хорошее дело – кто в лаве и в проходке отрабатывает 20 лет и потом оформляют пенсию, может дальше работать, – говорит Владислав Сергеевич.

**– Шахта – опасное место, не зря же ее называют царством Аида...**

– Может, для кого-то это и мрачная подземная обитель, а для меня так дом родной, – улыбается Владислав Сергеевич. – Шахтер – это не просто рабо-

# Пусть видит сын...

**Андрей Федорович Забелин в угольной отрасли уже 30 лет. За многолетний и добросовестный труд награжден серебряным знаком «Шахтерская доблесть», медалью «За служение Кузбассу». Но самой ценной своей наградой Забелин считает тот факт, что его сын, 26-летний Данил, уже несколько лет плечом к плечу с отцом трудится на участке №1 шахты «Костромовская».**



емственность поколений – это не только красивые слова, но и мощно – потому что могут продолжить свое развитие с того момента, на котором остановились их предки, добавляя в течение жизни новые умения, знания, традиции и опыт к уже имеющемуся багажу. Мне поэтому и награды мои так дороги – пусть сын видит, как батя работает, и трудится еще лучше.

## Шахтовый юмор не для слабонервных

– На шахте без юмора никуда, – говорит Андрей Федорович. – Шахтерские байки не для общих ушей, но самую малость могу рассказать. Пришел к нам как-то на практику из техникума молодой стажер. Зевает, мол, спать хочу, аж сил нет. Раз зевнул, два, а работа не движется. Ну, мы ему подсказали – дескать, иди, в сбоекку, приляг да отдохни. Он уснул, а мы ему фонарик выключили, и давай по трубе стучать да кричать. Он с перепугу подскочил и убежал. Поговаривали, даже собрался бросить техникум, чтобы больше никогда в шахту не спускаться.

**– Сами же и напугали бедолагу. А какой, по-вашему, должна была быть нормальная реакция?**

– Молодых как-то нужно учить, кто же спит на работе? Да и для парня к лучшему, что сразу ушел, по всему видно было – не смог бы он работать под землей. Мужики покрепче духом посмеялись бы просто, да и все. На другой день уже забыли бы про это. У нас подобных шуток много, зланыкто не держит. Я когда был молодым, тоже многое испытал на себе. Потом еще и спасибо сказал за науку.

## Розы для Елены

Андрей Федорович рассуждает – вот если бы вернуться обратно в юность, он бы опять пошел работать в шахту. Тем более такую, как «Костромовская».

Как-то ради интереса они с мужиками сравнивали зарплаты, в какой угольной компании выше? Выяснили, что как раз там, где они трудятся, – в «ММК-УГОЛЬ». Это очень действенная мотивация – знать, что на твоем рабочем месте твой труд ценят.

Да и деньги в нашей жизни всегда кстати. Тем более, когда дело касается праздников. А их в семье Забелиных умеют отмечать.

Кстати, самая любимая дата Андрея Федоровича – 8 марта. А все благодаря любимой жене Елене. Как в день свадьбы 29 лет назад подарил своей Леночке

розы, так с тех пор каждый новый букет – как признание в любви. А чтобы «слов» было много и все время разные – у Забелина есть даже любимый салон цветов, где флористы составляют композиции специально для его супруги.

А самая любимая смена – третья, которая длится с шести вечера и до 4 часов утра. Удобно. Получается, что практически целый день дома, можно и выспаться, и пообщаться с близкими, и дома успеть что-нибудь сделать.

Самое любимое событие – отпуск. Забелины смотрят мир вдвоем, в последние годы побывали в Египте, Вьетнаме. Впечатлений, конечно, много, но в итоге больше всего понравился наш Алтай.

## Шахты бояться не нужно

Забелин уже по праву является наставником молодых. И давно нашел нужные слова, чтобы найти общий язык с начинающими.

– Главное – выполнять инструкции, написаны они не зря, – говорит Андрей Федорович. – Это не бюрократия и не любовь к бумажкам, а прежде всего безопасность собственной жизни. Разгильдяйство и авось здесь не прокатят. А так работать можно в удовольствие – сейчас хорошая техника, ручного труда не так много. Не надо бояться шахты. Кто знает, может, это будет взаимная любовь длиною в жизнь.