

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

www.mmk-coal.ru

ДЕКАБРЬ

2024 г.

ИЗДАНИЕ ООО «ММК-УГОЛЬ»



 РЕСУРС
ММК-УГОЛЬ

**С НАСТУПАЮЩИМ
НОВЫМ ГОДОМ
И РОЖДЕСТВОМ!**



Уважаемые работники ООО «ММК-УГОЛЬ»! Поздравляю вас с наступающим 2025 годом!



Уходящий год был насыщен многими важными событиями. Он еще больше сплотил нас, научил преодолевать трудности и достигать поставленных целей.

«ММК-УГОЛЬ» продолжил реализацию инвестиционных и экологических программ, а также социальных проектов, направленных на развитие территории присутствия. Компания вновь стала победителем Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России», и продукция «ММК-УГОЛЬ» получила сразу два золотых знака «100 лучших товаров Кузбасса и России». Кроме того, углехимической лабораторией было получено положительное заключение Федеральной службы аккредитации, что позволило еще больше повысить степень доверия к продукции компании у самых взыскательных потребителей.

И в этом безусловная заслуга всех работников, ведь «ММК-УГОЛЬ» - это команда профессионалов, которая способна справиться с любыми самыми сложными задачами.

Благодарю вас за эффективный труд и мастерство, самоотдачу и надежность.

Пусть грядущий год закрепит все наши достижения и станет своеобразной точкой отсчета для новых свершений!

Пусть в ваших домах царят любовь и взаимопонимание, а каждого из вас согревает надежда и бережет судьба!

Желаю всем здоровья и благополучия, счастья и мира!

С Новым 2025 годом!

Генеральный директор ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»

П.В. Шильяев.

Новости ММК

КАДРОВЫЕ ЦЕНТРЫ ММК - В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРЕМИИ EVENTIADA AWARDS

«Welcome-центр» Магнитогорского металлургического комбината и центр «Юный металлург» стали победителями международной коммуникационной премии Eventiada Awards в номинации «Реклама и маркетинговые коммуникации».

Рекрутинговый центр ММК и профориентационный центр «Юный металлург» открылись на территории городского курорта «Притяжение» в июле этого года. С помощью современных мультимедийных инсталляций сотрудники центров рассказывают о возможностях трудоустройства на ММК – одной из ведущих сталелитейных компаний России.

В центре «Юный металлург» дети с порога погружаются в мир объемного кинотеатра, где информационный контент транслируется на всех поверхностях. На экране - процесс добычи руды и плавки металла - мини-путешествие по ММК.

Интерактивные игровые столы для юных посетителей ярко и доступно показывают каждый этап производства. Посетители могут попробовать себя в любой профессии, выполняя задания с разными уровнями сложности.

Международная премия в сфере коммуникаций Eventiada Awards основана в 2011 году. Вручается за лучшие проекты, реализованные компаниями, корпорациями и организациями. В этом году премия проводится в 13-й раз.

ММК НАГРАДИЛИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИЕЙ ЗА ЭКОЛОГИЧНУЮ МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

Магнитогорский металлургический комбинат (ПАО «ММК») стал победителем X Национальной премии в области промышленных технологий «Приоритет – 2024» в номинации «Металлургия». Жюри высоко оценило проект строительства самого мощного в России комплекса по выпуску сухого коксующегося угля.

Новая коксовая батарея №12 стала крупнейшим инвестпроектом ММК за последние 10 лет, объем вложений составил 90 млрд рублей. Масштабные инвестиции в высокотехнологичные

производственные мощности – это часть стратегии компании, которая ставит своей целью повышение эффективности работы комбината с одновременным снижением техногенной нагрузки на окружающую среду.

Ожидаемый эффект от комплексной модернизации производств на ММК – снижение выбросов на 11 350 тонн в год. В результате техногенное воздействие комбината на окружающую среду достигнет исторического минимума, и Магнитогорск получит статус «Чистый город» по показателю «Комплексный индекс загрязнения атмосферы» (КИЗА).

ММК - В ЧИСЛЕ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ-ИНВЕСТОРОВ РОССИИ

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» по итогам рейтинга Forbes вошло в число крупнейших компаний России по объемам инвестиций, заняв 18-ю позицию в списке из 70 участников. В 2023 году капитальные вложения Группы ММК выросли по сравнению с 2022 годом на 47%, составив 117,3 млрд руб.

Крупнейший инвестиционный проект, реализованный в ММК в последнее десятилетие, – строительство самой мощной в стране коксовой батареи №12, вошедшей в строй в июле текущего года. Объем производства нового комплекса – 2,5 млн тонн сухого кокса в год, что покрывает половину потребности ММК в этом виде продукции. Батарея не только имеет важное производственное значение, но и позволяет снизить до исторического минимума техногенное воздействие комбината на атмосферу.

Одновременно в 2023 году на ММК продолжилось строительство кислородного блока, который повысит производительность доменного и сталеплавильного переделов с увеличением объемов производства чугуна и стали, также строительство комплекса по термообработке горячекатаного листа, запущенное в связи с возросшим спросом на премиальные марки стали.

Важным шагом для развития бизнеса ММК стало закрытие в июле 2023 года сделки по приобретению шахты им. Тихова в Кемеровской области. Покупка этого актива позволит компании увеличить объем добычи угля до 7 млн тонн в год, а также улучшить

операционную эффективность за счет более качественного угля марки 2Ж и снижения денежной себестоимости угольного концентрата на 25% к 2027–2030 гг.

Непрерывные инвестиции в развитие бизнеса и человеческого капитала формируют условия для реализации ключевых стратегических задач ММК - быть лучшим поставщиком продукции и услуг в отрасли, показывать высокую операционную эффективность, быть технологичной и социально ответственной компанией.

ММК С ПОМОЩЬЮ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА ПОВЫШАЕТ БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В доменном цехе Магнитогорского металлургического комбината (ММК) внедрена система безопасности сотрудников на базе искусственного интеллекта (ИИ). Проект будет последовательно масштабирован в других подразделениях для решения стратегической задачи по достижению нулевого травматизма на предприятии.

В основе системы лежит программная платформа «Цифровой рабочий», интегрирующая в режиме реального времени данные локального позиционирования с носимых устройств, информацию о технологическом процессе, видеонаблюдение и видеоаналитику. С помощью технологии машинного зрения система обрабатывает информацию с сотен источников, отображая ее в 3D-модели цеха. Анализ полученных данных не только предотвращает нахождение сотрудников в опасных зонах, но и выявляет потенциальные риски производственного травматизма.

Система, установленная на доменной печи №1, покрывает все критически важные участки, включая литейный двор, зону шахты печи, железнодорожный переезд и газоопасные помещения. Видеокамеры с функцией видеоаналитики и специальные персональные устройства обеспечивают круглосуточное наблюдение, определяя местоположение и передвижения работников, а также дистанцию до работающего оборудования. При приближении к опасной зоне сотрудник получает предупредительный звуковой и вибросигнал

на своем персональном устройстве, а камеры фиксируют событие для последующего анализа и повышения эффективности мер безопасности.

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ МАРКЕТПЛЕЙСА ММК НА ПРЕСТИЖНОМ ОТРАСЛЕВОМ КОНКУРСЕ ПОЛУЧИЛО ГРАН-ПРИ

Мобильное приложение маркетплейса ММК получило Гран-при и было отмечено в номинациях «Сервис» и «E-commerce» отраслевого конкурса «Лучший интернет-проект 2024 года среди металлургических и металлоторговых компаний России и стран СНГ». ИТ-проект был представлен на конкурсную программу Торговым домом ММК.

Развитие электронной коммерции – часть глобальной стратегии ММК по цифровизации всех направлений деятельности и внутренних бизнес-процессов. Операционные результаты компании уже доказали эффективность внедрения цифровых решений. Так, продажи через маркетплейс выросли в прошлом году в 2,6 раза.

ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ ММК ВОШЛИ В ЧИСЛО ЛУЧШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ РОССИИ

Сразу восемь топ-менеджеров Магнитогорского металлургического комбината вошли в число наиболее эффективных руководителей страны. Ежегодный рейтинг «Топ-1000 российских менеджеров» представили Ассоциация менеджеров России и ИД «Коммерсант».

В юбилейном 25-м рейтинге генеральный директор ММК Павел Шильяев вошел в список «Высшие руководители. Топ-250», как лучший руководитель в металлургической и горнорудной отраслях.

В своих функциональных направлениях среди самых эффективных топ-менеджеров отмечены:

- финансовые директора - Андрей Ерёмин,
- директора по корпоративному управлению - Виктор Седов,
- директора по устойчивому развитию и КСО - Ярослава Врубель,
- директора по логистике и цепям поставок - Андрей Бердников,

- директора по закупкам - Алексей Кузьмин,

- директора по цифровой трансформации - Валерий Рыболовлев,

- директора по внутрикорпоративным коммуникациям - Ирина Мельник.

Независимый рейтинг профессиональной репутации традиционно в сентябре подводит итоги работы за год, выявляя лучших управленцев страны, лидеров в разных отраслях и функциональных направлениях. Методология рейтинга основана на принципе «лучшие выбирают лучших» - в ходе экспертного голосования топ-менеджеры оценивают успехи коллег в своих функциональных направлениях. Рейтинг «ТОП-1000 российских менеджеров» публикуется ежегодно на страницах газеты «Коммерсантъ» с 2001 года.

ММК ПОЛУЧИЛ ПРЕМИЮ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНЫХ ИННОВАЦИЙ GIA ЗА МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ БИЗНЕС-ОПТИМИЗАЦИИ

Группа ММК стала победителем премии в области корпоративных инноваций GIA-2024 в номинации «Внутренняя инновация года». Жюри высоко оценило создание в компании цифровой системы эффективного планирования для всего производственного цикла комбината, нацеленной на максимизацию загрузки мощностей ММК, повышение эффективности производства и оптимизацию продаж.

«Достигнутые результаты, прежде всего, Единая информационная система - важный шаг нашей инновационной трансформации, который вывел планирование в Группе ММК на принципиально новый уровень. На практике - это полное понимание факторов, влияющих на конечный результат закупок, производства и реализации металлопродукции, применение наиболее эффективных технологических цепочек. Как результат - принятие стратегически обоснованных решений, которые значительно влияют на финансовые показатели компании. Фактический экономический эффект от нововведений уже составил 1,5 млрд рублей», - отметил начальник отдела бюджетного планирования и анализа управления экономики ПАО «ММК» Иван Сопов.



Уважаемые работники и ветераны компании!

Завершается трудовой год. Мы с вами подводим итоги и строим планы на будущее.

Мы подвели итоги соревнований между горняцкими бригадами. Поздравляю победителей и могу с гордостью отметить: на угольных предприятиях «ММК-УГОЛЬ» сформирован высокопрофессиональный коллектив шахтеров с замечательным трудовым наследием и семейными династиями. От всей души благодарю горняков за нелегкий самоотверженный труд, умение оставаться верными славным шахтерским традициям.

В канун Нового года желаю коллективу компании новых профессиональных успехов, ветеранам – здоровья и долголетия!

Особые пожелания здоровья и силы духа нашим горнякам, находящимся в зоне СВО.

Пусть наступающий 2025 год принесет мир, благополучие и только радостные события!

Директор ООО «ММК-УГОЛЬ»
М.Л. Краснов

От первого лица

Лучшие коллективы года



Подведены итоги производственных соревнований, проходивших в течение одиннадцати месяцев 2024 года среди трудовых коллективов структурных подразделений ООО «ММК-УГОЛЬ». Среди наград – переходящие именные кубки, Почетные грамоты компании и денежные премии.

«Черное золото» на-гора!

Звание «Очистная бригада имени Героя Социалистического Труда Николая Максимовича Путры» в этом году присвоено коллективу под руководством **Марата Мулюяновича Хайдарова**. Бригада стала победителем в соревнованиях среди очистных бригад и награждена денежной премией в размере 350 тыс. руб. Все показатели: выполнение плана, производительность труда, соблюдение норм безопасности и трудовой дисциплины, - на высшем уровне! Коллектив трудится в составе очистного участка №1 шахты «Чертинская-Коксовая». Возглавляет участок **Евгений Владимирович Володин**.

Второе место среди очистных коллективов компании заняла бригада под руководством **Михаила Михайловича Химича** с очистного участка №1 шахты «Костромовская» (начальник участка **Иван Иванович Михайлов**). Горняков наградили премией в размере 200 тыс. руб.

Третье место – у бригады под началом **Михаила Николаевича Кокорина** с очистного участка №3 шахты «Чертинская-Коксовая» (начальник участка **Ильшат Фанисович Лукманов**). Бригаду наградили премией в размере 100 тыс. руб.

Они готовят очистной фронт

В соревнованиях среди проходческих бригад кубок «Подготовительная бригада имени Героя Социалистического Труда Николая Петровича Бизина» перешел к бригаде **Максима Геннадьевича Булатова** с шахты им. С.Д. Тихова (участок №3, начальник участка **Евгений Алижанович Турсунов**). Бригаде вручили премию в размере 150 тыс. руб.

Второе место среди подготовителей заняла бригада во главе с **Евгением Сергеевичем Васильевым** (подготовительный участок горных капитальных выработок шахты «Костромовская», начальник участка **Сергей Игоревич Старченков**). По итогам соревнований бригаду наградили денежной премией в размере 80 тыс. руб.

Третьим стал коллектив под руководством **Дмитрия Владимировича Проценко** (участок №2 шахты «Костромовская», начальник участка **Сергей Игоревич Старченков**). Бригада была поощрена денежной премией в размере 40 тыс. руб.

Четвертое место занял коллектив под руководством **Сергея Юрьевича Демина** (участок №4 шахты «Чертинская-Коксовая», начальник участка **Сергей Александрович Маскаев**). Бригаду наградили премией в размере 40 тыс. руб.

Фабричная смена

Конечный продукт ООО «ММК-УГОЛЬ» - угольный концентрат, в производстве которого заняты технологические бригады производственной службы Центральной обогатительной фабрики.

Самым высокопрофессиональным коллективом среди них по всем показателям, как и в прошлом году, была признана смена под руководством **Владимира Ивановича Нечаева**. Им вручили денежную премию в размере 150 тыс. руб.

Вторым стал коллектив под руководством **Вадима Владимировича Михлеева**. Смену наградили премией в размере 80 тыс. руб.

Буровых дел мастера

На участках буровых работ цеха сервиса и логистики и шахты им. С.Д. Тихова буровые бригады выполняют работы по бурению и обслуживанию скважин различного назначения: мониторинговых, дегазационных, гидронаблюдательных, водопонижительных.

По итогам 2024 года лучшим был признан коллектив под руководством **бригадира Алексея Николаевича Капуста** (участок буровых работ шахты им. С.Д. Тихова). Коллектив наградили Почетной грамотой компании и премией в размере 50 тыс. руб.

Второе место среди буровых бригад в этом году занял коллектив участка буровых работ цеха сервиса и логистики **Сергея Константиновича Кузьмина**, получив в награду премию в размере 30 тыс. руб.

Их задача – следить за качеством

Качество угольного концентрата контролируется на всех этапах производства: от сырья до выхода готовой продукции. Сотрудники отдела качества берут пробы поступивших на переработку рядовых углей, пульпы, всех сред при различных способах обогащения и, конечно, готовой продукции и обрабатывают их в лаборатории.

Среди бригад отдела качества, в которых работают, как правило, женщины, лучшим опять признан коллектив под руководством **Светланы Александровны Аксеновой**. Скорость работы пробоотборщиц этой бригады, их внимательность, четкое соблюдение технологии оказались самыми высокими. Эти качества позволили коллективу одержать победу и получить заслуженные награды - Почетную грамоту ООО «ММК-УГОЛЬ» и премию в размере 15 тыс. рублей.

Второе место занял коллектив под руководством **Елены Ивановны Зайковой**, который был награжден Почетной грамотой и премией 10 тыс. руб.

Вехи года

Соглашение с Правительством Кузбасса



В апреле компания «ММК-УГОЛЬ» заключила ежегодное Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кузбасса. Как и в предыдущие годы, угольщики приняли участие в финансировании муниципальных социальных проектов - Беловского и Ленинск-Кузнецкого городских округов и Беловского муниципального района. К примеру, в Ленинске-Кузнецком на деньги угольщиков

был проведен ремонт в оздоровительном комплексе «Уголек», а затем на базе комплекса организована летняя профильная смена палаточного лагеря «По волнам лета», в которой приняли участие 48 ребят - активистов волонтерского движения города. Также средства пошли на обустройство тентовых навесов в 6 детских садах и трудоустройство 413 подростков.

Инвестиции, прописанные в Соглашении, также были направлены на организацию мероприятий по празднованию Дня шахтера, материальную помощь общественному фонду «Шахтерская память им. В.П. Романова», поддержку ООО «ММК-УГОЛЬ» получил Кузбасский клинический центр охраны здоровья шахтеров им. Святой великомученицы Варвары в городе Ленинске-Кузнецком.

Всекузбасский субботник



В течение всего апреля сотрудники ООО «ММК-УГОЛЬ» проводили уборку территорий, прилегающих к офисным зданиям и административно-бытовым комбинатам своих предприятий. Весенняя уборка проведена в каждом подразделении – были собраны мусор и прошлогодняя листва, побелены деревья.

В ООО «ММК-УГОЛЬ» всегда уделяли внимание созданию комфортной производственной среды. Это стремление не раз было отмечено в различных конкурсах, например таком как «Зеленый город», который проводит муниципалитет города Белово. Практически ежегодно ООО «ММК-УГОЛЬ» занимает призовые места в номинации «Самая благоустроенная территория промышленного предприятия».

Победа в конкурсе

«100 лучших товаров России»



Продукция компании - угольный концентрат марки Ж - получила сразу два золотых знака: «100 лучших товаров Кузбасса» и «100 лучших товаров России». Эти награды стали очередным подтверждением того, что продукция общества отвечает самым высоким требованиям и стандартам Российской Федерации.

«100 лучших товаров России» - самый престижный в стране конкурс по качеству. Его основная задача – повышение доверия покупателей к отечественным товарам. Конкурс проводится в два этапа на региональном и федеральном уровнях. Оценивается не только качество и безопасность товаров, но и качество работы предприятия в целом – внедрение современных технологий, развитие производств, соблюдение стандартов безопасности, охраны труда.

Спартакиада



В августе в преддверии Дня шахтера состоялась летняя Спартакиада среди структурных подразделений ООО «ММК-УГОЛЬ», посвященная профессиональному празднику.

В командном зачете победу одержали спортсмены сборной ООО «ММК-УГОЛЬ», им уступила команда шахты им. С.Д. Тихова. Третье место заняла команда шахты «Чертинская-Коксовая», четвертое - шахты «Костромовская», пятое - цеха сервиса и логистики.

С праздником!

Уважаемые работники компании «ММК-УГОЛЬ», шахты «Костромовская»! Поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством Христовым!



Начальник шахты «Костромовская» Р.Т. Хайлиулин.

Желаю, чтобы новый год стал для вас годом процветания и исполнения самых заветных желаний, открыл много новых возможностей, и все поставленные цели были достигнуты! Пусть события уходящего года послужат фундаментом для новых больших побед, а 2025 год станет годом смелых решений, открытия новых горизонтов и достижения новых вершин. Пусть вашим лучшим начинаниям всегда сопутствуют творческое вдохновение и созидательная инициатива, а ваши энергия и оптимизм служат залогом успешного выполнения намеченных планов! Пусть всегда с вами рядом будут ваши родные и друзья, а в доме царят мир, благополучие, любовь и процветание!

Уважаемые работники и ветераны шахты «Чертинская-Коксовая»! Коллектив компании «ММК-УГОЛЬ»! Примите поздравления со светлыми праздниками - Новым годом и Рождеством!

Коллектив «Чертинской-Коксовой» в 2024 году с уверенностью смотрит в будущее, обладая большим потенциалом и накопленными за десятилетия крепкими производственными традициями. С чувством радости и гордости я говорю вам слова благодарности за совместную работу в уходящем году!



Начальник шахты «Чертинская-Коксовая» К.В. Соколов.

Впереди нас ждут новые идеи, усердие по их воплощению в жизнь, совместное творчество, напряженные будни и новые производственные победы! Мы знаем, что многое зависит от нас самих - сплоченность, коллективный подход к решению задач и, конечно же, результаты нашего труда.

От всей души в Новом 2025 году я желаю всем нам быть добрее, терпимее, спокойнее, эффективнее, не забывать мечтать и творить, любить и заботиться о близких! Крепкого здоровья и безопасного труда! Низкий поклон нашим ветеранам! Будьте счастливы и благополучны!

Уважаемые работники компании «ММК-УГОЛЬ» и шахты им. С.Д. Тихова!

Поздравляю с наступающими Новым годом и Рождеством!

Наш коллектив стал частью большой дружной горняцкой семьи компании и с уверенностью смотрит в завтрашний день.

Больше года шахта работает в составе ООО «ММК-УГОЛЬ». За это время предприятие пополнилось новой техникой, были внедрены новые системы, повышающие уровень обеспечения производственной безопасности.

Благодарю всех за добросовестный труд. Желаю крепкого здоровья и благополучия!

Начальник шахты им. С.Д. Тихова А.С. Юдин.



События

Кадровая политика

Обучение и развитие сотрудников, создание возможностей для их карьерного роста, работа с ВУЗами, профориентационная работа со школьниками, формирование совета молодежи – все это является частью кадровой политики ООО «ММК-УГОЛЬ». Ее цель – обеспечить предприятие компании квалифицированными кадрами.

Приоритеты развития определены

В октябре этого года была начата работа над созданием новой кадровой стратегии компании на ближайшие годы. В ней приняли участие специалисты управления персоналом ООО «ММК-УГОЛЬ» и представители корпоративного центра подготовки кадров «Персонал». КЦПК «Персонал» работает на Магнитогорском металлургическом комбинате почти 30 лет и является одним из лидеров корпоративного образования России.

В ходе работы были проанализированы основные проблемы кадрового обеспечения структурных подразделений ООО «ММК-УГОЛЬ» и сформулированы предложения по их решению. Среди основных кадровых проблем HR-специалисты компании обозначили: отток населения с территорий, на которых расположены предприятия ООО «ММК-УГОЛЬ», текучесть и недостаток квалифицированных кадров, низкая осведомленность об условиях труда кандидатов на вакансии, несоответствие их ожиданий реальности.

- Недостаток квалифицированных кадров - общая проблема для предприятий угольной отрасли, - говорит начальник управления персоналом ООО «ММК-УГОЛЬ» Юрий Яковлев. - Причин много, в их числе: демографическая ситуация в стране, снижение престижа горняцкой профессии, недостаточная согласованность действий в области кадровой политики между угольными компаниями, органами власти и учебными учреждениями. На основании новой кадровой стратегии, была определена политика компании на ближайшие годы.

Сотрудничество с ВУЗами

На протяжении многих лет ООО «ММК-УГОЛЬ» сотрудничает с КузГТУ и его филиалом в городе Белово. Именно в этих учебных учреждениях готовятся инженерно-технические кадры для компании. Производственники взаимодействуют с ВУЗом по нескольким направлениям. Угольщики принимают участие в образовательном процессе, а также предлагают свое наставничество при прохождении студентами производственной практики. В свою очередь ВУЗ разрабатывает для компании учебные программы, а его сотрудники преподают на курсах повышения квалификации.



Выездная сессия КузГТУ на шахте «Чертинская-Коксовая»

Среди последних направлений взаимодействия – сотрудничество в области техносферной безопасности.

В декабре этого года ООО «ММК-УГОЛЬ» выступило принимающей стороной выездного заседания Совета по кадровой политике КузГТУ. На нем руководство ВУЗа и представители промышленных компаний Кузбасса обсудили основные направления совместной работы.



Ректор КузГТУ Алексей Яковлев

Ректор ведущего технического ВУЗа Кузбасса Алексей Яковлев рассказал о взаимодействии технического ВУЗа с производителями, поднял актуальные проблемы повышения качества и престижности инженерного образования, поделился эффективными практиками, наметил планы дальнейшего сотрудничества.

- Находясь в диалоге с будущими работодателями наших студентов, мы можем определять текущие и прогнозировать перспективные кадровые потребности промышленных предприятий региона, совместно проектировать образовательные программы, формировать у студентов именно те компетенции, которые сегодня нужны на производствах, - поделился Алексей Яковлев.

Начальник управления персоналом Яковлев Юрий Викторович рассказал о нововведениях в области HR в ООО «ММК-УГОЛЬ»:

- Мы внедряем интерактивную обучающую платформу, которая позволит каждому сотруднику развивать свои знания в удобном формате. Платформа содержит множество курсов развития компетенций сотрудников, которые можно проходить в любое время, в любом месте. Следующий шаг - Робот-рекрутер, кото-



Начальник управления персонала Юрий Яковлев рассказал о нововведениях в ООО «ММК-УГОЛЬ»

рый значительно упростит процесс подбора персонала. Ну и мобильное приложение «Мой ММК» - личный помощник, который делает работника на шаг ближе к компании. Цель приложения: обеспечить сотрудников оперативным доступом к ключевым бизнес-процессам, корпоративной информации, личным данным, а также оперативное получение обратной связи от работника».

Профориентационная работа

В рамках профориентационной работы подписано соглашение с Управлением образования АБГО и администрацией Беловского городского округа о взаимном сотрудничестве по реализации совместных проектов в рамках профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ Беловского городского округа. Это важный шаг, который позволит более эффективно взаимодействовать и развивать образовательные инициативы. Подписан план профориентационного сотрудничества общеобразовательных организаций с ООО «ММК-УГОЛЬ» на 2024/25 учебный год. Основная цель сотрудничества направлена на информирование, профессиональное ориентирование школьников на получение профессий в области горного дела. В начале декабря были проведены уроки экологии в подшефных школах №5, №9 и №19. Эти знания направлены на формирование у учащихся экологической грамотности и осознания важности охраны окружающей среды. Продолжая эту работу, будут организованы дополнительные мероприятия, направленные на профориентацию и развитие интереса к рабочим профессиям.

Молодежная политика

Состоялось первое заседание совета молодежи ООО «ММК-УГОЛЬ», на котором собрались активные представители молодежи структурных подразделений для обсуждения актуальных вопросов и инициатив. В ходе встречи участники познакомились друг с другом, обсудили цели и задачи совета, поделились своим опытом реализации общественных мероприятий, а также выработали планы по реализации различных проектов, направленных на развитие молодежного движения в компании.

Основное внимание было уделено вопросам профессионального роста, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также волонтерской деятельности. Участники заседания выразили желание активно участвовать в жизни предприятия и вносить свой вклад в его развитие.



Урок экологии в подшефной школе



Наша гордость

Анатолий Мендияков:

«Я просто хорошо делаю свою работу»

Компания гордится своими героями-горняками. За свой нелегкий и очень нужный стране труд они по праву носят высокие правительственные награды.

Герои трудовых будней

В числе тех, кто в уходящем году получил признание и свою минуту славы, был горномонтажник подземный управления монтажа-демонтажа и горно-шахтного оборудования ООО «ММК-УГОЛЬ» Анатолий Николаевич Мендияков. За свой многолетний добросовестный труд он был удостоен ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

О своей безупречной работе на предприятии говорит так:

- Ничего особенного мы с ребятами не делаем. Просто хорошо и качественно стараемся выполнить свою работу, делаем все возможное, чтобы тем парням, которые войдут в забой после нас, было комфортно и безопасно трудиться. Ведь наша основная задача - подготовить лавы для добычи угля, а вот добычу ведут совсем другие люди. И от их труда зависит многое.

Опытный, но скромный горномонтажник умолчал, что за свою многолетнюю трудовую биографию зарекомендовал себя перед руководством предприятия как высококвалифицированный, ответственный и инициативный работник, способный справиться с большим объемом работ. Творческий подход к делу позволяет ему уверенно выполнять плановые задания, принимать правильные решения в процессе монтажа, что напрямую влияет на развитие шахты и увеличение добычи угля.

О том, что свою работу считает творческой и интересной, признается и сам Анатолий Николаевич. Иначе, зачем бы он посвятил ей всю свою жизнь?

Родился наш герой 25 февраля 1971 года в городе Белово. Детство и юность Анатолия прошли в микрорайоне Телеут. Отсюда он мальчишкой ходил в школу №5 поселка Чертинский, а после восьми лет обучения, по совету отца, поступил в профессиональное училище №22 на электрослесаря подземного.

Первым предприятием в его трудовой биографии стала шахта «Западная». Сюда он устроился сразу после получения диплома в феврале 1990 года. Проработал только до июня. После парня забрали в армию. Сначала был учебный центр в Минске, а затем - направление связистом в Закарпатский военный округ, город Мукачево. В это время начался развал Советского Союза. Республики одна за другой стали отделяться от СССР и приобретать статус независимых государств. Тем, кто оказался в гуще событий, пришлось несладко. К россиянам в один момент изменилось отношение с дружелюбного на агрессивное. Особенно это касалось солдат-срочников, которых судьба



разбросала по городам и весям некогда единого государства. Анатолию, как и многим его товарищам, повезло, прапорщик Бахтин вовремя среагировал на ситуацию и отправил своих русскоязычных подопечных в воинскую часть города Новосибирска, куда в это время со всей огромной страны стекались тысячи срочников из союзных республик и стран Европы. Там ребят распределяли дослуживать в воинские части, расположенные на территории Российской Федерации. Анатолий попал в родной Кузбасс - в танковый полк города Юрги.

После службы в армии он вновь вернулся на шахту «Западная», на участок осушения, проработав здесь до 1995 года, а затем перешел на монтажный участок УМД и РГШО, где трудится по сей день.

За время работы слесарем пришло понимание, что больше всего ему нравится решать сложные задачи, ребусы, поэтому в 1999 году переучился на горномонтажника подземного, где получилось с лихвой реализовать свой творческий и профессиональный потенциал.

Скромный, но талантливый

Анатолий Николаевич полностью контролирует процесс управления вспомогательным оборудованием при подъеме и перемещении монтируемых узлов и деталей, используя передовые экологические технологии.

Это - ответственный специалист, который в первую очередь думает о безопасности людей под землей. Он один из тех, кто является инноватором-практиком. В своей работе Анатолий Николаевич внедряет технические средства для локализации взрывов метана и угольной пыли в шахтах. Также он проводит занятия с шахтерами, работающими на потенциально опасных объектах, где применяются последние достижения в науке и технике, оказывает действенную помощь во внедрении такой техники в практику угледобычи.

Обучая товарищей, он и сам не перестает учиться. Так, Анатолий Николаевич полностью освоил многофункциональную установку SCHRAMM T685WS, которая позволила значительно повысить уровень производства для нужд шахт ООО «ММК-УГОЛЬ». Также участвовал в разработке инновационной концепции внедрения пунктов коллективного спасения персонала. Первой шахтой в компании «ММК-УГОЛЬ», на которой

началась установка защитных камер, стала шахта «Чертинская-Коксовая».

Три юбилея

В конце 2024 - начале 2025 года в семье Мендияковых - три важных события. В феврале Анатолий Николаевич отметит не только свой день рождения, но и 35-летие трудовой деятельности, 30 из которых были отданы УМД и РГШО (сейчас подразделение входит в состав цеха сервиса и логистики). За эти годы он сросся со своим предприятием, «породнился» с его коллективом, завоевал доверие и авторитет среди товарищей.

Анатолий Николаевич придает большое значение общественной жизни управления. Вместе с коллективом бригады в свободное от работы время постоянно оказывает помощь неработающим пенсионерам участка, их вдовам в ремонте домов, хозяйственных построек.

В быту он такой же внимательный и ответственный человек. Со своей супругой Натальей Алексеевной вместе 20 лет. 2 декабря они отметили очередную, «фарфоровую» годовщину свадьбы, вспомнили о своих маленьких и больших победах, непростых этапах семейной жизни. Им пришлось немало пережить вместе: и трудные периоды в истории страны, и нелегкие будни совместной жизни.

В число сложных житейских ситуаций вошла и травма Анатолия Николаевича на производстве. Во время очередного монтажа оборудования лавы на него упал кусок породы. Обошлось, как говорится «малой кровью» - переломом ноги. Горномонтажника сразу доставили в Лесной городок города Ленинска-Кузнецкого, вовремя провели операцию и реабилитационные мероприятия, сумев сохранить не только ногу, но и ее рабочие функции. Однако после травмы Анатолий Николаевич и не думал уходить из забоя на-гора.

- Конечно, первую неделю мне серьезно пришлось побороться с чувством дискомфорта и страха, а потом работа затянута, перестал обращать внимание на посторонние звуки и шорохи. Так же было в самом начале моей трудовой деятельности, когда я первый раз спустился под землю. А было это на практике еще в пору моего обучения в училище. Мне тогда исполнилось 16 лет, и, если честно, некогда было рефлексировать по поводу опасности и дискомфорта, я старался внимательно слушать наставника, выполнять его задания. Я, как губка, впитывал каждое его слово. Мне было по-настоящему интересно все, чему нас учили.

Сегодня супруги Мендияковы не любят вспоминать плохое, считая, что жить нужно настоящим и с оптимизмом смотреть в будущее, строить реальные планы на жизнь. А в планах у них совместный отдых за границей, ведь практически весь юг России они уже объездили. Побывали в Геленджике, Анапе, Сочи, были в Абхазии. Настала очередь и заграничных курортов.

В канун Нового года Анатолий Николаевич и Наталья Алексеевна, которая тоже трудится на опасном производстве - в котельной энергоремзавода, желают своим коллегам и горнякам Кузбасса крепкого здоровья и хорошей погоды за окном и в доме, потому что для счастья человеку нужно немного - чтобы его любили и ценили. Не только дома, но и на работе.

С праздником!



Дорогие работники компании, члены профсоюза!

Главным событием уходящего года стало подписание Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ на 2025-2027 годы. Хочу отметить, что, несмотря на сложную экономическую ситуацию, все льготы и социальные гарантии в нем были сохранены. Документ подписали исполнительный директор Ассоциации «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности» Зуфир Нурғалиев и председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, он вступает в силу с 1 января 2025 года.

Я благодарю руководство компании «ММК-УГОЛЬ» за выполнение действующего коллективного договора в полном объеме. В следующем году мы будем заключать Коллективный договор на следующие 3 года, и я надеюсь, что компания, как и в прежние годы, будет действовать в интересах работников.

Уверен, что совместная работа работодателя и профсоюза в новом году станет также залогом снижения травматизма и аварий на производстве, благополучия всего коллектива. ООО «ММК-УГОЛЬ» относится к компаниям, которые работают на перспективу, инвестируя значительные средства в обеспечение производственной безопасности. И за последние годы кардинально изменилась безопасность труда на большинстве угольных предприятий.

В преддверии светлых новогодних праздников хочу пожелать всем, в первую очередь, безопасной работы. Крепкого здоровья, успехов и удачи!

**Председатель первичной профсоюзной организации ООО «ММК-УГОЛЬ»
Н.К. Зверев.**



Уважаемые работники цеха сервиса и логистики! Коллектив компании «ММК-УГОЛЬ»! Ветераны!

Провожая 2024 год, хочу поблагодарить коллектив цеха сервиса и логистики за добросовестный труд!

В этом году была дана высшая оценка деятельности лаборатории неразрушающего контроля. Она получила аккредитацию на уровне

Федеральной службы. Стабильно выполняется задание по производству металлических изделий. В декабре 2024 года проведены работы по монтажу новой сварочной машины для производства металлической решетки для шахт компании, что позволило увеличить объем выпускаемой продукции и качество металлической решетки, используемой в креплении горных выработок. По заявкам шахт ведутся работы по бурению дегазационных скважин с поверхности. Проводится ремонт железнодорожных путей на станциях ООО «ММК-УГОЛЬ». Компания продолжает вкладывать средства в техническое переоснащение цеха. Пополняются железнодорожный и автомобильный парки.

В новом, 2025 году продолжим развивать инфраструктуру цеха, внедрять современные технологии, облегчающие условия труда, делающие его более безопасным.

Поздравляю всех с наступающими Новым годом и Рождеством. Желаю всем новых профессиональных успехов, здоровья, счастья и благополучия! Самые теплые поздравления - нашим ветеранам. Спасибо вам за трудовые годы жизни, которые вы отдали родным предприятиям.

**Начальник цеха сервиса и логистики
А.Ю. Митюнин.**



Уважаемые работники компании! Обогатители! Ветераны отрасли! Поздравляю вас с Новым годом!

Коллектив достойно завершает трудовой год, выпуская продукцию самого высокого качества. Мы не останавливаемся на достигнутом и постоянно работаем над совершенствованием всех производственных процессов.

В следующем году фабрика отметит 60 лет со дня основания. Ее история - это славная летопись производственных достижений и трудовых подвигов нескольких поколений беловчан.

Хочу поблагодарить весь коллектив за ответственное отношение к делу, высокий профессионализм, нацеленность на результат и сплоченность в достижении поставленных задач.

Самые теплые слова поздравлений и пожеланий нашим ветеранам. Спасибо вам за ваш труд, опыт и трудовые традиции, которые вы передаете молодой смене обогатителей. Здоровья всем, счастья, благополучия!

Начальник Центральной обогатительной фабрики М.П. Прусс.

Работая над качеством, мы делаем страну великой!



Татьяна Геннадьевна Мануйлова - начальник отдела технического контроля качества. Почему так важно работать над качеством продукта, на что это влияет - об этом и многом другом читайте в интервью.

- Татьяна Геннадьевна, в чем заключается задача отдела, который вы возглавляете?

- Следить за качеством выпускаемой продукции, от которого напрямую зависит репутация компании. Контроль качества продукции на всех этапах производства, от комбайна до коксовой батареи - это очень ответственно и требует комплексного подхода. По результатам контроля качества любого процесса, будь это добыча или обогащение, можно понять, какой будет конечный итог. Если с качеством конечного продукта что-то не так - это индикатор того, что на каком-то этапе нужны перемены, исправления.

- В этом году в ООО «ММК-УГОЛЬ» произошло два важных события. Ее углехимическая лаборатория получила аккредитацию на федеральном уровне, а продукция - угольный концентрат - получил золотой товарный знак и вошел в число «100 лучших товаров России». Расскажите об этих победах подробнее.

- Для любой лаборатории эта задача не из легких. В Кузбассе среди углехимических лабораторий только десятая часть, или того меньше, имеет Росаккредитацию. Чтобы соответствовать высоким стандартам Федеральной службы аккредитации, наши сотрудники проходили переподготовку, лаборатория пополнилась дорогостоящим оборудованием.

- Что дает Росаккредитация?

- Положительное заключение Федеральной службы аккредитации - это высшая оценка, которая может быть дана лабораторной деятельности, она дает для компании новые возможности: протоколы испытаний, выданные лабораторией для произведенной продукции, теперь имеют высокую степень доверия у самого взыскательного потребителя.

- Не раз слышала, что угольный концентрат «ММК-УГОЛЬ» соответствует мировым стандартам. Что это значит?

- Концентрат имеет отличные показатели по влажности, зольности, со-



держанию серы и спекаемости. Эти показатели очень важны для коксохимического производства. Поэтому наша продукция всегда славилась у металлургов, на моноконцентрат марки Ж и так был высокий спрос, а теперь качеству продукции «ММК-УГОЛЬ» доверяют уже на стадии предоставленных документов.

- В очередной раз продукция «ММК-УГОЛЬ» получила признание на



ров России» - это ведь самый престижный в стране конкурс по качеству?

- Да, и его основная задача - повышение доверия покупателей к отечественным товарам. ООО «ММК-УГОЛЬ» участвовало в конкурсе второй раз. В 2021 году его продукция была отмечена серебряным знаком на всероссийском уровне и золотым на региональном. За это время были значительно улучшены качественные характеристики выпускаемой продукции, являющейся ценным сырьем для металлургической промышленности. Благодаря эффективной работе по организации

производства, подбору сырья и комплектующих компании удалось создавать продукцию с такими потребительскими свойствами, которые раньше казались невозможными.

- В разговоре мы постоянно говорим о качестве. Ощущение, что качество - это ваше жизненное кредо...

- Наверное, «жизненное кредо» как-то громко звучит. Но я искренне считаю, что, улучшая качество продукции, жизни, мы сможем превратить нашу страну в великую державу! И жаль, что раньше качество продукции не ставили во главу угла, важнее были метры, тонны.

- Татьяна Геннадьевна, вы начинали работать в обогатительном производстве машинистом конвейера, через год стали мастером, еще через год - начальником отдела технического контроля. В «ММК-УГОЛЬ» пришли 15 лет назад ведущим специалистом, теперь возглавляете отдел качества компании. Почему решили связать свою жизнь с горным делом?

- Говорят, что у каждого человека есть свое призвание в жизни. Мне повезло, я свое нашла. Мне нравится моя профессия, интересно то, чем я занимаюсь. Наверное, в выборе профессии какую-то роль сыграла и семья: родители отработали на шахте «Инская» более 25 лет.

Возможно, это звучит несколько пафосно, но я искренне могу сказать, что, работая в ООО «ММК-УГОЛЬ», я имею все возможности для профессионального роста и самореализации. У меня всегда было желание участвовать в чем-то важном, значимом для нашей компании, и это произошло. Перечисленные победы - заслуга коллектива всей компании, грамотных управленческих

- Чтобы улучшить качество жизни, вы решили взять на себя дополнительную нагрузку - участвовать в работе городского Совета народных депутатов?

- Вот уже больше года я работаю в составе депутатского корпуса Беловского городского округа. Но началось все задолго - с того, что мне захотелось улучшить жизнь в моем родном поселке. Дорога на центральной улице в Колмогорах была в ужасном состоянии! Если по дороге ехала машина, то в домах, расположенных рядом, невозможно было открыть окна - пыль поднималась до 5 этажа! А что было с прохожими, которые шли в этот момент по тротуару... В 2014 году я стала обращаться в местное управление, писала, звонила. Мне говорили, что и без этого проблем много, и денег нет. Я настойчиво приводила аргументы: про здоровье людей и экологию. В 2015 году мои обращения возымели действие, и дорогу сделали! Тогда я поняла, что нужно всегда действовать уверенно и настойчиво! У меня появилось желание решать вопросы и заниматься насущными проблемами людей.

Сейчас, будучи депутатом от «Единой России», провожу приемы по личным вопросам и встречи с населением, принимаю участие в работе сессий и заседаний профильных комитетов. Рассматриваем вопросы разные - от мер социальной поддержки населения до формирования городского бюджета.

- Где можно встретиться с вами избирателям?

- Прием проходит по адресу: г. Белово, ул. Юности, 12, записаться можно по телефону 2-08-33. О времени приема можно узнавать на сайте городского Совета или в городской газете «Беловский вестник».



Коллектив углехимической лаборатории ООО «ММК -УГОЛЬ»

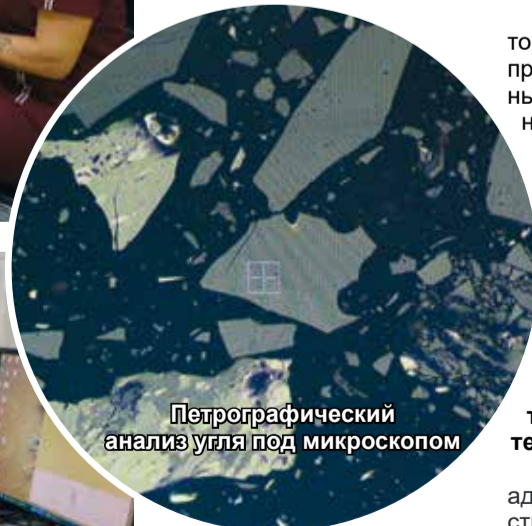
Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России».

- Угольный концентрат марки Ж, который выпускает наша компания, получил сразу два золотых знака - «100 лучших товаров Кузбасса» и «100 лучших товаров России». Эти награды стали очередным подтверждением того, что продукция компании отвечает самым высоким требованиям и стандартам Российской Федерации.

- «100 лучших това-



Инженер-лаборант Татьяна Попова за работой



Петрографический анализ угля под микроскопом

решений, но я счастлива, что участвовала в этих проектах, с гордостью ношу знак «Отличник качества», которым меня наградили.



Юбилей

Школа, в которой учатся наши дети

Школе №5 исполнилось 70 лет со дня основания. Несколько лет назад компания «ММК-УГОЛЬ» взяла ее под свое крыло. В день юбилея делегация угольщиков в числе почетных гостей поздравила юбиляров и вручила подарки.

Когда одна эпоха сменяла другую

Невозможно рассказать о школе с 70-летней историей, не заглянув в ее прошлое. Учебное учреждение расположено в микрорайоне Чертинский, который возник в 50-е годы вокруг угольных предприятий. В рабочем поселке жили в большинстве шахтерские семьи. Взрослые трудились на шахте и фабрике, а для ребятни в 1954 году была открыта начальная школа, состоящая из 3 классных комнат, спортзала, учительской и квартир для учителей. Позже она превратилась в восьмилетку, а в 1972 году приросла еще одним зданием.

Среди современных учебных учреждений, расположенных в просторных современных зданиях, школа №5 словно из прошлого века – одноэтажная, деревянная, рассчитана всего на две сотни ребятшек. И неудивительно, что несколько лет назад возник вопрос о ее закрытии. И, возможно, такое решение было бы верным, если бы не одно «но».

Дело в том, что после закрытия ряда угольных предприятий в 90-е поселок Чертинский из рабочего превратился в депрессивный. Лишившись работы, многие уехали, кто-то опустил руки. В результате здесь появилось много малообеспеченных семей. И было очень важно, чтобы школа оставалась для ребятшек в шаговой доступности. Было очевидно, что вряд ли все дети доедут до учебных учреждений, расположенных в других микрорайонах.

Сильное плечо друга

В 2014 году директором школы №5 была назначена **Лариса Альбертовна Кузнецова**. Педагог с многолетним стажем, она когда-то сама была ее выпускницей. Но решать в первую очередь ей пришлось не педагогические задачи, все острее становились заботы материальные: окна в ту пору напоминали витражи – были сложены из нескольких стекол, крыша в спортзале текла, отопление то и дело ломалось. На помощь пришла компания «ММК-УГОЛЬ».

- Наша школа занимает два здания на улице Победы - №15 и №21, - рассказывает Лариса Альбертовна. - Обоим зданиям был необходим ремонт. Угольщики привели в порядок часть кабинетов, заменили в зданиях двери, поставили пластиковые окна, реконструировали отопительный пункт, перекрыли крышу в спортзале и в здании начальной школы. Все эти годы помогли с оборудованием и мебелью. С особым вниманием руководство

компании относится к педагогическому коллективу, поздравляет со значимыми праздниками и датами, помогает детям собраться в школу. Для нас они самые желанные и почетные гости, добрые друзья и надежные помощники!

Класс имени обогатителя

В этом году коллектив школы и родители учащихся приняли решение назвать кабинет информатики в честь трагически погибшего Александра Петровича Шульги, возглавлявшего Центральную обогатительную фабрику и внесшего большой вклад в ее реконструкцию. Александр Петрович был частым гостем в школе, жил ее заботами, его до сих пор помнят педагоги и дети. Кабинет информатики, носящий имя обогатителя, тоже был отремонтирован и оснащен силами компании.

Семь десятков лет на благо детей

70 лет называют благодатным возрастом. Что в этих цифрах?



История города, судьбы десятков людей. Поблагодарить педагогов пришли выпускники разных лет, молодые и убеленные сединами. Они вспоминали своих учителей, ушедших на заслуженный отдых, и рады были тем, кто продолжает работать в учебном учреждении.

Самые почетные места в зале заняли заслуженные педагоги. Ветеран педагогического труда **Надежда Алексеевна Хомченко** вспомнила, как она пришла в школу совсем молодой девушкой. Ей довелось застать первого директора - Ивана Никифоровича Петрова. Потом она и сама станет директором.

- Иван Никифорович был фронтовиком, на работу прихо-

дил только в военном кителе, - рассказала Надежда Алексеевна. - Строгий, справедливый, мы его очень уважали и даже побаивались.

Тех, кто стоял у руля школы, вспомнили поименно: Ивана Никифоровича Петрова, Ивана Тихоновича Новохацкого, Таисию Васильевну Зименкину, Антонину Кузьминичну Цвиль, Надежду Алексеевну Хомченко, Светлану Викторовну Романовскую, Екатерину Евгеньевну Промптову, Татьяну Николаевну Ерушкину, Ольгу Геннадьевну Погорелову, Елену Геннадьевну Домрачеву.

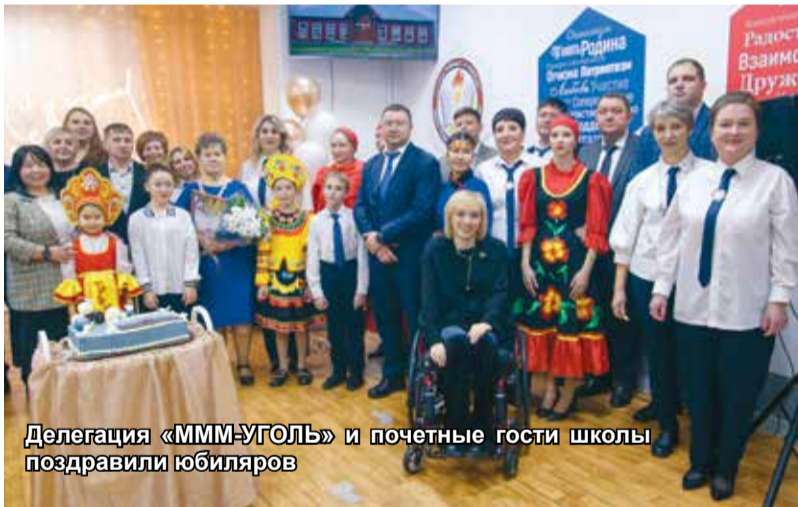
Единой семьей

Директор ООО «ММК-УГОЛЬ» **Максим Краснов**, обращаясь к

юбилярам, отметил, что этот год был объявлен президентом Годом семьи.

- Школа №5 – одна большая семья, в которую с огромным удовольствием входим и мы, угольщики, - сказал Максим Львович. - В подарок на 70-летие мы оборудуем класс ОБЖ необходимым инвентарем. И, конечно, мы ждем выпускников школы на наших производствах.

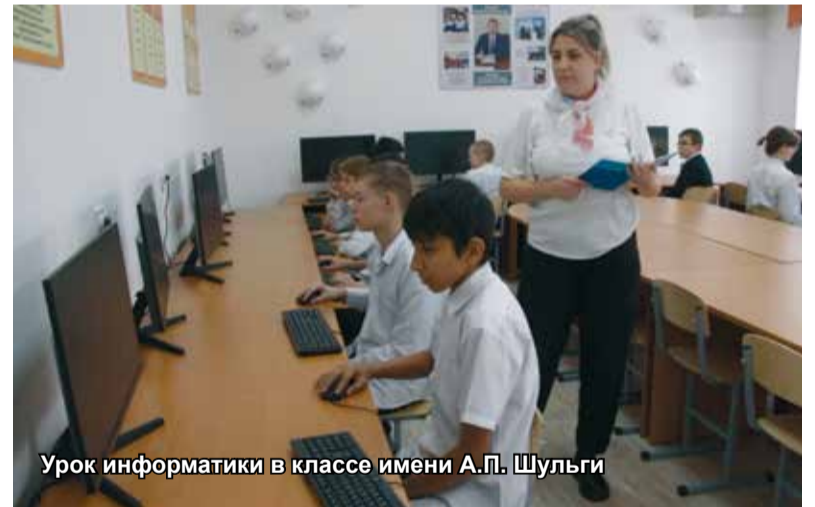
На территории микрорайона Чертинский работают «Чертинская-Коксовая» и Центральная обогатительная фабрика – перспективные, развивающиеся предприятия. А это значит, у микрорайона и маленькой школы есть будущее.



Делегация «ММК-УГОЛЬ» и почетные гости школы поздравили юбиляров



Ремонт крыши спортзала



Урок информатики в классе имени А.П. Шульги



Занятия в отремонтированном спортзале

Конкурс

Творим праздник!



Конкурс на лучшую новогоднюю игрушку ООО «ММК-УГОЛЬ» не перестает удивлять! Сколько фантазии, мастерства и праздничного настроения в каждой поделке! Радует и щедрость призового фонда: жюри не поскупилось на выдумку номинаций, которые дополняют призовые места. Итоги конкурса подведены, и мы представляем его многочисленных победителей!

Возрастная категория от 3 до 6 лет:

1 место – Спирина Милана, 6 лет (шахта «Чертинская-Коксовая»).

2 место – Пузикова Вероника, 4 года (шахта им. С.Д. Тихова).

3 место – Загнеев Кирилл, 5 лет (Центральная обогатительная фабрика).

Возрастная категория от 7 до 11 лет:

1 место – Платошкин Михаил, 8 лет (Центральная обогатительная фабрика).

1 место – Курчин Даниил, 8 лет (Управление).

2 место – Кононцева Мария, 7 лет (Управление).

2 место – Холодова Мирослава, 9 лет (Центральная обогатительная фабрика).

3 место – Бурдина Ева, 8 лет (шахта «Чертинская-Коксовая»).

Возрастная категория от 12 до 14 лет:

1 место – Зубрицкая Анастасия, 12 лет (Управление).

2 место – Василенко Дарья, 12 лет (шахта «Чертинская-Коксовая»).

3 место – Устьянцева Вероника, 11 лет (шахта «Костромовская»).

Приз зрительских симпатий:

Козлов Сергей, 12 лет (Управление).

Чирков Владислав, 9 лет (Управление).

Номинация «Символ года»:

Замойский Роман, 7 лет (Цех сервиса и логистики).

Аникина Лиза, 11 лет (Управление).

Номинация «Самая нарядная новогодняя елка»:

Федяева Вероника, 4 года (шахта «Чертинская-Коксовая»).

Номинация «Самый оригинальный шар»:

Ненашева Анастасия, 6 лет (шахта «Чертинская-Коксовая»).

Лебедева София, 5 лет (шахта им. С.Д. Тихова).

Поляков Владислав, 10 лет (шахта им. С.Д. Тихова).

Номинация «Полет фантазий» (за креативность):

Таран Роман, 11 лет (Центральная обогатительная фабрика).

Аникина Кира, 11 лет (Управление).

Смачный Евгений, 3 года (Цех сервиса и логистики).

Номинация «Самая сложная в исполнении игрушка»:

Шкуратов Тимофей, 10 лет (Цех сервиса и логистики).

Номинация «Лучший снеговик»:

Юрин Ярослав, 11 лет (шахта им. С.Д. Тихова).

Пономарев Никита, 7 лет (шахта «Костромовская»).

Хайдуков Артем, 3 года (шахта «Костромовская»).

Награды будут вручены на новогодних утренниках.



Наши дети

Праздник к нам спешит!

В компании «ММК-УГОЛЬ» стремятся создать волшебную новогоднюю атмосферу не только детям своих сотрудников, но и воспитанникам социальных детских учреждений. **Всех ждут праздничное представление и подарки.**

С особым вниманием угольщики относятся к приготовлениям к благотворительной елке, на которую собираются воспитанники попечительских учреждений города Белово. Все они - детский дом «Надежда», школа-интернат №15, социально-реабилитационный центр

для несовершеннолетних «Теплый дом» - расположены в поселке Новый Городок. В ДК угольщиков этом году детворе ждет представление с Чебурашкой, крокодилом Генкой и старухой Шапокляк. Каждый ребенок получит от угольщиков сладкий подарок.

На новогодних представлениях побывают дети работников компании. В Белове будет организована «елка» для детворы, чьи родители трудятся на шахте «Чертинская-Коксовая», Центральной обогатительной фабрике и в цехе сервиса и логистики. В Ленинске-Кузнецком на новогодний утренник ждут детей работников шахты им. С.Д. Тихова и «Костромовской».



Воспитанники школы-интерната №15 получили новогодние подарки

Социальная политика

С заботой о пенсионерах

В канун Нового года компания «ММК-УГОЛЬ» собрала своих ветеранов на традиционное праздничное мероприятие в ДК угольщиков.

Пожилые люди охотно принимают приглашение на праздничное застолье с развлекательной программой. Праздники для ветеранов устраиваются несколько раз в году, и совет ветеранов каждый раз приглашает новый состав.

Инициативы ветеранской организации всегда находят поддержку

у руководства компании. А работники, вышедшие на заслуженный отдых, имеют целый ряд льгот. Пенсионеры ООО «ММК-УГОЛЬ» получают дополнительные выплаты к пенсиям, пользуются пайковым углем. Проживающим в квартирах полагается компенсация за коммунальные услуги. Все социальные гарантии прописаны в коллективном договоре, который ООО «ММК-УГОЛЬ» не только неукоснительно выполняет, но и старается проявлять заботу сверх прописанных договоренностей.

Знай наших!

Чемпионы гиревого спорта

Электрослесарь с Центральной обогатительной фабрики Павел Булатов активно популяризирует гиревой спорт: организует марафоны, выступает в состязаниях различного уровня, тренирует коллег и членов своей семьи.

8 декабря Павел занял первое место на чемпионате Кузбасса в категории 95+ и стал чемпионом Кузбасса-2024. Этот титул обеспечил ему место в сборной Кузбасса.

Вместе с отцом выступала его дочь 14-летняя Наталья, которая тоже прошла отбор в сборную Кузбасса, заняв первое место. Она подняла 192 раза гири весом 16 кг. Жена Павла - Оксана Булатова - на этих соревнованиях заняла 3 место.

А вот на всероссийском турнире в Улан-Удэ на призы заслуженного мастера спорта РФ Сергея Леонова, который прошел несколькими днями раньше, Оксана стала победителем в абсолютной весовой кате-



гории среди ветеранов гиревого спорта в возрасте от 40 до 44 лет. Она толкнула гири весом 16 кг 194 раза.

Наталья выступала в возрастной категории «младшие девушки 14-16 лет» и в весовой - до 48 кг. Она сделала 144 подъема гири весом 16 кг и тоже заняла первое место.

Сейчас Павел Булатов готовится к гиревому марафону, который пройдет в Белове 30 декабря. В нем примут участие трое работников компании «ММК-УГОЛЬ»: Павел Булатов, Геннадий Пьянков, Денис Асташкин. Спортсмены все вместе поднимут гири 2025 раз.



На всероссийском турнире в Улан-Удэ